

Communiqué de presse

**Les Prix "EQUALS in Tech" récompensent cinq initiatives remarquables
visant à promouvoir l'égalité hommes-femmes
dans le domaine du numérique**

***Les projets lauréats sont issus du Ghana, de la Jordanie,
du Nigéria et des États-Unis***

Berlin, le 27 novembre 2019 – Les lauréats de l'édition de 2019 des Prix "EQUALS in Tech" ont été annoncés ce soir lors d'une cérémonie de remise des prix tenue au Centre de congrès Estrel de Berlin, dans le cadre d'un programme d'activités liées au [Forum sur la gouvernance de l'Internet](#), qui a lieu chaque année.

Le programme de prix, organisé sous l'égide du [Partenariat mondial EQUALS](#), a pour but de récompenser des solutions innovantes visant à réduire la fracture numérique entre les hommes et les femmes.

Les lauréats de cette année se sont joints aux représentants de haut niveau du Partenariat EQUALS pour mettre en avant des stratégies et des projets qui contribuent efficacement à promouvoir l'égalité hommes-femmes dans le secteur des technologies. Les gagnants ont été sélectionnés parmi un groupe de 15 finalistes d'exception issus de 12 pays. Plus de 200 organisations ont présenté des projets pour l'édition de cette année, les prix étant décernés dans cinq catégories: Accès; Compétences; Rôle directeur dans le domaine des technologies; Rôle directeur pour les PME; et Recherche.

"Les Prix EQUALS in Tech se sont imposés comme une tradition annuelle et une occasion unique de récompenser les femmes qui sont à l'origine d'initiatives en matière de technologies dans le monde entier", a déclaré Mme Joyce Dogniez, Présidente du Comité de direction du Partenariat EQUALS et Vice-Présidente chargée de la mobilisation et du développement de l'Internet Society (ISOC). "Cette année, à l'occasion du Forum sur la gouvernance de l'Internet, nous récompensons cinq lauréats dont les travaux sont un exemple à suivre pour promouvoir l'égalité hommes-femmes au sein des communautés. Je suis extrêmement fière que l'Internet Society ait eu la possibilité d'appuyer ces initiatives, compte tenu de leurs répercussions. Cette cérémonie joue un rôle essentiel pour mettre en avant des modèles à suivre dans le cadre du Partenariat EQUALS".

Lauréats de l'édition de 2019 des Prix "EQUALS in Tech"

Catégorie "Accès"

Le prix pour cette catégorie a été remis à la startup jordanienne Dinarak pour son projet "Female Agent", une initiative liée à l'argent mobile qui vise à offrir un accès aux services bancaires sur mobile pour les femmes, au moyen d'un réseau d'agents féminins. Le prix a été remis à M. Ayman Dababneh, Responsable du développement des activités et du marketing de Dinarak, par Mme Afke Schaart, Responsable régionale et Vice-Présidente pour l'Europe, la Russie et la CEI de la GSMA.

Le fondateur et P.-D. G. de Dinarak, M. Imad Aloyoun, a déclaré "En Jordanie, l'écart entre les hommes et les femmes en matière d'inclusion financière est l'un des plus marqués au monde. En offrant un accès à nos services d'argent mobile inclusifs, nous nous efforçons de combler l'écart entre les hommes et les femmes dans notre société. Le réseau d'agents féminins de Dinarak contribue à changer progressivement les comportements sociaux et à lever les obstacles à la croissance et au développement inclusifs".

Catégorie "Compétences"

Le prix pour cette catégorie a été décerné au Women's Technology Empowerment Centre (W.TEC), une organisation non gouvernementale dont l'objectif est de permettre aux femmes et aux jeunes filles de devenir des professionnelles et des entrepreneures dans le secteur des technologies. La mission de cette organisation basée au Nigéria est "d'éduquer, de connecter et d'autonomiser les femmes nigérianes en leur permettant de se familiariser avec les technologies de l'information et de la communication par la formation, le mentorat et la recherche". Le prix a été remis à la fondatrice et présidente exécutive de W.TEC, Mme Oreoluwa Lesi, par M. Cédric Wachholz, Responsable des TIC dans les domaines de l'éducation, de la culture et des sciences à l'UNESCO.

