

Comunicado de prensa

IGUALES en la Tecnología premian cinco iniciativas excepcionales para promover la igualdad digital de género

Ganadores de Ghana, Jordania, Nigeria y Estados Unidos

Berlín, 27 de noviembre de 2019 – Los ganadores de los Premios IGUALES en la Tecnología de 2019 se han dado a conocer en la ceremonia de entrega de premios celebrada esta noche en el Estrel Conference Center de Berlín, que se inscribe en el programa de actividades del [Foro para la Gobernanza de Internet](#) que se celebra anualmente.

Los Premios, organizados por la [Alianza Mundial EQUALS](#), se otorgan a soluciones innovadoras destinadas a cerrar la brecha digital de género.

Los ganadores de este año se unieron a representantes de alto nivel de EQUALS en un acto de reconocimiento de las estrategias y los proyectos exitosos para promover la igualdad de género en el sector de la tecnología. Las iniciativas ganadoras se seleccionaron de entre un grupo de 15 finalistas excelentes procedentes de 12 países. Más de 200 organizaciones presentaron candidaturas para los premios de este año, que abarcan cinco categorías: acceso, aptitudes, dirección tecnológica, dirección de PYME e investigación.

"Los Premios IGUALES en la Tecnología se han convertido en una tradición anual y en un momento esencial para reconocer el papel de la mujer en las iniciativas tecnológicas de todo el mundo", dijo Joyce Dogniez, Presidenta del Comité Directivo de EQUALS y Vicepresidenta de Compromiso y Desarrollo Comunitario de la Internet Society (ISOC). "En el Foro de Gobernanza de Internet de este año hemos premiado a cinco ganadores por su inspirador trabajo para promover la igualdad de género en sus comunidades. Me siento muy orgullosa de que Internet Society haya podido brindar su apoyo a estas iniciativas, habida cuenta el impacto que tienen. Esta ceremonia reviste una importancia fundamental para mostrar el modelo a seguir en la Alianza EQUALS".

Ganadores de los Premios IGUALES en la Tecnología de 2019 EQUALS

Premio al acceso

El premio en la categoría de acceso fue otorgado a Dinarak Mobile Money Female Agent, una nueva empresa jordana que ofrece a las mujeres acceso a servicios bancarios móviles a través de una red de agentes femeninos. El premio fue entregado a la Sra. Ayman Dababneh, Directora de Desarrollo de Negocios y Marketing en Dinarak, por la Sra. Afke Schaart, Directora Regional y Vicepresidente de GSMA para Europa, Rusia y la CEI.

El Fundador y Consejero Delegado de Dinarak, Sr. Imad Aloyoun, declaró "Jordania tiene una de las mayores brechas de género en materia de inclusión financiera del mundo. Gracias al acceso y uso de nuestros servicios de dinero móvil inclusivos,

Dinarak está tendiendo puentes a través de esta brecha de género en nuestra sociedad. La red de agentes femeninas de Dinarak está impulsando un cambio progresivo en las actitudes sociales y ayudando a derribar las barreras al crecimiento y desarrollo inclusivos.

Premio a las aptitudes

El premio a las aptitudes se concedió a Women's Technology Empowerment Centre (W.TEC), una ONG que trabaja para que las mujeres y las niñas se conviertan en profesionales y empresarias del sector tecnológico. La misión de la organización con sede en Nigeria es "educar, conectar y empoderar a las mujeres nigerianas mediante un compromiso activo con la tecnología de la información y la comunicación a través de la formación, la tutoría y la investigación". El premio fue entregado a la Sra. Oreoluwa Lesi, fundadora y directora ejecutiva de W.TEC, por el Sr. Cédric Wachholz, Jefe de las TIC en la Educación, la Cultura y la Ciencia de la UNESCO.

