



Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Introducción

A la Diócesis de West Missouri:

Al reflexionar sobre los primeros 18 meses del ministerio del Obispo Meaux, nos complace anunciar que hemos comenzado un plan estratégico para la diócesis. Esperamos obtener claridad sobre nuestra misión, un plan para apoyar a nuestras comunidades y discernir nuestros próximos pasos mientras nos preparamos para el futuro. ¡USTED es una parte importante de este proceso! Por favor, tómese unos minutos para ofrecernos sus comentarios y esperanzas para nuestra diócesis.

Muchas gracias,

Grupo de Trabajo de Planificación Estratégica del Consejo Diocesano

Canon Shirley Bolden

Ms. Anne Breid

The Very Rev. Miranda Cully

The Rev. Chandler Jackson

Mr. Philip Lofflin

The Very Rev. David Wilcox

Todos los congregantes y clérigos dentro de nuestra diócesis están invitados a completar esta encuesta de Paisaje. Es completamente anónimo, y sus respuestas sinceras son lo que buscamos.

No hable de las preguntas entre sí antes de completar el cuestionario, para que las respuestas que registre sean las suyas.

Dé su impresión tal como es ahora, incluso si considera que sus opiniones no están bien informadas y podrían cambiar al hablar con otras personas.

Use la respuesta "No sé" en aquellos casos en los que no tiene ninguna impresión.

Al final de la encuesta, se le dará la oportunidad de responder preguntas sobre las cuales desea hacer un comentario.

Necesitará aproximadamente 20 minutos para completar toda la encuesta y hacer comentarios. No puede guardar sus respuestas y regresar a la encuesta más tarde. Tendrá que completar la encuesta de una sola vez, por favor planifique en consecuencia.

Gracias por su tiempo, sus pensamientos y sus continuas oraciones.



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Su función

* 1. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor su función dentro de la Diócesis?

- | | | |
|--|--|---|
| ☐ Miembro de la Parroquia | ☐ Personal Diocesano | ☐ Delegado Laico |
| ☐ Vestry/Comité del Obispo | ☐ Clérigos Activos | ☐ Comité Permanente |
| ☐ Consejo Diocesano | ☐ Clérigos Jubilados | |



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Sus perspectivas

* 1. La oficina del obispo y el gobierno de la diócesis tienen políticas y procedimientos que ayudan en el día a día de las operaciones de una iglesia.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 2. Experimento un alto nivel de colegialidad como miembros trabajando juntos en varias funciones diocesanas, incluyendo la convención anual, en las juntas y comités, en los ministerios de colaboración y en tareas con el personal diocesano.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 3. El clero y los líderes laicos de nuestra diócesis muestran una verdadera preocupación por saber lo qué la gente piensa cuando se toman decisiones.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 4. El liderazgo diocesano ha hecho un buen trabajo en desarrollar una visión compartida que nos une.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 5. Las personas que prestan sus servicios en diversos esfuerzos diocesanos muestran una genuina hospitalidad entre se y hacia nuevas personas que entran en nuestra diócesis (clérigos, nuevo personal, nuevos oficiales de comisiones y comités, en las convenciones y en los ministerios de colaboración, etc.).

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 6. Frecuentemente hay un pequeño grupo de miembros de la diócesis que se opone a lo que la mayoría quiere hacer.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 7. Los miembros de la diócesis han descubierto que su colaboración en el trabajo en la diócesis les sirve como fuente de energía y renovación espiritual.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 8. Los problemas entre los grupos en esta diócesis se resuelven generalmente a través de un mutuo esfuerzo.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo
☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco acuerdo ☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 9. La Oficina del Obispo es eficaz en el reconocimiento de las tendencias en la sociedad en general y nos ayuda en la adaptación con el fin de hacer frente a esos cambios.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 10. La mayoría de las decisiones importantes acerca de lo que la diócesis debe hacer en su conjunto son realmente tomadas por un pequeño grupo de personas.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 11. En las decisiones importantes en nuestra diócesis, se proporciona la oportunidad adecuada para un examen que genere diferentes enfoques.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 12. Como diócesis hacemos un buen trabajo comunicandonos entre sí de una manera que nos hace conscientes y nos mantiene comprometidos.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 13. La Oficina del Obispo hace un buen trabajo ayudando a cada miembro a entender que ella o él tiene un papel importante que jugar.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 14. Nuestra diócesis hace un buen trabajo apoyando a las personas que están sirviendo en diversos ministerios diocesanos.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 15. Existe un espíritu positivo entre los líderes de mi congregación y los líderes de nuestra diócesis.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 16. En esta diócesis me parece que hacemos todo por seguir una rutina a la cual nos hemos acostumbrado. No hay mucho entusiasmo entre nuestros miembros.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 17. La Oficina del Obispo ha tenido éxito en ayudar a las congregaciones como la mía en volverse más vital y eficaz.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 18. Algunos líderes de mi congregación tienen problemas no resueltos con el liderazgo de la diócesis, los cuales se interponen en nuestro trabajo en conjunto.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 19. Las reuniones diocesanas representan un buen uso de mi tiempo y energía.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 20. En general, estoy satisfecha/o con como van las cosas en nuestra diócesis.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 21. Entre la mayoría de los miembros de nuestra diócesis hay una tolerancia saludable de las diferentes opiniones y creencias.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 22. Confío en el liderazgo diocesano para proporcionar apoyo fuerte y competente a mi congregación en tiempos difíciles como cambio de clérigos u otras transiciones.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 23. El liderazgo diocesano ha sido un recurso valioso para ayudar a mi congregación a cultivar una ofrenda financiera responsable entre nuestros miembros.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 24. Debido a mi participación en la diócesis, puedo ver el propósito de Dios en mi vida con más claridad, comparado a tres años atrás.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 25. La Oficina del Obispo ayuda a los miembros de la diócesis a que se involucren en la búsqueda de ministerios que se ajusten a sus dones.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 26. Nuestra diócesis tiende a ceñirse a las formas establecidas de hacer las cosas.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 27. Hay una cantidad preocupante de conflictos en nuestra diócesis.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 28. Nuestra diócesis ofrece suficientes oportunidades para que los miembros participen en trabajos que son significativos (a nivel de la diócesis, el decanato y la parroquia).