Selon Mme Lesi, "La technologie peut être un outil formidable au service du bien social, en permettant aux femmes de nouer des relations porteuses avec les réseaux pertinents, de générer des revenus, d'accéder à des informations importantes et d'élargir leurs horizons professionnels, personnels et sociaux. Mais d'un autre côté, elle peut être utilisée pour priver les femmes de leurs droits et les exploiter, sauf si les jeunes filles et les femmes apprennent à créer, à utiliser et à promouvoir les technologies qui les avantagent".

Catégorie "Rôle directeur dans le domaine des technologies"

Le prix pour cette catégorie a été remis à l'entreprise SheWorks!, basée aux États-Unis. Cette entreprise à vocation sociale vise à lutter contre le chômage des femmes en aidant celles-ci à avoir accès à une formation en ligne et à trouver des emplois flexibles à distance. L'entreprise a recours à la technologie de l'informatique en nuage, à des algorithmes d'apprentissage automatique et à la science des données pour aider des femmes de plus de 70 pays à trouver des emplois qui leur confèrent l'autonomie et qui peuvent être exercés partout dans le monde. Le prix a été remis à la fondatrice et P.-D. G. de l'entreprise, Mme Silvina Moschini, par Mme Rinalia Abdul Rahim, Première Vice-Présidente chargée de la stratégie et de la mise en œuvre de l'ISOC.

Selon Mme Moschini, "SheWorks! crée un véritable bouleversement au niveau des inégalités hommes-femmes en matière de chômage, en faisant le lien entre les talents, l'enseignement en ligne et les emplois à distance pour conférer aux femmes du monde entier une autonomie économique, en leur offrant des possibilités d'emploi numériques flexibles qui sont adaptées à leur mode de vie".

Catégorie "Rôle directeur pour les PME"

Le prix dans cette catégorie a été remis à Kumasi Hive, un centre d'innovation multidimensionnel, basé à Kumasi (Ghana), qui fournit un cadre permettant de transformer rapidement des idées en prototypes et de favoriser les innovations au niveau local. L'initiative "Bridge the Gap" de cette organisation s'adresse particulièrement aux femmes et aux jeunes filles et consiste à mener des campagnes au porte-à-porte, sur les réseaux sociaux et dans les écoles pour dispenser une formation dans les domaines de la robotique, de la conception graphique, de la création de sites web et d'applications mobiles et bien d'autres. Les participantes acquièrent les compétences

nécessaires pour créer leur propre activité, postuler à des emplois dans le secteur des technologies et former à leur tour les femmes et les jeunes filles de leur communauté. Le prix a été remis à Mme Sandra Juliet Ahiataku pour le compte de Kumasi Hive, par M. Jorge Cancio, Chef adjoint pour les relations internationales à l'Office fédéral suisse des communications.

Mme Ahiataku, responsable de l'initiative "Bridge the Gap", a déclaré "Dans le cadre de son initiative "Bridge the Gap", dirigée par des femmes, Kumasi Hive a permis de former près de 1 500 femmes et jeunes filles aux compétences numériques. Soixante startups ont été fondées par des femmes ayant suivi ce programme, entraînant la création de nouveaux emplois. D'autres femmes ont obtenu des emplois existants grâce aux compétences qu'elles ont acquises dans le cadre de notre programme".

Catégorie "Recherche"

Le prix pour cette catégorie a été décerné au Geena Davis Institute of Gender in Media, pour le rapport intitulé "*Portray Her: Representations of Women STEM Characters in Media*" (Portraits féminins: Représentation des personnages féminins dans le domaine des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques dans les médias).

Ce rapport, qui est le fruit de dix années d'études menées par le Geena Davis Institute et par Lyda Hill Philanthropies, évalue la façon dont les médias et la société aux États-Unis représentent les professions liées à ces domaines et les effets de cette représentation sur la perception qu'ont les jeunes filles de la science, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques ainsi que sur leur participation dans ces domaines. Le prix a été remis à Mme Mary Ellen Holden, Conseillère de l'Institut, par M. Urs Gasser, du Berkman Klein Center for Internet & Society de l'Université d'Harvard.

