

Business-Friendly PROGRAMS

Among these nationally
recognized programs and
services are...



SharedWork Program

SharedWork provides flexibility to employers in retaining their skilled employees at reduced hours in place of completely laying them off. An employer can temporarily reduce employees' hours 10 to 50 percent and qualified workers receive partial unemployment benefits to replace a portion of their lost wages.

More than 99 percent of businesses who have benefited from this program would recommend it to other employers. SharedWork is a shared win for Washington because businesses win, employees win and communities win!

Apply now! The SharedWork application is easy and takes only about 10 minutes to complete at esd.wa.gov/sharedwork/apply

 Visit us at sharedworkwa.com
 800-752-2500



Work Opportunity Tax Credit

The program provides a tax incentive for employers to hire certain job seekers. The goal is to help these individuals become economically self-sufficient and to reward employers who give them a chance by reducing their federal business taxes by \$2,400 - \$9,600.

Qualified groups include: veterans, Supplemental Nutrition Assistance Program recipients, long-term unemployed, ex-felons, Supplemental Security Income recipients, vocational-rehabilitation referrals as well as short- and long-term Temporary Assistance for Needy Families recipients.

Federal Bonds can be applied to any job with any employer, in any state, and cover any employee dishonesty committed on or away from the workplace.

 Apply at esd.wa.gov/wotc
 800-669-9271



Paid Family & Medical leave

Paid Family and Medical Leave is a new statewide insurance program that provides stability for companies while giving Washingtonians support when they can't be at work. The program is funded by premiums paid by many employers and their employees through payroll withholding. Small businesses with fewer than 50 employees are exempt from paying the employer portion of the premium but must still withhold from their employees.

Starting in 2020, all eligible part-time, full-time, seasonal and temporary Washington workers will be able to take leave for their own serious illness or injury; to care for an ill or injured family member; for parental leave for birth, adoption or foster placement of a child; and military family leave.

 Visit us at www.paidleave.wa.gov
 833-717-2273



Labor Market Information

Our website contains valuable data and analysis of Washington's employment conditions, economy, job market and workforce. The tools and reports help job seekers, employers and public officials make informed career, business and policy decisions.

Data + analysis = informed decisions.

Search our data. It's quick, it's easy and it's right at your fingertips.

- Monthly indicators
- Wage and economic data reports
- Industry and occupational employment estimates

 Visit us at esd.wa.gov/labormarketinfo
 360-507.9621



Tax and Wage

The Tax and Wage branch ensures employers have a fair and accurate annual unemployment insurance (UI) tax rate. It also verifies and adjusts wage records and provides education on state guidelines and policies related to UI taxes.

UI taxes are paid by employers and are determined by a formula intended to maintain liquidity in the Benefit Trust Fund to pay for unemployment benefits during a severe recession. The two main components of state unemployment taxes are experience-rated tax and social-cost tax. A third, small portion is the Employment Administrative Fund to pay for job seeker programs.

 Visit us at esd.wa.gov/employer-taxes
 855-829-9243



Washington WorkSource

WorkSource is a partnership of state and local government agencies (including Employment Security), colleges and non-profit organizations that offer employment services for job seekers and businesses. There are about three dozen full-service WorkSource centers open to the public across the state, plus several dozen satellite sites that offer a smaller array of services.

WorkSourceWA.com is a powerful recruitment tool changing the way you look for and hire talent. Our value proposition includes face-to-face support with representatives who offer additional assistance with recruitment, host targeted hiring events and job fairs, provide training resources from apprenticeships to internships and more.

 Visit us at WorkSourceWA.com
 888-316-5627

Business-Friendly PROGRAMS

Algunos de los programas
y servicios reconocidos
nacionalmente son...



SharedWork Programas

SharedWork ofrece flexibilidad a los empleadores para retener a sus empleados capacitados con menos horas de trabajo en vez de despedirlos por completo. Un empleador puede bajar temporalmente las horas de trabajo de los empleados entre un 10 y 50 por ciento y los trabajadores calificados reciben beneficios parciales por desempleo que reemplazan una parte del salario perdido.

Más del 99 % de los negocios que han aprovechado este programa lo recomendarían a otros empleadores. SharedWork es una ventaja compartida para Washington porque todos resultan ganando: los negocios, los empleados y las comunidades.