La Sra. Lesi declaró: " La tecnología puede constituir una formidable fuerza positiva, al posibilitar que las mujeres establezcan conexiones significativas con las redes pertinentes, obtengan ingresos, accedan a información importante y amplíen sus perspectivas profesionales, personales y sociales. Pero también puede ser una herramienta para marginar y explotar a las mujeres, a menos que las niñas y las mujeres sepan cómo construir, utilizar y abogar por una tecnología que redunde en su beneficio".

Premios a la dirección tecnológica

El premio a la Dirección tecnológica de 2019 fue concedido a la empresa estadounidense SheWorks!. La actividad de SheWorks! se concentra en el impacto social, ayudando a las mujeres a acceder a la formación en línea y a encontrar trabajos flexibles y a distancia. La empresa utiliza la tecnología de la nube, algoritmos de aprendizaje automático y ciencia de datos para ayudar a mujeres de más de 70 países a encontrar un trabajo que pueda realizarse desde cualquier parte del mundo. El premio fue entregado a la Sra. Silvina Moschini, fundadora y consejera delegada, por la Sra. Rinalia Abdul Rahim, Vicepresidenta Ejecutiva de Estrategia e Implementación de ISOC.

A juicio de la Sra. Moschini, "SheWorks! está transformando el desempleo de género al establecer un vínculo entre el talento, la educación en línea y las ofertas trabajos a distancia para mujeres empoderadas económicamente de todo el mundo, y las oportunidades de trabajo flexibles y digitales adaptadas a su estilo de vida".

Premio a la dirección de PYME

El premio a la dirección de PYME se otorgó a Kumasi Hive, un centro de innovación multiespacio que sirve de plataforma para la creación rápida de prototipos de ideas y el apoyo a la innovación local, con sede en Kumasi (Ghana). La iniciativa de esta organización Reducción de la Brecha se dirige concretamente a las mujeres y niñas a través de campañas puerta a puerta, medios sociales y visitas escolares para la formación en robótica, diseño gráfico, desarrollo de aplicaciones web y móviles, etc. Los participantes adquieren los conocimientos necesarios para iniciar su propia empresa, solicitar empleo en el sector tecnológico y formar a otras mujeres y niñas de sus comunidades. El premio fue entregado a la Sra. Sandra Juliet Ahiataku, que lo

recibió en representación de Kumasi Hive, por el Sr. Jorge Cancio, Subdirector de Relaciones Internacionales de la Oficina Federal de Comunicaciones de Suiza.

La Sra. Ahiataku, directora de Reducción de la Brecha, dijo que "Kumasi Hive, a través de su iniciativa Reducción de la Brecha, liderada por mujeres, ha impartido formación a casi 1.500 mujeres y niñas en aptitudes digitales. Los graduados del programa han fundado 60 nuevas empresas, creando así puestos de trabajo. Otros han encontrado empleo gracias a las aptitudes que adquirieron mediante nuestro programa".

Premio a la investigación

El premio en la categoría de investigación fue para el Instituto Geena Davis sobre Género en los Medios por su informe *Portray Her: Representations of Women STEM Characters in Media*.

El informe, que es el resultado de 10 años de estudio realizado por el Instituto Geena Davis y Lyda Hill Philanthropies, evalúa la forma en que los medios de comunicación y la sociedad de los Estados Unidos describen las profesiones de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM), y la forma en que esto afecta a la percepción y la participación de las niñas en las CTIM. El premio fue entregado a la Sra. Mary Ellen Holden, Asesora del Instituto, por el Dr. Urs Gasser del Berkman Klein Center for Internet & Society de la Universidad de Harvard.

Según la Sra. Geena Davis, actriz ganadora de un Oscar y fundadora del instituto, "las representaciones mediáticas de personajes CTIM envían el mensaje negativo de que las profesiones CTIM son solo para hombres". La Sra. Lyda Hill, fundadora de Lyda Hill Philanthropies, agregó: "Estamos trabajando juntos para fomentar a una mayor diversidad de personajes e historias CTIM femeninos en los medios de comunicación populares a fin de cambiar esa percepción e incentivar a las niñas y las mujeres a seguir una educación y una carrera CTIM".

