



4 de abril de 2019

La Junta de Educación de SRCS está en el proceso de realizar una búsqueda para contratar al próximo Superintendente del Distrito. Leadership Associates, una firma de búsqueda de ejecutivos, está asesorando a la Junta en este importante proceso. Visite www.srcs.org/Next-SRCS-Leader-Esp para obtener más información.

La encuesta en línea sobre el próximo superintendente cierra el viernes

Como recordatorio, hay una encuesta en línea disponible hasta el viernes 5 de abril a las 5 pm para que las partes interesadas realicen comentarios sobre las cualidades y características deseadas del próximo Superintendente.

- Encuesta en inglés: www.surveymonkey.com/r/TJSPYG3
- Encuesta en español: <https://es.surveymonkey.com/r/TS3GLFY>

¡Su aporte es valioso para el proceso de reclutamiento y selección!

Preguntas frecuentes

¿Quién es responsable de contratar al Superintendente?

Las juntas de escuelas públicas de California son responsables de seleccionar y contratar a un superintendente. El superintendente es el único empleado de la Junta.

¿Por qué la Junta utiliza una firma de búsqueda?

Encontrar al candidato adecuado para dirigir SRCS es una de las tareas más importante de la Junta de Educación. En California y en todo el país, los distritos escolares dependen de las empresas de búsqueda para que les brinden su experiencia en el proceso y el acceso a los mejores candidatos. En su reunión del 11 de marzo, la Junta seleccionó a [Leadership Associates](#) para asesorar a la Junta en el proceso de reclutamiento y selección. Leadership Associates es una empresa de búsqueda de ejecutivos de California con alcance nacional que se especializa en ayudar a las juntas escolares de California a encontrar nuevos superintendentes. Leadership Associates, fundada en 1996, ha ayudado con 385 búsquedas, más búsquedas de superintendentes que cualquier otra empresa de búsqueda que trabaja en California. Aproximadamente el 90% de todos los nuevos superintendentes reclutados por Leadership Associates

han permanecido en sus cargos durante más de cinco años. Rich Thome y Kent Bechler, Ph.D. son los principales consultores de SRCS.

La empresa de búsqueda está ayudando a:

- recopilar las opiniones de los interesados de toda la comunidad;
- desarrollar una descripción de la posición;
- identificar candidatos a través de redes y anuncios existentes en publicaciones relevantes;
- presentar candidatos para su consideración, y
- apoyar el proceso de entrevista.

[Haga clic aquí para ver con más detalle la propuesta de Leadership Associates.](#)

Al utilizar una empresa de búsqueda, lo mejor es que la Junta de Educación aprovecha una vasta red para encontrar al candidato adecuado que mejor se adapte a la descripción desarrollada para el Superintendente de SRCS.

¿Quiénes conforman el Subcomité de la Junta?

Para apoyar el proceso respetando al mismo tiempo la Ley Brown, la Junta ha nombrado a la Vicepresidente Maika Llorens Gulati y a la Consejera Linda Jackson para servir en un subcomité de la Junta. La Superintendente Adjunta de Recursos Humanos, Amy Buster Baer, es el enlace del personal para el proceso.

¿Cuál es el cronograma para el proceso de búsqueda?

La Junta de Educación se tomará el tiempo necesario para asegurar la selección del mejor líder para SRCS. En este momento, la Junta ha establecido un cronograma que incluye entrevistas a candidatos finalistas programadas para el 29 de mayo y la aprobación tentativa del contrato en junio para una fecha de inicio el 1 de julio u otra acordada mutuamente. [Haga clic aquí para descargar el cronograma](#), que está sujeto a cambios. Además, la Junta tiene la opción de decidir, si el proceso de búsqueda no está bien encaminado para encontrar al líder adecuado, nombrar a un superintendente interino, y realizar o completar una búsqueda el próximo año.

¿Cómo puedo participar en el proceso?

La Junta de Educación cree que la participación y el compromiso de toda la comunidad de SRCS son fundamentales para el éxito de la búsqueda y está utilizando una variedad de enfoques para involucrar a las partes interesadas en el proceso.

