



## Guía de Alcance y Éxito del Director de Evangelización y Formación en la Fe (EFF) de Consejo

El Director de EFF de Consejo es esencial para construir una fuerte hermandad centrada en Cristo a nivel local. Este rol va más allá de la administración, requiere un compromiso personal, liderazgo y colaboración para inspirar a los hombres, fortalecer la fe e integrar esfuerzos con la vida parroquial. Las iniciativas que se presentan a continuación proporcionan un marco práctico para fomentar el compromiso duradero y la fraternidad.

### Rol del Director de EFF de Consejo: Alcance

- Vivir la misión: mantener una vida diaria de oración y un compromiso con la formación continua.
- Involucrar a los hombres y construir una fraternidad centrada en Cristo.
- Construir un equipo de liderazgo: La fuerza reside en la hermandad. Invite a otros a dirigir junto con usted a expandir la misión.
  - Asigne roles de liderazgo a medida que el grupo se expanda:
    - Director de EFF (usted)
    - Consejero espiritual
    - Líder de fraternidad/participación
    - Líder de formación
    - Líder de oración
    - Coordinador de hospitalidad
    - Líder de promoción/evangelización
- Colaborar con el Párroco y los líderes del Consejo de Estado y del Consejo Supremo.
- Gestionar las comunicaciones y operaciones de *Cor* en su parroquia.
- Trabajar con otros ministerios para fomentar la participación parroquial.

### Rol del Director de EFF de Consejo: Guía de Éxito

#### Vivir la Misión e Involucrar a los Hombres:

- Vivir la misión: Dirija con su ejemplo comprometiéndose a una vida de oración diaria y a la formación continua.
- Conozca sus recursos: Revise los recursos de *Cor* y EFF (las veces que sea necesario)
  - Contacte y comuníquese con personas de influencia:
    - Identifique a los hombres católicos de su parroquia con los que pueda comunicarse. Esto implica hablar con aquellos que ya conoce o pedirles que lo refieran con otras personas que ellos conocen.
    - Preséntese (si no los conoce) o, aún mejor, pídale a alguien que los conozca lo presente.
  - Construya conexiones genuinas. Pregúnte a los hombres sobre sus trayectos de fe. ¿Tienen una visión de cómo debería ser una hermandad Católica?

- Presente *Cor* con propósito:
  - Problema: La hermandad no ocurre por sí sola; se requiere tiempo para crear confianza.
  - La hermandad requiere acción; es una elección y una misión. Es por esto que *Cor* existe.
- De la conversación al compromiso: Discernir el rol
  - Compagine la oportunidad al hombre: considere sus fortalezas, experiencia y nivel de formación; algunos hombres prosperan en la organización, otros en la mentoría y algunos simplemente necesitan una comunidad para crecer.
  - Personalice la invitación: si él muestra potencial de liderazgo, anímelo a asumir responsabilidad en el proceso de planificación o invítelo a solo participar y a que sea fortalecido por la hermandad si eso le resulta más adecuado.
  - Extienda un próximo paso claro: comunicarse con un mentor, llevar a otro hombre con usted a *Cor*, etc.
- Establezca participación continua: Establezca (anotando en el calendario) reuniones regulares con estos hombres.
  - Grupo de *Cor* existente: decida asistir y participar.
  - No hay un *Cor* existente cercano: puede comenzar *Cor* con estos hombres dedicados que ha reclutado.

