



CONNECTING
D&I

Instrumentos exitosos
y nuevas prácticas para Latinoamérica



www.connectingdi.com

IMPULSANDO LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN A ESTÁNDARES GLOBALES

GDIB. GUÍA BENCHMARK DEL
GLOBAL DIVERSITY.

**JUEVES 21
NOVIEMBRE**

**09:00 A
13:00 HRS**

**AUDITORIO IRADE,
CHACABUCO 278,
CONCEPCIÓN.**

INTRODUCCIÓN

Cada vez más, las organizaciones incorporan estratégicamente el La iniciativa "Connecting D&I": Instrumentos exitosos y nuevas prácticas para Latinoamérica." es una plataforma colaborativa construida con Centros Internacionales Especializados, que busca desarrollar y dar a conocer experiencias y metodologías exitosas que permitan a las organizaciones gestionar de forma efectiva sus estrategias de - D&I.
enfoque de Diversidad e Inclusión - D&I, vinculándolo a las

necesidades del negocio. Hoy más que nunca, es importante conocer el alcance y las oportunidades que ofrece este enfoque, así como contar con herramientas concretas para gestionarlo.

Inscripciones:

info@irade.cl

Más información:

www.connecting.com

www.irade.cl

OBJETIVOS DEL WORKSHOP

A partir de las tendencias que orientan hoy la gestión estratégica de Diversidad e Inclusión en Canadá y EEUU, los y las participantes del taller:

1. Conocerán y aprenderán de manera introductoria el GDIB, un modelo de estándares para la D&I que cuenta con un enfoque sistémico para intervenir organizaciones y que provee una guía práctica para diagnosticar el estado actual en la gestión de Diversidad e Inclusión -D&I, estableciendo metas para avanzar y medir el progreso.

ORGANIZA



CONNECTING
D&I

Instrumentos exitosos
y nuevas prácticas para Latinoamérica

IRADE

COLABORAN



IMPULSANDO LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN A ESTÁNDARES GLOBALES: GDIB. GUÍA BENCHMARK DEL GLOBAL DIVERSITY.

Alianzas

IRADE es una corporación de derecho privado sin fines de lucro, que agrupa a las principales empresas productivas y de servicios de la Región del Bío Bío. Organiza importantes encuentros empresariales de la región, como el Encuentro Regional de la Empresa, EREDE y el Encuentro de Gestión de Personas.

Su ámbito de acción se concentra en las áreas del Management, Capital Social, y Proyectos Especiales, donde ejecuta programas destinados a fortalecer la competitividad de la pequeña y mediana empresas y el desarrollo económico local.

The Centre for Global Inclusion (CGI): es una organización benéfica pública y sin fines de lucro, que promueve la investigación continua sobre la evolución y efectividad de las prácticas de Diversidad e Inclusión -D&I de organizaciones en diversos sectores, industrias y regiones de todo el mundo. Creadores del Global Diversity Inclusion Benchmark GDIB, cuenta con más de 90 profesionales expertos a nivel mundial que, de forma colaborativa y voluntaria, aportan con su conocimiento en el desarrollo y actualización del GDIB y otras iniciativas similares.

CONTENIDOS WORKSHOP

Grupo objetivo:

• Profesionales del mundo público y privado, así como representantes de organizaciones gremiales y de la sociedad civil, que desarrollen actualmente o deseen participar en el desarrollo de estrategias, programas o actividades de Diversidad e Inclusión en la industria.

GDIB

El objetivo es familiarizar a los y las participantes con la guía GDIB, sus beneficios y oportunidades, aprendiendo a implementarla en sus organizaciones.

- Qué es el GDIB y su enfoque sistémico y por qué es bueno aplicarlo en su organización
- Qué procesos se analizan desde esta guía, paso a paso.
- Casos de Estudio.

VALOR GENERAL: \$350.000

Socios IRADE:

1 -2 inscritos: \$280.000
por participante (20% dcto)

3- 4 inscritos: \$245.000
por participante (30% dcto)

5 o más inscritos: \$210.000
por participante (40% dcto)

No socios:

1 -2 inscritos: \$350.000 por participante

3- 4 inscritos: \$280.000 por participante (20% dcto)

5 o más inscritos: \$245.000 po

PROFESORA



Barbara Dean es escritora, consultora y oradora con 30 años de experiencia en los campos de Diversidad, Inclusión y Comunicación Intercultural.

Como representante de The GilDeane Group, Inc., ella co-fundó Cultural Diversity at Work en 1988, una de las primeras publicaciones sobre diversidad de la fuerza laboral.

Se desempeñó como editora en jefe de sus sitios web en línea, DiversityCentral.com y Cultural Diversity at Work Archive. Actualmente, Barbara co-dirige el Instituto para la Diversidad e Inclusión Sostenibles, una organización sin fines de lucro centrada en crear un cambio equitativo en el Pacífico Noroeste, EE. UU.

También participa como panelista experta para el Global Diversity Inclusion Benchmark a nivel mundial.

COORDINADORA



Claudia Pérez Muller es Consultora Senior en Diversidad e Inclusión, con 8 años de experiencia en el diseño e implementación de Estrategias de D&I e Igualdad de Género al interior de organizaciones productivas, actual Directora Asociada de "Connecting D&I – Instrumentos exitosos y nuevas prácticas para Latinoamérica." y docente universitaria del

Diplomado de Gestión Cultural de la Pontificie Universidad Católica de Valparaíso. Magister en Antropología, se ha especializado en Cultura y Cambio Organizacional, participando del diseño de instrumentos con foco en Diversidad de Género, que permitan gestionar, medir y apoyar transformaciones en el área de Gestión de Personas.

Contacto: cperez@connectingdi.com

ORGANIZA



Instrumentos exitosos
y nuevas prácticas para Latinoamérica



COLABORAN

