



Réseau
PLANETREE
francophone

LA GESTION D'ÉQUIPE À DISTANCE



Pistes de réflexions pour demeurer centrés sur les personnes
en période de pandémie





LA GESTION D'ÉQUIPE À DISTANCE

Depuis maintenant plus d'un an, nous sommes mis à l'épreuve au quotidien par la pandémie. Pour beaucoup, la situation de travail s'est drastiquement transformée en télétravail, réduisant ainsi le nombre d'interactions. Le concept de gestion à distance, qui était déjà une réalité pour certaines équipes, est devenu inévitable.

Au Québec, on rapporte que le travail à distance était environ de 16% avant la pandémie et qu'il serait rendu à 46% aujourd'hui (*Schmouker, 2020*). L'ajustement à cette réalité a dû se faire rapidement, mais elle peut être simple à maîtriser grâce aux trois éléments suivants : la responsabilisation, la collaboration et la mobilisation (*Privé & Vorelli, 2020*). Cette fiche pratique contient des astuces afin de soutenir une gestion à distance d'équipe de travail.

ÉLÉMENTS D'UNE BONNE GESTION À DISTANCE

1. **AMENER**, les objectifs et attentes
2. **ACCORDER**, une proximité
3. **AMÉLIORER**, les communications
4. **AUGMENTER**, l'esprit d'équipe
5. **ALIMENTER**, le pouvoir d'agir





ÉLÉMENTS D'UNE BONNE GESTION À DISTANCE



1. AMENER, les objectifs et attentes

Orienter et structurer, sans « microgérer ».

- Communiquer une vision claire et clarifier ses attentes
- Effectuer des suivis réguliers, avoir des indicateurs et être équitable



2. ACCORDER, une proximité

Être présent, malgré la distance.

- Bâtir la confiance en privilégiant les communications informelles
- Prévoir des rencontres individuelles et apprendre à connaître les membres d'équipes sur une base personnelle



3. AMÉLIORER, les communications

- Favoriser les rencontres vidéo et animer de façons efficaces et interactives
- Se donner des lignes directrices de communication



4. AUGMENTER, l'esprit d'équipe

- Collaborer à distance au quotidien
- Célébrer les succès et encourager la reconnaissance



5. ALIMENTER, le pouvoir d'agir

- Responsabiliser les équipes en déléguant
- Favoriser le leadership partagé pour augmenter le sentiment de confiance





Réseau
PLANETREE
francophone



SOURCES :

Privé, C., & Vorelli, L. (2020, 03 23). *GÉRER DES ÉQUIPES À DISTANCE*. Consulté le 2021, sur Ordre des conseillers en ressources humaines agréés: <https://ordrecrha.org/ressources/dossiers-speciaux/covid-19/covid-19-gestion-rh-pandemie-activites-formation/2020/03/gerer-equipes-distance>

Schmouker, O. (2020, 11 25). *Comment les employés québécois imaginent-ils l'après COVID-19?* Consulté le 2021, sur Les Affaires: <https://www.lesaffaires.com/blogues/l-economie-en-version-corsee/comment-les-employes-quebecois-imaginent-ils-l-apres-covid-19/621346>

Vous avez besoin de soutien pour créer ou renforcer une culture organisationnelle centrée sur la personne? Jetez un œil sur les outils et ressources pratiques offerts par Planetree: resources.planetree.org

Planetree offre également diverses possibilités de formations virtuelles. Nos conseillers d'expérience feront équipe avec vous pour développer et mettre en place des solutions personnalisées. Contactez-nous au info@reseauplanetree.org