### **Liderazgo y colaboración:**

- Crear un equipo: expandir el liderazgo
  - Recordatorio: Para que *Cor* tenga éxito a largo plazo, no puede hacerlo solo. Necesita un equipo dedicado de líderes para construir esta hermandad.
  - Pida a cada hombre que invite a otro hombre que esté interesado en fortalecer su fe o pertenecer a una hermandad.
  - Construya y apoye a su equipo a través de la comunicación regular con el párroco y el grupo.
  - A medida que la participación crece, es aconsejable organizar su equipo con la estructura *Cor*. Establezca líderes con diferentes enfoques. Algunos ejemplos de estos podrían incluir, por ejemplo:
    - Director de EFF de Consejo: si ha asumido este rol de liderazgo, hágalo oficial enviando el Formulario de nombramiento del Director de EFF de Consejo [www.kofc.org/forms](http://www.kofc.org/forms)
    - Consejero espiritual/capellán: en cualquier ministerio de hombres, es ideal que haya un sacerdote o diácono que ofrezca orientación espiritual, apoyo sacramental y supervisión teológica.
    - Líder de fraternidad y participación: se centra en desarrollar la hermandad, organizar actividades de la comunidad y asegurarse de que los hombres permanezcan conectados.
    - Líder de formación: supervisa la formación de la fe con materiales de estudio y discusiones. Debe buscar la aportación del grupo, ya que esto fomenta la corresponsabilidad, la propiedad y el compromiso entusiasta.
    - Líder de oración: coordina iniciativas de oración, Adoración Eucarística, retiros y la integración de las temporadas litúrgicas en la vida de *Cor*.
    - Líder de extensión y evangelización: promueve el ministerio dentro de la parroquia junto con el párroco y establece conexiones con otros ministerios.
  - Practique la implementación de *Cor* con el equipo que está formando. Aquí puede probar nuestro contenido de formación y obtener confianza en su capacidad de incorporar los componentes de fraternidad y de oración del ambiente.
- *Cor* con el apoyo del clero: haga una cita con su párroco para preguntarle que necesitan los hombres de su parroquia.

- Luego, explore cómo *Cor* puede apoyar eso y encajar en la vida de la parroquia.
  - Siempre que sea posible, conéctese con el párroco a través de alguien en quien ya confía, o lleve consigo referencias para ayudar a que la conversación sea más abierta y comprensiva.
- Su Director de EFF de Estado también puede ayudarlo a prepararse para esta importante reunión.
- El apoyo de su párroco es crucial: cuando el padre vea a *Cor* como una bendición, ayudará a abrir las puertas y fomentará una participación más amplia.
  - Manténgalo informado de su progreso, busque su opinión e invítelo personalmente a eventos o actividades relacionadas con *Cor* para fortalecer su confianza en su impacto.
- Colaboración fraternal
  - Trabaje con el liderazgo de estado para alinear los esfuerzos locales con las estrategias de evangelización y formación de fe a nivel de estado.
  - Los Directores de EFF de Estado pueden trabajar directamente con los Directores de EFF de Consejo y mediante cualquier miembro del equipo que él tenga ayudándole. Tanto los Directores de EFF de Estado como de Consejo pueden coordinar con los Diputados de Distrito (DDs) para garantizar una implementación estructurada de las iniciativas de *Cor* y de EFF.
  - Fortalecer la comunicación con el liderazgo fraternal en todos los niveles para fomentar un enfoque unificado y efectivo para la evangelización.
- Comparta testimonios y actualizaciones trimestrales sobre *Cor* con su equipo de liderazgo de EFF de Estado y en el sitio web de *Cor* del Consejo Supremo [www.kofc.org/cor](http://www.kofc.org/cor)
  - Para compartir actualizaciones trimestrales, desplácese hacia abajo y haga clic en la pestaña amarilla **Cor Quarterly Survey**.
  - Para compartir un testimonio o dar comentarios, desplácese hacia abajo y haga clic en la pestaña **Cor Testimonies**.

### Gestión y comunicación continua:

- Desarrollo exitoso de Evangelización y Formación en la Fe
  - Construya y apoye a su equipo a través de la comunicación regular con el párroco y el grupo.
  - Cree y mantenga su propia lista de contactos de las personas que participan en *Cor* y de las personas adicionales que planeas invitar a la próxima reunión de *Cor*.
  - Las dinámicas fuertes de grupo pequeño, un involucramiento constante y una planificación organizada conducirán a una participación a largo plazo y a un interés de la parroquia.
  - Deliberadamente, elija el contenido de formación para *Cor*. Seguir el calendario litúrgico es una manera recomendable de resaltar las temporadas litúrgicas y ayudarse mutuamente a participar mejor en la Santa Misa.
- Oportunidades de colaboración y reconocimiento mutuo: trabajar con ministerios existentes
  - Priorizar una conexión amigable con los líderes de ministerios existentes. Esto permite el beneficio mutuo y la promoción de todos los ministerios en la parroquia y puede abrir puertas para una mayor colaboración.
    - Hacer anuncios sobre *Cor* y los Caballeros de Colón en las reuniones de otros ministerios de hombres.
    - Cuando sea posible, únase a “retiros” con otros grupos, especialmente durante ciertas temporadas del calendario litúrgico o patrocinado por la parroquia.