



À l'approche de la nouvelle année, les opérateurs devraient se concentrer sur les stratégies pour assurer le succès continu de leurs activités. De nombreuses études montrent qu'avoir des employés heureux et engagés se traduit par de meilleurs résultats, une meilleure rétention et un environnement de travail plus agréable. Offrir des opportunités d'apprentissage et de développement est une excellente manière pour les employeurs de démontrer leur engagement envers le développement de leurs employés.

Si offrir de telles opportunités vous intéresse, il est possible d'obtenir une aide complète pour la formation du personnel, un avantage GRATUIT inclus dans l'adhésion à CPS. Voici quelques idées pour vous aider à planifier :

- • **Conférence de développement professionnel de CPS à Moncton (5 juin 2025)** : Notez cette date dans votre calendrier ! CPS organise une journée de développement professionnel le 5 juin 2025 à Moncton. Cette conférence d'une journée, à la fois motivante, inspirante et amusante, est conçue pour améliorer le professionnalisme de votre équipe de gestion en abordant des sujets pertinents et innovants. Utilisez cet événement comme une réunion de direction et envisagez d'y amener vos futures leaders, car ils bénéficieront également de cette expérience enrichissante.
- • **Webcasts bimensuels** : Couvrant un large éventail de sujets, allant de la nutrition et du bien-être à la technologie et au travail d'équipe, les webcasts bimensuels de CPS offrent un moyen pratique pour les employés d'acquérir de nouvelles compétences et de rester informés, tout en travaillant confortablement depuis leur bureau.
- • **Professeur eCPS** : La plateforme professeur eCPS est l'un des outils les plus efficaces pour la formation des employés. Cette solution d'apprentissage en ligne exclusive est conçue spécifiquement pour que les gestionnaires puissent planifier, assigner et suivre la formation de leur personnel de première ligne. Que vous souhaitiez exploiter nos vidéos de formation continue, partager un PDF (par exemple, votre document de politique générale) ou une vidéo YouTube, cette solution gratuite et sans licence est facile à utiliser pour garantir une approche cohérente et complète du plan de formation de vos employés.

Que vous disposiez ou non d'un budget pour la formation de votre personnel, il est important de noter que vous n'êtes pas seul dans votre quête et qu'il existe une pléthore de ressources disponibles pour vous aider à atteindre facilement votre objectif. Si vous recherchez des idées ou de l'aide pour élaborer un plan de formation pour vos employés en 2025, n'hésitez pas à contacter Sophie Arseneau, gestionnaire de compte chez Complete Purchasing Services, à l'adresse arseneau-sophie@avendra.com ou par téléphone au (506) 961-2679.