

Canadian  
Journal  
of Political  
Science

Revue  
canadienne  
de science  
politique

## APPEL À CANDIDATURES POUR UNE NOUVELLE ÉQUIPE DE RÉDACTION ANGLOPHONE

Les candidatures doivent parvenir à [cjpseet@cpsa-acsp.ca](mailto:cjpseet@cpsa-acsp.ca) d'ici le 30 septembre 2022.  
L'examen des propositions débutera en octobre 2022.

Largement reconnu à l'échelle internationale pour son excellente rigueur scientifique, le *Canadian Journal of Political Science* | la *Revue canadienne de science politique* (CJPS | RCSP) est le principal organe anglophone et francophone avec comité de lecture où sont publiées des recherches en science politique au Canada.

L'Association canadienne de science politique lance un appel à candidatures pour une nouvelle équipe de rédaction anglophone pour le CJPS | la RCSP. La durée du mandat de cette nouvelle équipe, qui entrera en poste le 1<sup>er</sup> juillet 2023, sera de trois ans, avec la possibilité d'une prolongation d'un à trois ans.

D'ordinaire, l'équipe est composée d'un corédacteur ou d'une corédactrice anglophone, d'au moins un rédacteur adjoint ou une rédactrice adjointe et d'un ou d'une responsable des recensions. Toutefois nous serions heureux de recevoir des candidatures d'équipes de rédaction ayant d'autres approches, y compris des formats collaboratifs et collectifs. Il peut s'agir, par exemple, d'équipes de rédaction ayant des ententes avec plusieurs établissements d'enseignement. Il n'est pas nécessaire que les membres de l'équipe soient dans le même établissement ni que les membres soient tous et toutes dans des départements de science politique.

Nous souhaitons recevoir des candidatures qui tracent une nouvelle voie pour le CJPS | la RCSP. Comme le CJPS | la RCSP est la revue omnibus de la communauté des politologues canadiens, il incombe à l'équipe d'assurer la publication d'excellents articles dans tous les principaux profils de la science politique ainsi que des articles qui témoignent des diverses approches et méthodologies utilisées dans la discipline. Cette diversité d'expertise ainsi que la diversité des personnes, des lieux et des expériences devraient se refléter dans la composition de l'équipe de rédaction.

On s'attend à ce que le corédacteur ou la corédactrice anglophone travaille en étroite collaboration avec le corédacteur ou la corédactrice francophone dans la prise de décisions pertinentes quant à la gestion de la revue et aux choix éditoriaux, et ce, en collaboration avec Cambridge University Press. Comme il s'agit de l'une des rares revues de science politique bilingues, les deux équipes de rédaction sont conjointement responsables de toutes les décisions prises pour le CJPS | la RCSP.

Nous encourageons les candidatures qui proposent un rajustement de la vision du CJPS | de la RCSP quant au contenu en anglais, notamment en ce qui concerne la façon d'aborder les questions d'équité, de diversité, d'inclusion et de décolonisation.

Les propositions devraient inclure ce qui suit :

1. Une lettre d'accompagnement qui identifie les membres de l'équipe, incluant, mais sans pour autant s'y limiter, le corédacteur ou la corédactrice de langue anglaise, le(s) rédacteur(s) adjoint(s) ou rédactrice(s) adjointe(s) et le ou la responsable des recensions, et qui indique comment l'équipe répondra à chacun des éléments inclus dans l'appel à candidatures.
2. Un énoncé de la vision expliquant l'approche qu'entend utiliser l'équipe, compte tenu, entre autres, des principes généraux énoncés dans les directives ci-dessous, quant à la diversité des recherches menées par les politologues au pays, au pluralisme méthodologique de la science politique et à ses facettes interdisciplinaires et à la réputation internationale et nationale du CJPS | de la RCSP. À l'instar de la discipline, la revue évolue et c'est pourquoi nous encourageons les propositions qui tracent une nouvelle voie pour la revue.
3. Un énoncé décrivant une stratégie inclusive favorisant la diversité en ce qui concerne les autrices et auteurs, les épistémologies, les méthodologies et les profils.
4. Un plan pour accroître le nombre de manuscrits soumis.
5. Une stratégie de communication pour le CJPS | la RCSP.

