

LA GESTION DU PERSONNEL DE SANTÉ SIMPLIFIÉE

À PROPOS DE NOUS :

Chez GoEasyCare, nous sommes déterminés à révolutionner la gestion du personnel de santé. Notre mission est de doter les établissements de santé de solutions avancées qui favorisent l'efficacité, améliorent la satisfaction des employés et réduisent les coûts opérationnels.

Nos outils innovants sont conçus spécifiquement pour le secteur de la santé, offrant des économies substantielles, des gains de temps et une réduction des taux d'erreur. Nous mettons un point d'honneur à la convivialité, garantissant que nos solutions sont non seulement puissantes mais aussi accessibles et efficaces pour chaque utilisateur.

Guidés par notre slogan déposé, "La gestion du personnel de santé simplifiée," nous nous engageons à simplifier les processus complexes et à soutenir nos clients dans l'atteinte de l'excellence opérationnelle tout en offrant des soins exceptionnels.

Rejoignez-nous pour transformer la façon dont les établissements de santé gèrent leur personnel.



BÉNÉFICES DE LA GESTION DU PERSONNEL

GoEasyCare est un système de gestion du personnel spécialement conçu pour le secteur des services de santé, offrant une suite complète d'outils et de fonctionnalités pour répondre aux défis uniques auxquels sont confrontés les établissements. Voici comment GoEasyCare améliore les fonctions clés et les avantages de la gestion du personnel :



Planification et Gestion du Personnel

Planification Automatisée: Le moteur de planification intelligent de GoEasyCare vous permet de créer des plannings optimisés en fonction des besoins en soins des résidents, de la disponibilité du personnel et de leurs qualifications, garantissant des ratios appropriés entre le personnel et les résidents.

Gestion des Shifts : Gérer efficacement les affectations des shifts, couvrir les lacunes dues à l'absentéisme et faciliter les échanges et remplacements de shifts.



Suivi du Temps et des Présences

Pointage: Suivi précis des heures de travail du personnel avec le module intégré de temps et présence de GoEasyCare, empêchant les vols de temps et assurant la conformité avec les lois du travail.

Gestion des Absences: Surveille et enregistre les absences du personnel, les arrivées tardives et les départs anticipés, fournissant des rapports détaillés pour la direction.



Paie & Ressources Humaines

GoEasyCare offre des services complets d'administration de la paie et des fonctionnalités RH, avec la possibilité de rapporter la paie à des tiers pour rationaliser des processus tels que le calcul des salaires et la gestion des avantages sociaux.



Conformité et Reporting

Conformité Réglementaire: Assure que les niveaux de dotation en personnel respectent les exigences réglementaires et les normes, réduisant ainsi le risque de sanctions pour non-conformité.

Pistes d'Audit: Maintient des registres complets des plannings du personnel, des présences et des formations, facilitant les audits et inspections



Engagement et Rétention des Employés

Portails en Libre-Service: Autonomise le personnel en leur donnant accès à leurs plannings, demandes de congés et options d'échange de shifts, augmentant ainsi la satisfaction au travail et l'engagement.

Mécanismes de Retour d'Information: Fournit des outils pour le retour d'information du personnel, aidant la direction à résoudre les problèmes et à améliorer l'environnement de travail.



Efficacité Opérationnelle

Allocation des Ressources: Assure une allocation optimale du personnel en fonction des compétences, de la disponibilité et des besoins en soins des résidents, améliorant ainsi l'efficacité et la qualité des soins.

Gestion des Coûts: Aide à contrôler les coûts de main-d'œuvre en réduisant les heures supplémentaires et en gérant efficacement les différences de shifts.



Formation et Développement

Suivi des Compétences: Surveille les qualifications et certifications du personnel, garantissant que le personnel correctement formé est affecté à des tâches spécifiques et qu'une orientation appropriée a été fournie.

Éducation Continue: Gère des programmes de formation continue pour tenir le personnel à jour sur les meilleures pratiques et les exigences réglementaires.



Analyse de Données et Prévisions

Métriques de Performance: Fournit des informations sur la performance du personnel, identifiant les domaines à améliorer grâce aux outils d'analyse avancés de GoEasyCare.

Intelligence d'Affaires: Préviend les besoins en personnel en se basant sur les données historiques et les tendances, aidant ainsi à une planification proactive du personnel.