

# DISPOSICIONES RELEVANTES PARA ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO

## DISPOSICIONES RELEVANTES PARA ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO

Estas son algunas disposiciones de la ley federal del Cuidado (CARES Act en inglés) y la Ley Familias Primero de Respuesta al Coronavirus (FFCRA) que pueden proporcionar beneficios y estímulo a las parroquias diocesanas.

### 1. PROGRAMA DE PROTECCIÓN PRÉSTAMO / SUBVENCIONES

**Elegibilidad:** Los empleadores con menos de 500 empleados son elegibles, contratistas de tiempo completo y de tiempo parcial, son elegibles para préstamos garantizados por el gobierno federal y facilitados por bancos locales supervisados por la Administración de Pequeñas Empresas.



- Garantía personal: no se requerirá ninguna garantía personal o garantía para obtener un préstamo
- Cantidad del préstamo: menor de \$10 millones o 2.5 veces del promedio de la nómina mensual total (incluyendo beneficios) costos del período de un año anterior a la fecha de solicitud. (No debe incluirse la compensación máxima de un empleado que exceda un salario anual de \$100,000).
- Uso del préstamo: los fondos del préstamo se pueden usar para pagar la nómina y los costos asociados, incluidos los beneficios de salud y jubilación, los costos de las instalaciones y el servicio de la deuda.
- Responsabilidad del préstamo: los empleadores que mantengan el empleo durante las ocho semanas posteriores al inicio del préstamo, o que vuelvan a contratar a los empleados antes del 30 de junio, serían elegibles para que sus préstamos sean perdonados, esencialmente convirtiendo el préstamo en una subvención.

### 2. BENEFICIOS DE DESEMPLEO

**Desempleo** – La ley federal del Cuidado (CARES Act en inglés) se convirtió en ley el 27 de marzo. Expande la capacidad de los estados a proporcionar seguro de desempleo a muchos trabajadores afectados por la Pandemia del COVID-19, incluyendo a trabajadores que normalmente no son elegibles para beneficios de desempleo.



**El Departamento de Trabajo de los EE.UU. y la Asistencia de Desempleo por la Pandemia para 501 © (3) ofrece lo siguiente:**

- Los empleados de una iglesia pueden estar cubiertos y ser elegibles para los beneficios de desempleo, incluso si la iglesia no participa en los pagos voluntarios de desempleo.
- Beneficios semanales de desempleo basados en salarios pasados de hasta 13 semanas para empleados sin fines de lucro
- Compensación Federal de Desempleo por Pandemia (FPUC en inglés). Bajo la FPUC, los estados administrarán un pago semanal adicional de \$600 por hasta por 13 semanas.
- Por favor haga **clíc aquí** para más información.

### 3. ACTO FAMILIAR DE CORONAVIRUS PARA EMPLEADOS Y SUS DEPENDIENTES

A partir del 1 de abril, los trabajadores que hayan estado en la nómina durante al menos 30 días serán elegibles bajo la Ley de Ausencia Familiar y Médica (EFMLEA en inglés) para los beneficios de ausencia familiar pagados, que vencen al final del año, cuando la escuela o el proveedor de cuidado infantil de su hijo/a menor está cerrado debido a COVID-19.

# DISPOSICIONES RELEVANTES PARA ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO

Un empleado puede tomar ausencia por enfermedad durante los primeros 10 días o sustituir cualquier vacación acumulada, licencia personal o licencia por enfermedad bajo la política del empleador. Durante las siguientes 10 semanas, el individuo recibirá un pago por un monto no menor de dos tercios del pago regular por las horas normalmente programadas. El individuo no recibirá más de \$200 por día o \$12,000 por 12 semanas que incluyen ausencia por enfermedad pagada y ausencia por EFMLEA, [aquí](#).



## 4. CUENTA DE AHORROS DE SALUD

- Los planes de salud calificados por HSA ahora pueden cubrir telesalud y otros cuidados remotos. Gastos de servicio por debajo del estatuto del Plan de Salud con Deducibles Altos (HDHP en inglés), o sin costo compartido o de bajo costo, sin afectar una cuenta capacidad del titular para continuar contribuyendo a su HSA. Esta disposición durará hasta el 31 de diciembre de 2021.
- Los medicamentos y medicamentos de venta libre se pueden pagar o reembolsar a través de una FSA, HRA o HSA sin receta médica.
- Los productos de cuidado menstrual ahora se consideran un gasto médico calificado y son elegibles para pago o reembolso a través de una FSA, HRA o HSA. Todos los gastos incurridos después del 31 de diciembre de 2019 califican, y la provisión no tiene fecha de vencimiento.
- Para ver Gastos Médicos que califican, por favor haga [clic aquí](#).



## 5. AHORRO DE RETIRO: RETIRO TEMPRANO SIN PENALIZACIÓN

Le permite pedir prestado hasta \$100,000 de su(s) IRA(s) y pagar la(s) cantidad(es) en cualquier momento hasta tres años más tarde sin consecuencias del impuesto federal. Y no hay limitaciones para lo que puede usar los fondos durante el periodo de tres años. Lo que significa que no habrá consecuencias impositivas mientras recupere el dinero y lo deposite en una cuenta de jubilación dentro de tres años. No pagará la multa y no tendrá que incluir la distribución que recibió como ingreso imponible. Por favor, póngase en contacto con [Fidelity](#).



## 6. CPG

Con vigencia inmediata, el Medical Trust permitirá reclamos por citas virtuales con proveedores y eliminará los costos de los miembros por los servicios de telesalud del plan de atención médica para el resto del año.

Hasta el 30 de junio de 2020, CPG no cancelará ningún beneficio grupal o coberturas de seguros de propiedad y accidentes o cobrará intereses por incumplimiento para hacer pagos a tiempo.



CPG está ofreciendo ayuda financiera en forma de exenciones de evaluación de pensiones del clero para las congregaciones más necesitadas dentro de la Iglesia Episcopal. CPG ha renunciado a los gastos de bolsillo específicos asociados con la detección y el tratamiento del coronavirus para los miembros de The Episcopal Church Medical Trust, [aquí](#).