6. Une stratégie quant à la collaboration avec l'équipe de rédaction francophone.
7. Un budget sur trois ans décrivant comment les fonds alloués par l'ACSP et le(s) département(s) / l'université ou les universités seront utilisés pour soutenir l'équipe de rédaction dans son travail (voir plus bas).
8. Une notice biographique sommaire et un C.V. complet pour chaque membre de l'équipe.

## BUDGET

La proposition doit inclure un budget détaillé pour trois ans indiquant comment les responsabilités de l'équipe seront soutenues financièrement. Afin de mener à bien le travail de rédaction pour le CJPS | la RCSP, l'équipe a normalement besoin de ce qui suit :

- un dégagement de fonction pour le corédacteur ou la corédactrice de langue anglaise et peut-être pour le rédacteur adjoint ou la rédactrice adjointe et le ou la responsable des recensions;
- de l'assistance rédactionnelle (habituellement fournie par un doctorant ou une doctorante);
- de l'assistance pour les communications, incluant les médias sociaux (habituellement fournie par un étudiant ou une étudiante aux cycles supérieurs);
- un accès à un ordinateur et à une connexion Internet sécurisée et à haut débit;
- possibilité de bureaux, en fonction des besoins particuliers de l'équipe. (Note : Le ou la responsable des recensions n'a plus besoin d'espace pour ranger les livres, qui sont maintenant expédiés directement aux critiques par la maison d'édition.)

Cambridge University Press fournit un accès au système Editorial Manager pour la soumission des manuscrits et des évaluations par les pairs, des services de révision et de production électronique, des données bibliométriques et un site Web consacré au CJPS | à la RCSP .

L'ACSP accordera 25 000 \$ par année afin de soutenir l'équipe. L'établissement ou les établissements d'accueil alloue(nt) normalement des ressources à l'équipe de rédaction sous la forme d'un dégagement de fonction, de subventions financières, d'une assistance de la part d'étudiants ou d'un autre type de soutien. Ce soutien doit être clairement identifié dans le budget et corroboré par une lettre signée par l'établissement ou les établissements d'accueil.

Les conditions exactes convenues entre l'équipe et l'Association canadienne de science politique seront établies dans un protocole d'accord.

Les candidatures officielles doivent parvenir à [cjpseet@cpsa-acsp.ca](mailto:cjpseet@cpsa-acsp.ca) d'ici le 30 septembre 2022. L'examen des propositions débutera en octobre 2022.

Prière de faire parvenir toute question ou manifestation d'intérêt à l'adresse de courriel indiquée ci-dessus à l'attention d'André Lecours (vice-président de l'ACSP et coprésident du comité de recrutement) ou de Silvina Danesi (directrice générale de l'ACSP).

Le comité de sélection est coprésidé par André Lecours et Brenda O'Neill. Les autres membres du comité sont Joyce Green, Ethel Tungohan, Heather Millar, Reeta Tremblay, Shianna McAllister (représentante étudiante) et Jörg Broschek (membre d'office à titre de trésorier de l'ACSP).

## DIRECTIVES POUR LA SÉLECTION DE L'ÉQUIPE DE RÉDACTION ANGLOPHONE DU CJPS | DE LA RCSP

L'équipe devrait :

- représenter une diversité de situations sociales, d'horizons, d'expériences et de recherches dans les profils de la science politique;
- être ouverte à toutes les approches, épistémologies et méthodologies propres à la recherche en science politique;
- bien connaître les divers profils de la science politique ainsi que leurs différentes épistémologies et méthodologies, sans pour autant nécessairement se dire des experts en la matière, et savoir comment faire appel à un réseau de personnes ayant telle ou telle expertise;
- avoir les connaissances, les compétences et de préférence l'expérience pour promouvoir l'inclusion, la diversité, l'équité et la décolonisation;
- pouvoir attester d'une feuille de route éloquente en matière de recherche et d'un dossier de publication dans des revues avec comité de lecture ou chez des maisons d'édition avec comité de lecture;
- démontrer une compréhension :
  - de l'évolution de l'édition savante, y compris en libre accès;
  - du caractère bilingue du CJPS | de la RCSP, notamment de l'importance d'une collaboration continue entre les équipes de rédaction anglophone et francophone.

Pour des raisons opérationnelles, une connaissance du français au sein de l'équipe de rédaction anglophone serait utile.

Mai 2022