¡Presente su solicitud hoy mismo! La solicitud de SharedWork es sencilla y solo requiere unos 10 minutos para completarla. en esd.wa.gov/sharedwork/apply

Visítenos en sharedworkwa.com
800-752-2500



Crédito Fiscal por Oportunidades de Trabajo (WOTC)

WOTC es un estímulo tributario para que los empleadores contraten a ciertas personas que buscan trabajo. El objetivo es ayudar a estas personas a volverse económicamente autosuficientes y a compensar a los empleadores que les ofrecen la oportunidad, mediante una reducción de sus impuestos federales a negocios entre \$2,400 y \$9,600.

Los grupos elegibles incluyen los beneficiarios como: veteranos, Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria, desempleados a largo plazo, ex convictos, Seguridad de Ingreso Suplementario, referidos a rehabilitación vocacional y los beneficiarios a corto y largo plazo de la Asistencia Temporal para Familias con Necesidades. Las **fianzas federales** aplican a cualquier trabajo o empleador y cubre cualquier deshonestidad de un empleado. impuestos federales a negocios entre \$2,400 y \$9,600.

Presente su solicitud en esd.wa.gov/wotc
800-669-9271

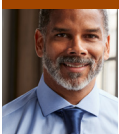


Paid Family & Medical leave

El Permiso de Cuidado Pagado es un programa estatal nuevo de un seguro que proporciona estabilidad para las compañías mientras dan a los washingtonianos un apoyo cuando no puedan estar en el trabajo. Los fondos del programa provienen de las primas pagadas, por muchos de los empleadores y empleados, a través de la retención de impuestos de nómina. Los pequeños negocios, con menos de 50 empleados están exentos de pagar la parte de la prima correspondiente al empleador, pero deben de retenerla de sus los empleados.

Comenzando en el 2020, toda persona en Washington que trabaje de tiempo completo, tiempo parcial o por temporadas, podrán tomar permiso pagado para su propia enfermedad grave o lesión; para cuidar a un miembro de la familia enfermo o lesionado, o por nacimiento, adopción o acogida de niños; y por la ausencia de uno de los padres por despliegue militar.

Visítenos en www.paidleave.wa.gov
833-717-2273



Información sobre el Mercado Laboral

Nuestro sitio web tiene datos y análisis valiosos de las condiciones de empleo, la economía, el mercado laboral y la fuerza laboral en el estado de Washington. Las herramientas y los informes ayudan a las personas que buscan trabajo, los empleadores y los oficiales públicos a tomar decisiones informadas sobre carreras, negocios y políticas.

Haga búsquedas en nuestros datos. Es rápido y fácil y a su alcance.

- Indicadores mensuales
- Reportes de datos económicos y sueldos
- Pronósticos sobre el empleo en industrias y ocupaciones específicas

Visítenos en esd.wa.gov/labormarketinfo
360.507.9592



Impuestos y Sueldos

La división de Impuestos y Sueldos asegura que los empleadores tengan una tasa justa y precisa del Seguro por Desempleo. También verifica y ajusta los registros de sueldos y proporciona educación sobre a las pautas y políticas estatales relacionadas con los impuestos del Seguro por Desempleo.

Los empleadores pagan los impuestos del Seguro por Desempleo, que son determinados por una fórmula destinada a mantener la liquidez del Fondo Fiduciario de Beneficios para pagar los beneficios de desempleo durante una recesión fuerte. Los dos componentes principales de los impuestos estatales de desempleo son el impuesto ajustado según la experiencia y el impuesto de costo social. Una tercera parte pequeña va al Fondo Administrativo de Empleo para financiar los programas para las personas que buscan trabajo.

Visítenos en esd.wa.gov/employer-taxes
855-829-9243



Washington WorkSource

WorkSource es una asociación de agencias estatales y locales (incluyendo ESD), colegios comunitarios y organizaciones no lucrativas que ofrecen gratis servicios de empleo a las personas buscando trabajo y a los empleadores. Hay más de 30 centros de trabajo WorkSource por todo el estado y docenas de sitios satélites que ofrecen una menor variedad de servicios.

WorkSourceWA.com es una herramienta poderosa para reclutar trabajadores cambiando la forma de buscar y contratar talento. Para reclutamiento, nuestros representantes ofrecen apoyo en persona; ser anfitrión de eventos de contratación o ferias de trabajo y ofrecer recursos para capacitación desde aprendices hasta pasantía práctica.

Visítenos en WorkSourceWA.com
888-316-5627