

[www.connectingdi.com](http://www.connectingdi.com)

# IMPULSANDO LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN A ESTÁNDARES GLOBALES

**GDIB. GUÍA BENCHMARK DEL  
GLOBAL DIVERSITY.**

**JUEVES 21  
NOVIEMBRE** | **09:00 A  
13:00 HRS**

**AUDITORIO IRADE,  
CHACABUCO 278,  
CONCEPCIÓN.**

## INTRODUCCIÓN

Cada vez más, las organizaciones incorporan estratégicamente el La iniciativa "Connecting D&I": Instrumentos exitosos y nuevas prácticas para Latinoamérica." es una plataforma colaborativa construida con Centros Internacionales Especializados, que busca desarrollar y dar a conocer experiencias y metodologías exitosas que permitan a las organizaciones gestionar de forma efectiva sus estrategias de - D&I.

enfoque de Diversidad e Inclusión - D&I, vinculándolo a las

necesidades del negocio. Hoy más que nunca, es importante conocer el alcance y las oportunidades que ofrece este enfoque, así como contar con herramientas concretas para gestionarlo.

**Inscripciones:** [info@irade.cl](mailto:info@irade.cl)

**Más información:** [www.connecting.com](http://www.connecting.com)

[www.irade.cl](http://www.irade.cl)

## OBJETIVOS DEL WORKSHOP

A partir de las tendencias que orientan hoy la gestión estratégica de Diversidad e Inclusión en Canadá y EEUU, los y las participantes del taller:

1. Conocerán y aprenderán de manera introductoria el GDIB, un modelo de estándares para la D&I que cuenta con un enfoque sistémico para intervenir organizaciones y que provee una guía práctica para diagnosticar el estado actual en la gestión de Diversidad e Inclusión -D&I, estableciendo metas para avanzar y medir el progreso.

# IMPULSANDO LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN A ESTÁNDARES GLOBALES: GDIB. GUÍA BENCHMARK DEL GLOBAL DIVERSITY.

## Alianzas

**IRADE** es una corporación de derecho privado sin fines de lucro, que agrupa a las principales empresas productivas y de servicios de la Región del Bío Bío. Organiza importantes encuentros empresariales de la región, como el Encuentro Regional de la Empresa, EREDE y el Encuentro de Gestión de Personas. Su ámbito de acción se concentra en las áreas del Management, Capital Social, y Proyectos Especiales, donde ejecuta programas destinados a fortalecer la competitividad de la pequeña y mediana empresas y el desarrollo económico local.

**The Centre for Global Inclusion (CGI):** es una organización benéfica pública y sin fines de lucro, que promueve la investigación continua sobre la evolución y efectividad de las prácticas de Diversidad e Inclusión -D&I- de organizaciones en diversos sectores, industrias y regiones de todo el mundo. Creadores del Global Diversity Inclusion Benchmark GDIB, cuenta con más de 90 profesionales expertos a nivel mundial que, de forma colaborativa y voluntaria, aportan con su conocimiento en el desarrollo y actualización del GDIB y otras iniciativas similares.

## PROFESORA



**Barbara Dean** es escritora, consultora y oradora con 30 años de experiencia en los campos de Diversidad, Inclusión y Comunicación Intercultural. Como representante de The GilDeane Group, Inc., ella co-fundó Cultural Diversity at Work en 1988, una de las primeras publicaciones sobre diversidad de la fuerza laboral.

Se desempeñó como editora en jefe de sus sitios web en línea, DiversityCentral.com y Cultural Diversity at Work Archive. Actualmente, Barbara co-dirige el Instituto para la Diversidad e Inclusión Sostenibles, una organización sin fines de lucro centrada en crear un cambio equitativo en el Pacífico Noroeste, EE. UU.

También participa como panelista experta para el Global Diversity Inclusion Benchmark a nivel mundial.

## COORDINADORA



**Claudia Pérez Muller** es Consultora Senior en Diversidad e Inclusión, con 8 años de experiencia en el diseño e implementación de Estrategias de D&I e Igualdad de Género al interior de organizaciones productivas, actual Directora Asociada de "Connecting D&I - Instrumentos exitosos y nuevas prácticas para Latinoamérica." y docente universitaria del

Diplomado de Gestión Cultural de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Magíster en Antropología, se ha especializado en Cultura y Cambio Organizacional, participando del diseño de instrumentos con foco en Diversidad de Género, que permitan gestionar, medir y apoyar transformaciones en el área de Gestión de Personas.

Contacto: [cperez@connectingdi.com](mailto:cperez@connectingdi.com)

## CONTENIDOS WORKSHOP

### Grupo objetivo:

• Profesionales del mundo público y privado, así como representantes de organizaciones gremiales y de la sociedad civil, que desarrollen actualmente o deseen participar en el desarrollo de estrategias, programas o actividades de Diversidad e Inclusión en la industria.

GDIB

El objetivo es familiarizar a los y las participantes con la guía GDIB, sus beneficios y oportunidades, aprendiendo a implementarla en sus organizaciones.

- Qué es el GDIB y su enfoque sistémico y porqué es bueno aplicarlo en su organización
- Qué procesos se analizan desde esta guía, paso a paso.
- Casos de Estudio.

**VALOR GENERAL: \$350.000**

### Socios IRADE:

**1 - 2 inscritos: \$280.000**  
por participante (20% dcto)

**3- 4 inscritos: \$245.000**  
por participante (30% dcto)

**5 o más inscritos: \$210.000**  
por participante (40% dcto)

### No socios:

1 - 2 inscritos: \$350.000 por participante

3- 4 inscritos: \$280.000 por participante (20% dcto)

5 o más inscritos: \$245.000 po