

Un mensaje del Dr. Brad Meeks

Los propósitos y las metas son un aspecto muy importante en esta época del nuevo año, y eso es así para el Distrito Escolar de Steamboat Springs (SSSD). Después de las exitosas elecciones del noviembre pasado, anunciamos nuestro compromiso de continuar trabajando en un plan integral de infraestructura a largo plazo. Este proceso examinará más a fondo el potencial de nuestras instalaciones ya existentes y la necesidad de instalaciones renovadas o recién construidas para maximizar las experiencias educativas de nuestros estudiantes. Hace unos meses, solicitamos voluntarios para trabajar en los comités asesores de ciudadanos/personal.

Me complace compartir que nuestros comités asesores se reunieron por primera vez esta semana. Durante los próximos 12 meses, 32 personas trabajarán en cuatro comités para:

- Identificar oportunidades para financiar proyectos que fortalezcan o mejoren los programas académicos del distrito y proporcionen el espacio necesario para la implementación del programa;
- Identificar las necesidades de espacio extracurricular/cocurricular actuales y futuras y proyectos potenciales que aumenten las asociaciones comunitarias para el beneficio de los estudiantes y la comunidad;
- Identificar renovaciones, ampliaciones o nuevas construcciones que requerirán fondos adicionales para apoyar la capacidad proyectada del distrito escolar SSSD y las necesidades de programación para los estudiantes y el personal actuales y futuros; y
- Aumentar la comunicación con los miembros de la comunidad, especialmente aquellos que no tienen relación con el distrito escolar, con el objetivo de informar a la comunidad de la necesidad de iniciativas futuras de financiación pública.

[**Haga clic para ver la presentación del comité asesor del 23 de enero**](#)

Basándose en el trabajo del Comité Comunitario para la Educación (CC4E), el trabajo del comité asesor estará influenciado por los comentarios de las aproximadamente 865 personas que completaron la encuesta de percepción del distrito en noviembre de 2017. Los resultados de la encuesta se compartieron esta semana con la Mesa Directiva de Educación, se pusieron a disposición de los comités asesores como recurso, y están disponibles [aquí](#), en nuestro sitio web. Más del 90% de los padres y casi el 100% del personal dicen que recomendarían que otros padres enviasen a sus hijos a nuestro distrito. Este es solo uno de los muchos puntos de información que reflejan positivamente las cosas extraordinarias que suceden en nuestras escuelas.

Si bien los resultados de la encuesta nos dan mucho de lo que enorgullecernos, también nos dan mucho en lo que concentrarnos. Específicamente, notamos una importante brecha de percepción entre padres, empleados y miembros de la comunidad en algunas áreas clave. Por ejemplo, hubo algunas en cuanto a las percepciones de si SSSD proporciona una buena relación calidad-precio en términos de impuestos: solo el 66% de los miembros de la comunidad estaba de acuerdo o muy de acuerdo, mientras que entre el 80% y el 90% de los padres y empleados estaban de acuerdo o muy de acuerdo. Esta tendencia persistió en respuesta a la pregunta sobre el apoyo a un mayor aumento de las obligaciones/impuestos sobre la propiedad para financiar el distrito en el futuro. Además, vimos numerosos comentarios sobre la necesidad de mejorar los salarios de los maestros en relación con el costo de la vida en nuestra comunidad.

Estas son todas las cosas que abordarán los comités asesores este año. En nombre del distrito escolar, queremos agradecer a los miembros del comité por donar de su tiempo voluntariamente para desarrollar recomendaciones y estrategias a largo plazo que mejoren la programación académica, la inscripción y los problemas de las instalaciones para atender las necesidades de los estudiantes de nuestra comunidad en el futuro. Esperamos poder actualizarte sobre su trabajo.

Háganos saber lo que piensa de nuestro boletín informativo del distrito. Envíenos un correo electrónico a steamboatschoolnews@ssk12.org