Selon l'actrice Geena Davis, lauréate d'un Academy Award et fondatrice de l'institut, "La représentation par les médias des personnages actifs dans ces domaines renvoie un message négatif, selon lequel les professions dans ces secteurs sont réservées aux hommes". La fondatrice de Lyda Hill Philanthropies, Mme Lyda Hill, a ajouté "Nous travaillons en collaboration pour encourager la création de personnages féminins et de scénarios plus diversifiés dans les médias populaires, afin de changer les mentalités et d'inciter des jeunes filles et des femmes à poursuivre des études et une carrière dans ces domaines".

"Les Prix EQUALS in Tech récompensent les efforts remarquables déployés dans le monde pour autonomiser les femmes dans le domaine des TIC", a déclaré le Secrétaire général de l'UIT, M. Houlin Zhao. Nous devons, maintenant plus que jamais, redoubler d'efforts pour parvenir à l'égalité de tous en matière de technologies, de chances ainsi que de droits et de dignité".

Processus de sélection des projets

Les finalistes et les lauréats des Prix "EQUALS in Tech" ont été sélectionnés par un groupe consultatif composé du Comité de direction du Partenariat EQUALS, d'anciens lauréats et des responsables des quatre Coalitions du Partenariat (Accès, Rôle directeur, Compétences et Groupe de recherche d'EQUALS).

L'édition de 2019 a bénéficié du soutien de l'Internet Society, de l'Office fédéral suisse des communications, du Gouvernement de l'Allemagne et d'Inmarsat.

M. Chris Köver et M. Christoph Seidler, deux journalistes spécialisés dans les technologies travaillant à Berlin, ont organisé la cérémonie à laquelle ont assisté environ 300 représentants des pouvoirs publics, de la société civile, d'entreprises, d'établissements universitaires, d'organisations internationales et du secteur des technologies.

"La cérémonie d'aujourd'hui est l'occasion non seulement de récompenser les efforts exceptionnels déployés par nos cinq magnifiques lauréats, mais aussi de saluer l'énergie, la créativité et l'engagement extraordinaires qui animent les plus de 200 projets, ONG, programmes gouvernementaux et organisations du secteur privé du monde entier qui ont fait partie de l'édition de cette année, et dont l'objectif est d'œuvrer pour véritablement changer la vie des femmes et des jeunes filles d'aujourd'hui", a déclaré Mme Doreen Bogdan-Martin, Directrice du Bureau de développement des télécommunications de l'UIT et membre fondatrice du Partenariat mondial EQUALS.

Les lauréats de l'édition des Prix "EQUALS in Tech" de cette année rejoignent un groupe en pleine expansion d'organisations et de particuliers qui se sont montrés déterminés à réduire la fracture numérique entre les hommes et les femmes. Conscients que les femmes et les jeunes filles sont égales aux hommes sur le plan des capacités, de la créativité et de l'innovation, ils utilisent leur tribune pour que les femmes bénéficient des mêmes chances et du même accès aux technologies que les hommes.

Pour en savoir plus

Prix "Equals in Tech": www.equals.org/awards

Maîtres de cérémonie: **M. Chris Köver**, rédacteur, *Netzpolitik.org*

M. Christoph Seidler, rédacteur d'articles scientifiques et technologiques,
Der Spiegel Online

Lauréats des Prix "EQUALS in Tech"

Lauréat du Prix "Accès": [Dinarak](#)

Lauréat du Prix "Compétences": **Women's Technology Empowerment Centre**

Lauréat du Prix "Rôle directeur pour les PME": [Kumasi Hive](#)

Lauréat du Prix "Rôle directeur dans le domaine des technologies": [SheWorks!](#)

Lauréat du Prix "Recherche": [The Geena Davis Institute](#)

Vivez tous les moments forts de la cérémonie de remise des prix de cette année!

Photos: <https://flic.kr/s/aHsmJuyVyJ>

Vidéo: <https://www.youtube.com/playlist?list=PLpoIPNIF8P2MjF5N-YL9BYNaWNJusATff>

Facebook Live: <https://www.facebook.com/equals/videos/493909624806005/>

Prenez part aux débats sur les réseaux sociaux en utilisant le hashtag #equalsintech

Contacts médias:

Sarah Parkes

Conseillère principale, Communications, UIT

Tél.: +41 22 730 5464

Mobile: +41 79 825 0964

Courriel: sarah.parkes@itu.int

Patrick Maigua

Chargé de la communication et de la promotion, UIT

Tél.: +41 22 730 5227

Courriel: patrick.maigua@itu.int