

## نشرة صحفية

### فعالية جوائز "متساون في مجال التكنولوجيا" تحتفل بخمس مبادرات بارزة لتعزيز المساواة الرقمية بين الجنسين

#### فائزون من غانا والأردن ونيجيريا والولايات المتحدة الأمريكية

برلين، 27 نوفمبر 2019 – أُعلن هذا المساء عن الفائزين بجوائز "متساون في مجال التكنولوجيا لعام 2019" في إطار حفل توزيع الجوائز الذي أقيم في مركز المؤتمرات Estrel في برلين، كجزء من برنامج الأنشطة المحيطة بالمتندي السنوي لإدارة الإنترنت. ويعرف حفل توزيع الجوائز الذي تستضيفه الشراكة العالمية EQUALS بالحلول المبتكرة الرامية إلى سد الفجوة الرقمية بين الجنسين.

وانضم الفائزون هذا العام إلى ممثلين رفيعي المستوى من شراكة EQUALS للاحتفال بالاستراتيجيات والمشاريع الناجحة الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين في قطاع التكنولوجيا. وتم اختيار المبادرات الفائزة من بين 15 متسابقاً نهائياً بارزاً من 12 بلداً. وقد قدمت أكثر من 200 منظمة مساهمات لجوائز هذا العام، تشمل خمس فئات: النافذ، والمهارات، والقيادة في مجال التكنولوجيا، والقيادة في مجال الشركات الصغيرة والمتوسطة، والبحوث.

وقالت السيدة جويس دونبيه، رئيسة اللجنة التوجيهية لشراكة EQUALS ونائبة رئيس شؤون المشاركة والتنمية المجتمعية في جمعية الإنترنت (ISOC) "إن جوائز "متساون في مجال التكنولوجيا" أصبحت تقليداً سنوياً ولحظة حاسمة للاعتراف بالمرأة في مجال المبادرات التكنولوجية في جميع أنحاء العالم". وأضافت قائلةً "وهذا العام، نحتفل في متندي إدارة الإنترنت بفائزين يقumenون بعمل ملهم للنهوض بالمساواة بين الجنسين في مجتمعاتهم. وإنني لفخورة جداً بتمكن جمعية الإنترنت من دعم هذه المبادرات، بالنظر إلى التأثير الذي تحده. ويكتسي هذا الحفل أهمية حاسمة لعرض نماذج القيادة في إطار شراكة EQUALS".

#### الفائزون بجوائز متساون في مجال التكنولوجيا لعام 2019

##### جائزة النفاذ

منحت جائزة النفاذ لشركة "Dinarak Mobile Money Female Agent"، وهي مشروع أردني مبتدئ يوفر للمرأة إمكانية الوصول إلى الخدمات المصرفية المتنقلة عن طريق شبكة من الوكالء الإناث. وقدمت أفكه شارت، المديرة الإقليمية ونائبة الرئيس، لشؤون أوروبا وروسيا وكمونولث الدول المستقلة في رابطة شركات تشغيل الاتصالات المتنقلة (GSMA)، الجائزة إلى أيمن دبابنة، رئيس تطوير الأعمال والتسويق في دينارك (Dinarak).

وقال المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة دينارك، عماد آل عيون، "إن إحدى أكبر الفجوات بين الجنسين من حيث الشمول المالي في العالم توجد في الأردن. ومن خلال توفير النفاذ إلى خدمات الأموال المتنقلة الشاملة واستعمالها، فإننا نهدف في دينارك إلى بناء الجسور عبر هذه الفجوة بين الجنسين في مجتمعنا. ونقوم شبكة الوكالء الإناث في دينارك بتغيير المواقف الاجتماعية تدريجياً والمساعدة في إزالة الحاجز أمام النمو والتنمية الشاملتين".

##### جائزة المهارات

ذهبت جائزة المهارات إلى مركز تمكين المرأة في مجال التكنولوجيا (W.TEC)، منظمة غير حكومية تعمل على تمكين النساء والفتيات من أن يصبحن مهنيات ورائدات أعمال في قطاع التكنولوجيا. وتتمثل مهمة المنظمة التي يوجد مقرها في نيجيريا في "تنقيف المرأة النيجيرية وتوصيلها وتمكينها من خلال المشاركة الفعالة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عن طريق التدريب والتوجيه والبحث". وقدم سيدريك واشهولز، رئيس تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مجال التعليم والثقافة والعلوم بمنظمة اليونسكو، الجائزة إلى أوريولوا ليسي، المؤسسة والمديرة التنفيذية لمركز تمكين المرأة في مجال التكنولوجيا.