Grupos de discusión y sesiones de la comunidad

El 26 y 27 de marzo, Leadership Associates realizó 27 sesiones, que incluyeron grupos de discusión y sesiones abiertas, para recibir información sobre las cualidades y las características deseadas del próximo Superintendente. Hubo sesiones en inglés y en español en todo el distrito para los estudiantes, los maestros, el personal, las familias, los líderes de gestión laboral, el Comité Asesor de Estudiantes de Inglés del Distrito (DELAC), los socios de la comunidad y otras partes.

Encuesta en línea - Cierra el 5 de abril

También hay una encuesta en línea que está disponible para todas las partes interesadas hasta el 5 de abril para hacer comentarios.

- Encuesta en inglés: www.surveymonkey.com/r/TJSPYG3
- Encuesta en español: <https://es.surveymonkey.com/r/TS3GLFY>

Comunicación directa

Los miembros del público pueden enviar respuestas por escrito a Leadership Associates o solicitar hablar con un consultor enviando un correo electrónico a ppyle@leadershipassociates.org.

¿Qué sucede con la información recopilada en la participación de la comunidad?

Leadership Associates reúne los datos de toda la información y los comentarios recogidos en persona y a través de la encuesta en línea. Prepara un informe exhaustivo con los comentarios de cada grupo, individuos y la encuesta, y los envía a los miembros de la Junta. Además, revisan los datos de cerca para observar las tendencias y sintetizar los resultados para crear una descripción del puesto de liderazgo, que la Junta revisa y aprueba. La descripción del puesto de liderazgo se utiliza ampliamente en el proceso de publicación y de reclutamiento.

¿Cómo se seleccionan los postulantes?

Después de que Leadership Associates recluta activamente y recibe las postulaciones, realizan una extensa y completa revisión de las calificaciones y referencias de cada postulante. Prestan especial atención a si los postulantes coinciden con el perfil que desarrolló la Junta Escolar en función de los aportes de la comunidad. Leadership Associates se reúne con la Junta Escolar para revisar y discutir todos los postulantes mediante un resumen ejecutivo específico de cada candidato. Leadership Associates recomendará candidatos que se cree que son excelentes coincidencias para SRCS para que sean considerados por la Junta para una entrevista. La Junta tomará la decisión final sobre qué candidatos serán entrevistados.

¿Quién entrevistará a los finalistas?

Los cinco miembros de la Junta de Educación funcionarán como panel para entrevistar a todos los finalistas. La Junta ha optado por obtener más información de la gran comunidad de SRCS invitando a una sección representativa de todas las partes interesadas para que participen en un panel comunitario que entreviste a los finalistas. Para garantizar la confidencialidad de los postulantes, todos los panelistas firmarán acuerdos de confidencialidad. Los nombres de los miembros del panel no se harán públicos, pero se detallará la parte que representan.

Las entrevistas del panel de la comunidad coincidirán con las entrevistas que la Junta está realizando, el mismo día y en el mismo lugar para maximizar la confidencialidad. Los panelistas compartirán sus comentarios con la Junta. La Junta Escolar es responsable de seleccionar al siguiente superintendente.

¿Cómo se maneja la confidencialidad?

Leadership Associates cree firmemente que la calidad del grupo de postulantes depende directamente de la confidencialidad del proceso. La Junta ha considerado en gran medida la experiencia y el profesionalismo de Leadership Associates, y ha decidido realizar una búsqueda confidencial "cerrada". Leadership Associates no divulgará los nombres de los postulantes interesados a ninguna parte que no sea la Junta dentro de una sesión cerrada. Como se describió anteriormente, quienes participen del panel de la comunidad en las entrevistas de finalistas firmarán acuerdos de confidencialidad.

¿Qué pasa si la búsqueda no encuentra un candidato viable?

En el caso de que la Junta Escolar decida que la búsqueda inicial no dio como resultado un candidato viable, la Junta tiene la opción de nombrar a un superintendente interino y continuar la búsqueda de un candidato que se considere apropiado para el puesto. Esto rara vez sucede. SRCS se considera una gran oportunidad para los candidatos a superintendentes y esperamos que un grupo muy competitivo de candidatos participe en el proceso de la entrevista.