



## Directeur ou Directrice, Département de médecine familiale

» La Faculté de médecine souhaite recevoir des candidatures et des mises en candidature pour le poste de directeur ou directrice du Département de médecine familiale, qui relève du doyen.

### Fonctions et responsabilités:

- Représenter les intérêts du Département à tous les niveaux, y compris auprès du gouvernement, des hôpitaux d'enseignement affiliés, des instituts et centres de recherche, des organismes subventionnaires, des organismes de réglementation et des associations professionnelles.
- Offrir du leadership pour la planification, l'élaboration et l'innovation du programme d'enseignement aux niveaux des études de premier, deuxième et troisième cycles, des études postdoctorales et de l'éducation permanente.
- Favoriser et mettre au point des programmes de recherche en sciences fondamentales et appliquées, de recherche translationnelle, de recherche sur les résultats pour la santé, de recherche sur les déterminants de la santé, sur l'incidence et la prévalence des maladies ou sur l'évaluation de l'efficacité et de l'efficacité du système de soins de santé.
- Gérer les ressources physiques, financières et humaines et s'assurer qu'elles sont utilisées le plus efficacement possible de façon à atteindre les objectifs à court et à long termes du Département, de la Faculté et de l'Université.
- Consulter les hôpitaux d'enseignement affiliés au sujet des plans, des programmes d'enseignement et des services de l'Université auxquels pourrait raisonnablement participer l'hôpital et fournir des conseils à l'hôpital sur les questions concernant les plans, les programmes cliniques et les services de l'hôpital auxquels pourrait participer l'Université.
- Choisir et évaluer les leaders scolaires du Département. Le titulaire du poste doit favoriser dans le Département un climat favorable et inclusif pour la mission professorale, l'enseignement et le service, climat qui assure un traitement et un soutien équitables aux membres du Département, de même que l'ouverture et la visibilité des procédures.
- Assurer le suivi du rendement des membres du Département et leur offrir le leadership, l'orientation et l'initiative nécessaires.

### Compétences requises:

- Être médecin et comprendre les programmes de la Faculté de médecine;
- Avoir d'excellentes aptitudes en relations interpersonnelles, en communication et en leadership et un remarquable sens de l'organisation;
- Avoir de l'expérience dans des postes de leadership et dans les activités de mentorat et d'encadrement;
- Avoir une expérience antérieure dans le milieu des études médicales;
- Bilinguisme – Connaissance active d'une des deux langues officielles et connaissance au moins passive de l'autre;
- Être membre en règle de son ordre professionnel;
- Détenir un grade universitaire de professeur agrégé ou de professeur titulaire, et;
- Être admissible au permis d'exercer la médecine en Ontario;

### Rénumération et lieu de travail:

Attribution du temps : quatre (4) jours par semaine.

Le ou la candidat(e) retenu(e) devra être présent(e) à la Faculté de médecine quatre (4) jours par semaine. Des modalités de travail flexibles pourraient toutefois être prises en considération pour permettre aux demandes de services d'être réparties sur toute la semaine.

La rémunération sera concurrentielle et établie selon l'expérience de la personne retenue. Le mandat est d'une durée maximale de cinq (5) ans, renouvelable une fois.

Nous vous invitons à nous faire parvenir une lettre d'intention et un CV au plus tard le 10 février 2019 à:

Jennifer Dale  
Cabinet du doyen

Faculté de médecine  
Université d'Ottawa

451, chemin Smyth, bureau 2034  
Ottawa (Ontario) K1H 8M5

tél: 613-562-5800 poste 8900



» Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature; la priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Veuillez indiquer votre statut actuel dans votre dossier de candidature. L'Université d'Ottawa souscrit à l'équité en matière d'emploi. Elle encourage fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles à postuler. Si on vous invite à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptation particulières en communiquant avec le Bureau du vice-recteur associé aux affaires professorales au 613-562-5958. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et en toute confidentialité. L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme, vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de l'Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel et à leur conjoint de la formation dans la langue officielle qu'ils maîtrisent le moins. Au moment d'obtenir leur permanence, les professeures et professeurs devraient être capables de fonctionner dans un milieu bilingue.