وقالت السيدة ليسي "إن التكنولوجيا يمكن أن تكون بمثابة قوة دافعة هائلة لتحقيق الصالح العام، وتمكين المرأة من إقامة علاقات مثمرة مع الشبكات ذات الصلة، وتوليد الدخل والنفاذ إلى المعلومات المهمة وتوسيع آفاقها المهنية والشخصية والاجتماعية، بل ويمكن أن تكون أيضاً أداة لتشويه سمعة المرأة واستغلالها ما لم تفهم الفتيات والنساء كيفية بناء التكنولوجيات التي تقيدهن واستخدامها والدعوة إليها".

##### جائزة القيادة في مجال التكنولوجيا

منحت جائزة القيادة في مجال التكنولوجيا لعام 2019 لشركة SheWorks! التي يوجد مقرها في الولايات المتحدة. وتركز هذه الشركة على الأثر الاجتماعي ومعالجة البطالة في صفوف الإناث من خلال مساعدة النساء في النفاذ إلى التدريب عبر الإنترنت والعنصر على وظائف مرنة عن بعد. وتستخدم الشركة تكنولوجيا الحوسية السحابية وخوارزميات التعلم الآلي وعلوم البيانات لمساعدة النساء من أكثر من 70 بلداً في العثور على وظائف تمكينية يمكن القيام بها من أي مكان في العالم. وقدمت الجائزة إلى المؤسسة والمديرة التنفيذية سيلفينا موشيني من جانب ريتاليا عبد الرحيم، النائبة الأولى لرئيس الاستراتيجية والتنفيذ في جمعية الإنترنت.

"إن شركة SheWorks! تتصدى لمشكلة البطالة القائمة على نوع الجنس من خلال ربط النقاط بين المواهب والتعليم عبر الإنترنت والوظائف عن بعد لتمكين المرأة اقتصادياً في جميع أنحاء العالم من خلال تزويدها بفرص العمل المرنة والرفقة التي تناسب نمط حياتها!" على حد قول السيدة موشيني.

##### جائزة القيادة في مجال الشركات الصغيرة والمتوسطة

منحت جائزة القيادة في مجال الشركات الصغيرة والمتوسطة لشركة Hive Kumasi، وهو مركز ابتكار متعدد المجالات يوفر منصة لوضع النماذج الأولية السريعة للأفكار ودعم الابتكارات المحلية، ومقره كوسامبي، غانا. وتستهدف مبادرة "سد الفجوة" المنظمة

النساء والفتيات تحديداً من خلال تنظيم حملات بالطوفاف على المنازل، واستخدام وسائل التواصل الاجتماعي، وإجراء زيارات للمدارس من أجل التدريب على المهارات في مجال الروبوتيات والتصميم الغرافيكي، وتطوير تطبيقات الويب والتطبيقات المتنقلة، وغير ذلك. ويكتسب المشاركون المهارات الالازمة لبدء مشاريعهم الخاصة والتقديم لوظائف في قطاع التكنولوجيا وتدريب النساء والفتيات الآخريات في مجتمعاتهن المحلية. وقد السيد جورج كانسيو، نائب رئيس قسم العلاقات الدولية في المكتب الفيدرالي السويسري للاتصالات الجائزة إلى السيدة ساندرا جولييت أهياتاكو التي حضرت بالنيابة عن شركة Kumasi Hive.

وقالت السيدة أهياتاكو، مديرية مبادرة "سد الفجوة" إن شركة Kumasi Hive، من خلال مبادرتها "سد الفجوة" التي تقودها النساء، قدمت التدريب إلى ما يقارب 500 من النساء والفتيات في مجال المهارات الرقمية. ومضت خريجات البرنامج في تأسيس 60 مشروعًا مبتداً مما أدى إلى استحداث فرص عمل جديدة. ومضت آخريات في الحصول على وظائف قائمة من خلال المهارات التي اكتسبنها من البرنامج.

### جائزة البحث

منحت جائزة فئة البحث لمعهد Geena Davis المعنى بالمساواة بين الجنسين في مجال الإعلام عن تقريرها *Portray Her: Representations of Women STEM Characters in Media*.

وبقى التقرير، الذي جاء نتيجة 10 سنوات من الدراسة التي أجراها معهد Geena Davis ومؤسسة الأعمال الخيرية Lyda Hill، كافية وصف وسائل الإعلام والمجتمع في الولايات المتحدة للمهن في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وكيفية تأثير ذلك على تصور الفتيات لهذه المجالات ومشاركتهن فيها. وقدم الدكتور أورس غاسر من مركز Berkman Klein للإنترنت والمجتمع التابع لجامعة هارفارد الجائزة إلى السيدة ماري إيلين هولدن، مستشاره في المعهد.

وقالت السيدة جينا ديفيس، الممثلة الحائزة على جائزة الأوسكار ومؤسسة المعهد "إن وصف وسائل الإعلام للشخصيات البارزة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات يوحى سلباً بــ المهن في هذه المجالات مقتصرة على الرجال". وأضافت السيدة ليدا هيل، مؤسسة مؤسسة الأعمال الخيرية Lyda Hill قائلةً "إننا نعمل معًا لتشجيع الشخصيات والقصص البارزة للإناث في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات وزيادة تنوعها في وسائل الإعلام المتداولة بهدف تغيير هذا التصور والإهمان للبنات والنساء للتعلم إلى دراسة العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات وبناء مسارات مهنية فيها".

