

November 15, 2024

Ottawa Health Team – Équipe Santé Ottawa Primary Care Network Leadership Group

The Ottawa Health Team – Équipe Santé Ottawa (OHT-ÉSO) is one of 58 approved Ontario Health Teams (OHTs) across Ontario. The mandate of OHTs is to work collaboratively with health and social service providers, primary care and community members to organize and streamline services to deliver equitable, accessible, integrated, patient-centred care which improve the health outcomes for an attributed population. This work is grounded in a population health approach, with a focus on underserved and equity deserving populations, and leverages team-based care. It is therefore essential that OHTs organize and connect with all sectors of primary care locally to advance population health through integrated and equitable approaches to care. Primary care is foundational in building a quality patient centred health care system. It is critical to strengthen and integrate primary care services within the broader health care system if we are to improve health outcomes, enhance patient and provider experience and promote the efficiency and equity of care.

As Ontario Health Teams mature, the benefits and value of establishing a robust and inclusive network of primary care providers for each OHT, organized in a Primary Care Network (PCN), who can leverage their expertise to co-design system changes has become increasingly apparent. The collective role of the PCN is to work collaboratively with the OHT-ÉSO to strengthen the capacity of primary care to address the high percentage of uncertainly attached patients, improve access and attachment to comprehensive primary care, optimize care pathways, and address other local priorities, all with a focus on equity-deserving populations.

Position Summary

OHT-ÉSO is seeking exceptional 12-14 primary care leaders in Ottawa to play a pivotal role in establishing, growing and evolving a robust and inclusive primary care network (PCN) in alignment with the OHT-ÉSO's vision. The PCN Leadership Group guides the PCN strategic plan, prioritizes initiatives and represents the interests of family physicians and nurse practitioners attributed to the Ottawa Health Team – Équipe Santé Ottawa. This dynamic group of leaders will be representative of different service delivery models, equity and diversity, language, and skill sets in specific areas (e.g. digital, data, connection to other networks).

Key Responsibilities

- Connects primary care within the OHT-ÉSO
- Strategic planning of the PCN
- Raises and advances primary care issues
- Provides the local primary care sector's voice in OHT-ÉSO decision making
- Supports primary care providers to advance OHT-ÉSO clinical change management and population health management approaches to care
- Facilitating access to clinical and digital supports and improvements for primary care providers
- Supporting local primary care human resource planning within the OHT-ÉSO
- Use data to inform decision making
- Offer support with funding proposals

- Attends PCN Leadership Group meetings every other month or more frequently as needed
- Is involved with PCN working groups and meetings as applicable

Key Qualifications/ Competencies:

- A practicing family physician whose work involves comprehensive primary care and holds a valid certificate of registration and in good standing with the College of Physicians and Surgeons of Ontario currently practicing in the OHT-ÉSO region OR a practicing nurse practitioner whose work involves comprehensive primary care, is registered with the NPAO or RNAO and is in good standing with the College of Nurses of Ontario
- Ability to foster collaborative relationships with family physicians, nurse practitioners and other primary care providers to establish a broader reaching and highly functional OHT-ÉSO primary care network
- System thinker with a strong understanding of clinical leadership in population-based health system integration, design, planning, and implementation.
- Innovator thinker regarding health care delivery, leveraging a population health management approach, data and best practices
- Demonstrated ability to embed health equity, anti-racism, anti-oppression, and client and family codesign in work
- Desire to ensure all primary care provider partners have a central role in the design, planning and decision-making of the work of the OHT-ÉSO
- Excellent communicator, strategic thinker, and team player with a passion for health system improvement and the ability to influence change

Time Commitment and Compensation Structure

- 2-3 hours/month estimated commitment
- Compensation based on the OHT-ÉSO's approved remuneration

Selection Process

Interested?

Please complete the [expression of interest form](#) by **December 4, 2024**. These will be shared with our selection committee for consideration. Once all expressions of interest have been received, the selection committee will review all applications and make selections based on the criteria and requirements of the OHT-ÉSO.

<https://forms.office.com/r/LGCsamZ7qk>

Questions?

Dr. Marie-Claude Gagnon
OHT-ÉSO PCN Clinical Lead
m.gagnon@pqchc.com

Monica Armstrong
Director of the OHT-ÉSO
m.armstrong@pqchc.com

15 novembre 2024

Équipe Santé Ottawa – Groupe de direction du Réseau de soins primaires d'Équipe Santé Ottawa

L'Équipe Santé Ottawa – Ottawa Health Team (ÉSO-OHT) est l'une des 58 Équipes Santé Ontario (ÉSO) approuvées de la province. Les ÉSO ont pour mandat de collaborer avec les fournisseurs de services sociaux et de santé, les fournisseurs de soins primaires et les membres de la communauté pour organiser et simplifier les services centrés sur le patient qui amélioreront les résultats cliniques pour la population servie. Ce travail, qui adopte un modèle de soins en équipe, est fondé sur une approche de gestion de la santé de la population centrée sur les populations mal desservies et méritant l'équité. Il est donc essentiel que l'ÉSO s'organise et communique avec tous les secteurs de soins primaires au niveau local pour améliorer la santé de la population grâce à des approches intégrées et équitables. Les soins primaires sont la pierre angulaire d'un système de santé de qualité, centré sur le patient. Le renforcement et l'intégration des services de soins primaires au sein du système de santé plus large sont essentiels si nous voulons améliorer les résultats en matière de santé, améliorer l'expérience des patients et des prestataires et promouvoir l'efficacité et l'équité des soins.