"Los Premios IGUALES en la Tecnología reconocen los grandes esfuerzos realizados en todo el mundo para empoderar a la mujer en el mundo de las TIC", afirmó el Secretario General de la UIT, Sr. Houlin Zhao. "Ahora más que nunca necesitamos redoblar nuestros esfuerzos hasta que seamos todos iguales en la tecnología, iguales en oportunidades e iguales en derechos y dignidad."

Proceso de Evaluación de los Premios

Los finalistas y ganadores de los Premios IGUALES en la Tecnología fueron seleccionados por un comité asesor compuesto por el Comité Directivo de EQUALS, anteriores ganadores de premios y los líderes de las cuatro coaliciones de la asociación: Acceso, Dirección, Aptitudes y el Grupo de Investigación EQUALS.

Los Premios 2019 contaron con el apoyo de la Internet Society, la Oficina Federal Suiza de Comunicaciones, el Gobierno de Alemania e Inmarsat.

Dos periodistas berlineses especializados en tecnología Chris Köver y Christoph Seidler, fueron los presentadores de los premios para un público de unos 300 representantes del gobierno, la sociedad civil, las empresas, el mundo académico, las organizaciones internacionales y el sector tecnológico.

"La ceremonia de hoy reconoce no solo los extraordinarios esfuerzos de nuestros cinco extraordinarios ganadores, sino también la enorme energía, creatividad y compromiso que hay detrás de los más de 200 proyectos, las ONG, los programas gubernamentales y las organizaciones del sector privado de todo el mundo que participaron en los premios de este año, y que se esfuerzan por cambiar realmente la situación de las mujeres y las niñas de hoy en día", dijo la Sra. Doreen Bogdan-Martin, Directora de la Oficina de Desarrollo de las Telecomunicaciones de la UIT y uno de los miembros fundadores de la Alianza Mundial EQUALS.

Los ganadores de los Premios IGUALES en la Tecnología de este año se unen a un grupo creciente de organizaciones y personas que han demostrado su compromiso para cerrar la brecha digital de género. Reconociendo que las mujeres y las niñas son iguales en cuanto a su capacidad, creatividad e innovación, están utilizando sus plataformas para lograr la igualdad de acceso y oportunidades para las mujeres.

Más información:

Premios IGUALES en la Tecnología: www.equals.org/awards

Maestros de ceremonia: **Chris Köver**, Editor, *Netzpolitik.org*

Christoph Seidler, Editor de Ciencia y Tecnología, *Der Spiegel Online*

Ganadores de los Premios IGUALES en la Tecnología

Ganador en la categoría de acceso: [Dinarak](#)

Ganador en la categoría de aptitudes: **Women's Technology Empowerment Centre**

Ganador en la categoría de dirección en PYME: [Kumasi Hive](#)

Ganador en la categoría de dirección en tecnología: [SheWorks!](#)

Ganador en la categoría de investigación: [The Geena Davis Institute](#)

¡Experimenta toda la emoción de la ceremonia de entrega de premios de este año!

Fotos: <https://flic.kr/s/aHsmJuyVj>

Vídeo: <https://www.youtube.com/playlist?list=PLpoIPNIF8P2MjF5N-YL9BYNaWNJusATff>

Facebook Live: <https://www.facebook.com>equals/videos/493909624806005/>

Únase a la conversación en los medios sociales #equalsintech

Contacto con los medios:**Sarah Parkes**

Asesora principal, Comunicaciones, UIT

Tel.: +41 22 730 5464

Móvil: +41 79 825 0964

Correo: sarah.parkes@itu.int

Patrick Maigua

Administrador de Comunicaciones y Promociones, UIT

Tel.: +41 22 730 5227

Correo: patrick.maigua@itu.int