

15 de enero de 2019

**Encuesta Pública sobre los Adelantos y el Desempeño del Superintendente de SRCS  
en lo que se refiere a las Metas del Distrito**

La Mesa Directiva de Educación de las Escuelas de la Ciudad de San Rafael (SRCS) está realizando una evaluación de mitad de año del desempeño del Superintendente de SRCS, el Dr. Michael Watenpaugh. El sistema de evaluación forma parte del contrato laboral del Superintendente y es de exclusiva responsabilidad de la Mesa, en su calidad de patrono del Superintendente, y sirve para evaluar su desempeño.

Como parte de la referida evaluación, surge una oportunidad para que la comunidad del SRCS realice aportes mediante una encuesta. La encuesta estará focalizada en el desempeño y los adelantos del Superintendente Watenpaugh en el cumplimiento con sus metas como Superintendente, las cuales constituyen las metas del Distrito, según éstas se esbozan en los Planes de Control y Responsabilidad Local (LCAP) del Distrito. Los LCAP operan como los planes estratégicos a tres años del Distrito y constan de cinco metas, con sus respectivas métricas cuantificables; resultados; acciones y servicios; y erogaciones presupuestarias. (Para mayor información acerca de los LCAP, por favor consulte a [www.srcs.org/lcap](http://www.srcs.org/lcap).)

La encuesta constituye una oportunidad para recabar aportes de los padres, familiares, alumnos, profesores, personal calificados, socios comunitarios, miembros comunitarios y otros. Estará disponible en idiomas inglés y español y será compartida con la comunidad SRCS en general el día jueves, 17 de enero de 2019. Estará disponible en el portal del Distrito en [www.srcs.org](http://www.srcs.org) y copias impresas podrán ser obtenidas en los planteles escolares. La encuesta se cerrará el día viernes, 1º de febrero de 2019. La Oficina de Educación del Condado de Marín estará encargada de la distribución y el análisis de la encuesta.

La Mesa revisará los resultados de la encuesta en lo referente a la realización de la evaluación de mitad de año. La Mesa tiene planificado terminar la evaluación del Superintendente de mitad de año en su asamblea del 11 de febrero de 2019. La Mesa tomará sus decisiones acerca de la evaluación del desempeño del Superintendente y su contrato laboral, siendo su norte los mejores intereses del Distrito y de nuestros alumnos.

Anteriormente, la Mesa realizó la evaluación del desempeño del Superintendente para los años escolares 2016-17 y 2017-18 durante agosto de 2018. Dicha evaluación de mitad de año aporta información adicional para la Mesa acerca de la percepción pública sobre el desempeño del Superintendente. La evaluación del desempeño del Superintendente, al igual que la evaluación del desempeño de todo empleado, por ley se exige sea confidencial.

De tener alguna duda, por favor comuníquese por correo electrónico enviado a [communications@srcs.org](mailto:communications@srcs.org).