À mesure que les Équipes Santé Ontario évoluent, les avantages et la valeur de la création d'un réseau solide et inclusif de fournisseurs de soins primaires pour chaque ÉSO, organisés en un réseau de soins primaires (RSP), qui peuvent mettre à profit leur expertise pour co-concevoir le changement du système, sont devenus de plus en plus évident. Le rôle collectif du RSP est de travailler en collaboration avec l'ÉSO-OHT pour renforcer la capacité des soins primaires afin de répondre au pourcentage élevé de patients incertains, d'améliorer l'accès et l'engagement dans des soins primaires complets, d'optimiser les parcours de soins et de répondre à d'autres priorités locales, le tout en mettant l'accent sur les populations méritant l'équité.

Sommaire du poste

L'OHT-ÉSO est à la recherche de 12 à 14 leaders exceptionnels en soins primaires à Ottawa pour jouer un rôle central dans l'établissement, la croissance et l'évolution d'un réseau de soins primaires (RSP) solide et inclusif, conformément à la vision de l'OHT-ÉSO. Le Groupe de direction du RSP oriente le plan stratégique du RSP, priorise les initiatives et représente les intérêts des médecins de famille et des infirmières praticiennes attribués à l'Équipe Santé Ottawa – Ottawa Health Team. Ce groupe dynamique de leaders sera représentatif des différents modèles de prestation de services, de l'équité et de la diversité, de la langue et des compétences dans des domaines spécifiques (p. ex. numérique, données, connexion à d'autres réseaux).

Responsabilités principales

- Connecte les soins primaires au sein de l'ÉSO-OHT
- Planification stratégique du RSP
- Soulève et fait progresser les enjeux de soins primaires
- Donne la voix du secteur local des soins primaires dans la prise de décision de l'ÉSO-OHT
- Soutient les prestataires de soins primaires pour faire progresser les approches de gestion du changement clinique et de gestion de la santé de la population de l'ÉSO-OHT en matière de soins
- Faciliter l'accès aux soutiens et améliorations cliniques et numériques pour les prestataires de soins primaires

- Soutenir la planification locale des ressources humaines au sein de l'ÉSO-OHT
- Utiliser les données pour éclairer la prise de décision
- Offrir un soutien avec des demandes de financement
- Assister aux réunions du groupe de leadership du PCN tous les deux mois ou plus fréquemment au besoin
- Est impliqué dans les groupes de travail et les réunions du PCN, le cas échéant

Principales compétences requises

- Être un ou une médecin de famille exerçant actuellement dans la région couverte par l'ESO-OHT et fournissant des soins primaires complets, détenir un certificat d'inscription valide et être membre en règle de l'Ordre des médecins et chirurgiens de l'Ontario OU une infirmière praticienne exerçante dont le travail implique des soins primaires complets, inscrite auprès de la NPAO ou de la RNAO et en règle auprès de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario.
- Être capable de nouer des relations de collaboration avec des médecins de famille, des infirmières praticiennes et des infirmiers praticiens et d'autres fournisseurs de soins primaires afin d'établir un réseau de soins primaires hautement fonctionnel et à large portée au sein de l'ÉSO-OHT.
- Avoir une vision systémique et une bonne compréhension du leadership clinique pour la conception, la planification, la mise sur pied et l'intégration d'un système de santé axé sur la population.
- Savoir innover en matière de prestation de soins en utilisant une approche de gestion de la santé de la population, des données et des pratiques exemplaires
- Être capable d'intégrer à son travail l'équité en matière de santé, l'antiracisme, la lutte contre l'oppression et la co-conception avec les clients et les familles
- Veiller à ce que tous les partenaires fournisseurs de soins primaires jouent un rôle central dans la conception, la planification et la prise de décision de l'ÉSO-OHT.
- Avoir d'excellentes aptitudes pour la communication, la réflexion stratégique et le travail d'équipe ainsi qu'une passion pour l'amélioration du système de santé et la capacité d'influencer le changement.

Investissement de temps et structure de rémunération

- Environ 2 à 3 heures par mois
- Rémunération conforme aux lignes directrices de l'ÉSO-OHT

Processus de sélection

Le projet vous intéresse? Veuillez envoyer [le formulaire de déclaration d'intérêt](#) d'ici **le 4 décembre 2024**. Celle-ci sera soumise à notre comité de sélection. Une fois que toutes les déclarations d'intérêt reçues, le comité de sélection examinera les candidatures et en sélectionnera quelques-unes en fonction des critères et les exigences de l'ÉSO-OHT. <https://forms.office.com/r/LGCsamZ7qk>

Questions?

Dr. Marie-Claude Gagnon
Responsable du réseau de soins primaires de ÉSO-OHT
m.gagnon@pqchc.com

Monica Armstrong
Directrice - OHT-ÉSO
m.armstrong@pqchc.com