Message au Clergé et Peuple du Diocèse

13 septembre 2018

Chers sœurs et frères en Christ,

Kate et moi présentons nos salutations à vous tous comme l'été touche à sa fin et une nouvelle année d'activités commence dans nos congrégations, écoles, et ministères spécialisés. Tant de bonnes choses se passent à travers le Diocèse pour la promotion de la mission de l'Eglise et le témoignage de l'Evangile, et je suis toujours encouragé et ravi de recevoir de plusieurs d'entre vous l'annonce de vos projets pour l'année prochaine.

Parce que je demeure profondément engagé à la viabilité de nos communautés et ministères, je compte donner la meilleure part de mon temps et énergie à cette œuvre dans les prochains mois, afin qu'ensemble nous puissions trouver les voies créatrices en imitant la présence et le ministère de l'Eglise de continuer et croître dans nos communautés. C'est l'œuvre vitale qui me pousse à vous rappeler notre Mission, Vision, et Valeurs fondamentales ci jointes en anglais, français, et espagnol, et j'espère que maintenant vous les utilisez dans votre travail, vos publications et publicités de manière appropriée.

En regard rétrospectif de l'année dernière, je me souviens des défis significatifs à affronter: un cyclone et rétablissement de ses conséquences; la fusillade au lycée Marjory Stoneman Douglas es ses dix-sept morts tragiques dont l'une de nos jeunes; l es difficultés politiques continuelles ici et ailleurs, parmi elles l'issue d'immigration. Cependant, malgré ces défis, à travers notre diocèse on connaît des histoires remarquables de ministère fidèle face à ces défis.

Les outils aidant au développement et renforcement de nos communautés seront le focus de la Conférence du Clergé du 9 au 11 Octobre. Je suis convaincu que chacune de nos communautés quel que soit son effectif ou ses défis, peut fleurir, et la tâche du clergé et du leadership laïque est d'en découvrir les moyens de l'accomplir ensuite d'aider à cette croissance. Russel Crabtree, l'un des meilleurs observateurs et analystes de la vie d'église, offrira au clergé les éléments essentiels et efficaces du planning de la mission.

J'espère qu'ils retourneront à nos congrégations, écoles, et ministères spécialisés ce que nous avons appris des livres les plus récents de Crabtree: *Thé State of the Episcopal Church*, *Penguins in the Pews: Climate Change and Church Growth* and *Front Door Back Door : Why People Join and Leave the Churches.*

Dans l'attente de la Convention Diocésaine, 26-27 Octobre, l'accent sera sur mission et formation. Ateliers d'évangélisme, gestion, leadership développement et Becoming the Beloved Community sera reprise les deux jours et les ateliers d'évangéliser et de catéchèse seront offerts aussi en espagnol.

Alors ces prochains deux mois seront plus bousculés que d'habitude non moins qu'à cause des changements au calendrier que nous avons agréés l'année dernière. Plus tôt la date de la Convention Diocésaine, plus tôt alors les Convocations d'automne. Dans les deux prochaines semaines, les convocations réviseront le budget de fonctionnement proposé pour l'année 2019 et certains auront des élections à des postes diocésains et décanats régionaux. Les membres de notre délégation à la Convention Générale présenteront un rapport des matières importantes discutées ou décidées à la Convention.

Au cours de l'année dernière, plusieurs ont beaucoup travaillé révisant divers aspects de notre vie commune, et j'espère achever autant de leur travail que possible l'année prochaine. La gouvernance, le processus d'ordination, une école diocésaine revue de formation chrétienne et les relations entre les ministères spécialisés avec l'évêque et le conseil exécutif ont tous été sujets à révision.

De plus, en 2019 deux autres aspects de notre vie commune seront adressés: un programme d'entraînement pour une Église sécurisée conduite par Présidium. Ceci est obligatoire pour tout le clergé, les leaders laïques et tous ceux qui sont impliqués dans la pastorale de l'Eglise; et le dur travail de Devenant la Communauté Bien-aimée, un nouveau cheminement de sensibilisation en diversité. Les deux formations sont requises par les Canons de L'Eglise Épiscopale et plus de détails seront publiés plus tard en automne.

Dans les prochains quelques mois, le Bureau de l'Evêque comblera certains postes vacant et fera une évaluation de l'efficacité du support que nous vous offrons. En attendant, je suis ravi d'annoncer que Mlle Monique Verras n'est plus provisoire, mais a été récemment nommée Assistante Exécutive de l'évêque.

En Février l'année prochaine, un pèlerinage en Terre Sainte et la Jordanie, reprendra la pratique de mon prédécesseur d'organiser des pèlerinages diocésains. Le pèlerinage est une manière merveilleuse d'approfondir notre Foi et en même temps de créer et soutenir une communauté à travers notre diocèse diversifié. J'espère qu'ils auront lieu chaque 12-18 mois.

Alors nous anticipons une année passionnante de travail de valeur qui supportera directement notre vie chrétienne et nos ministères et nous habilitant à vivre plus complètement notre vision, mission et valeurs fondamentales. Je suis tellement reconnaissant envers tous ceux qui donnent tant à tous les niveaux de notre vie commune, et je veux reconnaître particulièrement ceux qui font tant de ce qui n'est pas vu et qui est rarement publiquement reconnu. Nombreux sont ses serviteurs parmi nous, et l'Eglise ne pourrait pas accomplir sa mission sans vous.

Kate se joint à moi pour vos envoyer à tous notre amour et nos prières.

Bénédiction

+*Peter*