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 29. Las personas que se desempeñan como líderes en nuestra diócesis son generalmente representantes de nuestra comunidad.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 30. Existe un espíritu en nuestra diócesis, el cual permite que las personas se involucren lo más posible.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 31. En nuestra diócesis, somos conscientes de la diversidad cultural y la complejidad regional de nuestras comunidades.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
- ☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Sobre el futuro

En esta sección de la evaluación, se enumeran los posibles objetivos de nuestra diócesis para los próximos tres a cinco años. El Grupo de Trabajo de Planificación Estratégica del Consejo Diocesano está interesado en saber dónde cree que se necesita energía adicional para expandir o mejorar nuestro trabajo. Si piensa que ciertos ministerios requieren más energía adicional porque son importantes y deben ser ampliados o mejorados, entonces asigne una puntuación más alta. Si cree que otros ministerios requieren poca o ninguna energía adicional porque se están llevando a cabo a un nivel adecuado de calidad, entonces podría darles una puntuación más baja. Utilizando la siguiente escala, por favor responda a las preguntas que siguen:

* 1. Equipar a las congregaciones a ser más eficaces en la solución de los problemas que afectan a las comunidades que le rodean.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 2. Tomar un papel de liderazgo en el desarrollo de nuevas congregaciones en las regiones prometedoras de la diócesis.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 3. Trabajar con las congregaciones locales para aumentar la conciencia de la misión de la diócesis y su impacto especial en la región que sirve.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 4. Proveer consultores a las congregaciones locales con el fin de fortalecer la mayordomía y aumentar sustancialmente los recursos financieros de las parroquias y misiones.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 5. Mejorar los recursos programáticos que la Oficina del Obispo pone al servicio de las congregaciones para asegurar formas más efectivas de ejercer el ministerio en la iglesia de hoy en día.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 6. Reorganizar la Oficina del Obispo administrativamente para que haga mejor uso de sus recursos financieros.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 7. Cultivar un nivel más alto de confianza dentro de la diócesis.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 8. Tomar un papel de liderazgo efectivo en el trabajo con las iglesias que están en dificultades.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 9. Equipar con estrategias a los rectores/as / vicarios/as y otros líderes en las congregaciones que les permitan atraer nuevos miembros.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 10. . Proporcionar a los dirigentes de la iglesia los recursos interpretativos que permitan generar más apoyo para el trabajo de la diócesis entre los miembros de la congregación.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 11. Instar a la Oficina del Obispo a ser más sensible y a que responda con más diligencia a las peticiones de ayuda para responder a las necesidades particulares a nivel parroquial, incluyendo transiciones pastorales, cuestiones financieras, u otras preocupaciones.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 12. Desarrollar un proceso de discernimiento para replantear como ser congregaciones episcopales vitales en nuestra región específica.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 13. Profundizar nuestra capacidad espiritual como congregaciones para responder a la vida con serenidad, confianza y esperanza en Dios.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se

* 14. Equipar a pastores y a otros líderes en las congregaciones para ayudar a que sus miembros crezcan y se conviertan en discípulos vitales de Jesucristo.

- ☐ No energía adicional ☐ Poca energía adicional ☐ Moderada energía adicional
☐ Sustancial energía adicional ☐ Alta energía adicional ☐ No se



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Su participación

* 1. Más allá de enviar representantes a las reuniones anuales de la diócesis, que tan comprometida ha estado su congregación en alguna fase de la vida y trabajos de la diócesis en los últimos 12 meses?

