**[MODÈLE] ÉVALUATION DU RENDEMENT**

Évaluation de l’année et planification

|  |  |
| --- | --- |
| Nom du membre du personnel : |  |
| Nom du gestionnaire d’embauche : |  |
| Date de l’entretien : |  |

Évaluation des objectifs de l’année

|  |
| --- |
| Résumez votre (vos) objectifs (s) ici : |
| Selon vous, vos réalisations ont-elles été supérieures, conformes ou inférieures à ce qui était prévu? |
| Indiquez tout obstacle auquel vous avez dû faire face dans l’atteinte de votre (vos) objectif(s). Partagez toute constatation et/ou les prochaines étapes : |

Revue de votre poste – S’il y a lieu, décrivez tout changement important qui a touché votre poste et/ou description de poste depuis l’évaluation du rendement de l’an dernier.

|  |
| --- |
| Quelles sont vos recommandations quant à ce que nous, en tant qu’entreprise, devrions : |
| commencer à faire? | arrêter de faire? | continuer à faire? |