وقال السيد هولدين جاو، الأمين العام للاتحاد الدولي للاتصالات "تقدّم جوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا" اعترافاً بالجهود العظيمة المبذولة حول العالم لتمكين النساء في عالم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات". وأردف قائلاً "إننا نحتاج الآن أكثر من أي وقت مضى إلى مساعدة الجهود إلى أن نصبح جميعاً متساوين في مجال التكنولوجيا، ومتساوين في الفرص، ومتساوين في الحقوق والكرامة".

### عملية تقييم الجوائز

تم اختيار المتسابقين النهائين والفائزين بجوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا" من جانب هيئة استشارية مؤلفة من اللجنة التوجيهية للشراكة EQUALS والفائزين بالجوائز السابقين ورؤساء التحالفات الأربع للشراكة - النفذ والقيادة والمهارات وفريق البحث التابع للشراكة.

وحصلت جوائز 2019 على دعم من جمعية الإنترنوت والمكتب الفيدرالي السويسري للاتصالات وحكومة ألمانيا وشركة Inmarsat.

واستضاف كريس كوفر وكريستوف سايدلر، وهما صحفيان في مجال التكنولوجيا في برلين، حفل توزيع الجوائز بحضور حوالي 300 ممثل من الحكومات والمجتمع المدني والأعمال التجارية والمؤسسات الأكademie والمؤسسات الدولية وقطاع التكنولوجيا.

وقالت دورين بوغدان-مارتن، مديرية مكتبة الاتصالات بالاتحاد الدولي للاتصالات وواحدة من الأعضاء المؤسسين للشراكة العالمية EQUALS "إن حفل اليوم لا يقام اعترافاً بالجهود البارزة التي بذلها فائزونا الخمسة المتميزون فحسب، وإنما اعترافاً أيضاً بالقدر المذهل من الطاقة والإبداع والالتزام الذي كرسه المشاريع التي قاق عددها 200 مشروع، وبالمنظمات غير الحكومية والبرامج الحكومية ومنظمات القطاع الخاص في جميع أنحاء العالم التي شاركت في جوائز هذا العام، والتي تسعى جاهدة لإحداث تغيير حقيقي في حياة نساء وفتيات اليوم".

وانضم الفائزون بجوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا" لهذا العام إلى مجموعة سريعة النمو من المنظمات والأفراد الذين أظهروا التزامهم بسد الفجوة الرقمية بين الجنسين. وإدراكاً منهم أن النساء والفتيات متساويات في القدرات والإبداع والابتكار، يستخدمون منصاتهم لتحقيق المساواة للمرأة في النفذ والفرص.

### لمزيد من المعلومات:

جوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا": <https://www>equals.org/awards>

المشرفون على الحفل: كريس كوفر، محرر، [Netzpolitik.org](http://Netzpolitik.org)

كريستوف سايدلر، محرر في مجال العلوم والتكنولوجيا، [Der Spiegel Online](http://Der Spiegel Online)

الفائزون بجوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا"

الفائز بجائزة النفذ: [Dinarak](#)

الفائز بجائزة المهارات: مركز تمكين المرأة في مجال التكنولوجيا

الفائز بجائزة القيادة في مجال الشركات الصغيرة والمتوسطة: [Kumasi Hive](#)

الفائز بجائزة القيادة في مجال التكنولوجيا: [SheWorks!](#)  
الفائز بجائزة البحث: [معهد Geena Davis](#)

انضموا جميعاً إلى الأجهزة الحاسوبية لحفل توزيع الجوائز لهذا العام!

الصور: <https://flic.kr/s/aHsmJuyVYy>

التسجيل الفيديوي: <https://www.youtube.com/playlist?list=PLpolPNIF8P2MjF5N-YL9BYNaWNJusATff>  
البث الحي على الفيسبوك: ينال الرابط لاح <https://www.facebook.com>equals/videos/493909624806005>  
انضموا إلى المحادثة عبر وسائل التواصل الاجتماعي [#equalsintech](#)

جهات الاتصال الخاصة بوسائل الإعلام:

سارة باركس  
مستشار أولى في مجال الاتصالات، الاتحاد الدولي للاتصالات  
الهاتف: +41 22 730 5464  
الهاتف المحمول: +41 79 825 0964  
البريد الإلكتروني: [sarah.parkes@itu.int](mailto:sarah.parkes@itu.int)

باتريك مايغوا  
مسؤول الاتصال والترويج، الاتحاد الدولي للاتصالات  
الهاتف: +41 22 730 5227  
البريد الإلكتروني: [patrick.maiqua@itu.int](mailto:patrick.maiqua@itu.int)