- ☐ No involucrada ☐ Poco involucrada ☐ Moderadamente involucrada
☐ Altamente involucrada ☐ No se

* 2. ¿Durante los últimos tres años, como ha cambiado la interacción de su congregación con la diócesis?

- ☐ No involucrada ☐ Poco involucrada ☐ Moderadamente involucrada
☐ Altamente involucrada ☐ No se

* 3. ¿Si usted ha servido en posiciones de liderazgo en otras diócesis y congregaciones de la Iglesia Episcopal, como compara su nivel de satisfacción con nuestra diócesis, en relación a otras diócesis en las que usted haya trabajado previamente?

- ☐ Menos aquí ☐ Lo mismo ☐ Más satisfecho aquí ☐ No se



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Su Información

* 1. Mi edad es

☐ Menor de 19

☐ 35 - 44

☐ Mayor de 65

☐ 19 - 24

☐ 45 - 54

☐ No response

☐ 25 - 34

☐ 55 - 64

* 2. He estado involucrado en mi congregación

☐ Menos de 1 año

☐ 1 a 2 años

☐ 3 a 5 años

☐ 6 a 10 años

☐ 11 a 20 años

☐ 20 años o más

☐ No se

* 3. ¿Cuál es su origen étnico?

☐ Negro o afroamericano

☐ Origen hispano, latino o español

☐ Prefiero no contestar

☐ Blanco

☐ asiático

☐ Indio americano o nativo de Alaska

☐ Otro

☐ Otro (especifique)

* 4. ¿Cuál dirías que es tu nivel de conocimiento con respecto a la labor de la Diócesis?

☐ Desconozco

☐ Desconozco un poco

☐ Conozco moderadamente

☐ Conozco bastante

☐ No respuesta

* 5. Cuando pienso en mis dones, intereses y tiempo, a menudo siento que tengo algo que dar a la diócesis, pero no es como hacerlo.

☐ Total desacuerdo

☐ En desacuerdo

☐ Tiendo a discrepar

☐ Poco de acuerdo

☐ De acuerdo

☐ Total acuerdo

☐ No se



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Cambio

Al comenzar un proceso de planificación estratégica, es importante tener una idea de cuánto cambio creemos que se requiere en nuestra Diócesis.

* 1. ¿Con el fin de lograr avances significativos hacia su visión para nuestra diócesis, cuanto cambio se requiere?

- | | |
|---|--|
| ☐ Casi nada | ☐ Cambios grandes |
| ☐ Cambios pequeños | ☐ Cambios en cada área |
| ☐ Cambios moderados | ☐ No se |

* 2. En comparación con la fuerza general de la diócesis, hace tres años, ¿Cómo diría que esta la diócesis?

- ☐ Más débil ☐ Fuerte ☐ Débil ☐ Más fuerte ☐ Lo mismo ☐ No se

* 3. En sus acciones, nuestros miembros se muestran abiertos y con disposición para seguir el ejemplo de nuestro obispo y de otros líderes diocesanos.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco acuerdo
- ☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 4. Tengo claro acerca a dónde la diócesis se dirige y de como vamos a llegar allí.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco acuerdo
- ☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Planificación estratégica

Sus respuestas a estas preguntas están diseñadas para ayudar a sus líderes a desarrollar un plan estratégico para su Diócesis.

Nuestro propósito: Como el cuerpo de Cristo, buscamos, servimos y salvamos a los perdidos proclamando las Buenas Nuevas, formando discípulos, sirviendo a los demás y luchando por la justicia.

* 1. Nuestra Diócesis ha sido eficaz en el cumplimiento de nuestro propósito tal como se expresa en nuestro propósito actual.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 2. Nuestra Diócesis necesita repensar su propósito para que sea eficaz en el futuro.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 3. La mayoría de los miembros diocesanos tienen claro cómo el papel que desempeñan ayudará a la Diócesis a lograr su propósito.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 4. Como los miembros diocesanos trabajan en colaboración en varios proyectos, las conversaciones y los planes están claramente influenciados por el propósito de la Diócesis.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se

* 5. Teniendo en cuenta nuestra declaración de misión actual, en los últimos cinco años he sentido un sentido de unidad, comunidad y propósito en nuestra Diócesis.

- ☐ Total desacuerdo ☐ En desacuerdo ☐ Tiendo a discrepar ☐ Poco de acuerdo
☐ De acuerdo ☐ Total acuerdo ☐ No se



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Pregunta suplemento

1. ¿Qué información adicional le gustaría que la dirección supiera?



— The **Diocese** of —
West Missouri

Paisaje para la Diócesis de West Missouri

Gracias

Muchas gracias por tomarse el tiempo para completar esta encuesta.
Para obtener información actualizada, [visite nuestra página web.](#)