

Relatório anual de 2021

Igrejas da Comunidade Metropolitana



Resumo

2021 foi um ano que realmente nos mostrou o que é resiliência, pois as ICMs em todo o mundo continuaram a compartilhar a mensagem do amor inclusivo de Deus, encontraram maneiras criativas de oferecer adoração e conexão e se esforçaram para levar esperança e justiça às comunidades que servem . Uma pandemia mundial, inundações mortais, incêndios, tempestades e outros desastres naturais em todo o mundo, a invasão do edifício do Capitólio dos EUA e julgamentos relacionados aos assassinatos de cidadãos negros pela polícia dos EUA são alguns dos eventos significativos que enfrentamos no ano passado.

Os Líderes da ICM (por exemplo, Equipe de Liderança Sênior, Funcionários, Junta de Governo, Conselho de Bispos/os e muitos outros voluntários que trabalham em Comissões, Forças-Tarefa e outras equipes estratégicas) têm trabalhado arduamente tentando atender às necessidades imediatas de nossos membros, planejar de forma inovadora e ambiciosa para o nosso futuro, e amplificar nossa voz única na esfera pública mais ampla em questões de justiça e importância.

Neste relatório, compartilhamos com você alguns dos destaques do ano passado.



Somos Resistentes

Top 5 pontos

- 1.** Demos continuidade ao trabalho substancial realizado no ano passado para **estabilizar e fortalecer as finanças da ICM**. Devido à incrível generosidade de nossos doadores e apoiadores, bem como à supervisão consciente do Conselho de Administração, entramos no novo ano com mais de 3 meses de reservas operacionais e mais de US\$ 200.000 no recém-criado Fundo de Doação da ICM. Esta é uma grande conquista, considerando os tempos turbulentos em que estamos e o estado desafiador de nossas finanças há alguns anos.
- 2.** Abrimos três caminhos para ouvir as histórias de pessoas dentro da MCC que sofreram racismo e outros problemas dentro da MCC. A Comissão de **Caminhos de Cura e Reconciliação** produziu um relatório resumindo essas descobertas iniciais. Paralelamente a esse trabalho, a equipe da MCC estabeleceu as bases para promover um cronograma mais amplo de treinamento **anti-racismo, anti-opressão e anti-colonialismo**.
- 3.** **Simplificamos e melhoramos a comunicação da ICM** para incluir a conclusão de um novo Site Baseado em Visitantes para atrair aqueles que ainda não conhecem a ICM e começar a trabalhar em um Site Interno redesenhado para melhorar os recursos das igrejas, líderes e membros da ICM. Também procuramos amplificar mais ativamente a voz da ICM na esfera pública, fazendo inúmeras declarações sobre questões de justiça.
- 4.** Trabalhamos diligentemente para planejar a próxima **Conferência Geral da ICM** (2022) em um mundo em constante mudança, quando a capacidade de viagens transnacionais é mais difícil e a sabedoria e a segurança de se reunir pessoalmente tornam isso mais desafiador. Tentamos pensar “fora da caixa” para garantir que, apesar dos desafios, o maior número possível de ICMs ao redor do mundo possa participar plenamente do culto, programação e reuniões de negócios.
- 5.** Concentramos esforços na **construção de parcerias** com outras organizações e movimentos que compartilham nossos valores. Apoiamos o Dia Nacional da Visibilidade Trans (EUA), o Dia da Juventude Queer da Fé, a Carta pela Compaixão e a Rede de Arquivos Religiosos LGBTQ (entre outros).

As páginas a seguir incluem mais, nas categorias de nossos 5 Objetivos Estratégicos .

ESPIRITUALIDADE

Objetivo Estratégico I: Espiritualidade
Articulação clara de nossa teologia queer e inclusiva
com ritos e sacramentos que refletem nossos valores.

Nomeamos, aprovamos e abençoamos um Conselho de Bispos/os (COE) global e diversificado. O COE se pronunciou sobre questões de justiça, como justiça racial, mudança climática, acolhimento de refugiados e direitos reprodutivos. Eles também forneceram apoio pastoral e espiritual aos diversos constituintes da ICM.

O COE assumiu a responsabilidade por um semanal online “Hora do Chá” -- um espaço informal para os ICMers se reunirem para oferecer apoio e construir comunidade, e para os Anciãos ouvirem e responderem às necessidades pastorais do nosso comunidade.

O Conselho de Anciãos também se engajou em uma conversa maior sobre “Autorizado Caminhos para o Ministério”, que oferece uma nova estrutura para o ministério dentro da ICM.

Promovemos consistentemente uma variedade de oportunidades para as/os ICMers se conectarem, engajarem e nutrirem seus espíritos por meio de nosso boletim informativo CONNECT e outras comunicações.

Criamos uma comunidade para os capelães se encontrarem mensalmente. Isso foi especialmente significativo este ano, pois os capelães em vários ambientes têm confortado e apoiado pessoas afetadas pelo COVID (ou seja, aqueles que estão morrendo, desolados, confusos, exaustos e sofrendo traumas).

Nós apreciamos dois concertos virtuais globais com os melhores músicos e corais do MCC.





Nossa moderadora forneceu espaço regular para oração e reflexão no Facebook Live.

Ela também forneceu sermões gravados para a Páscoa, Pentecostes, e Natal para serem usados pelas igrejas locais.

A ICM fez declarações públicas sobre questões como terapia de conversão, o julgamento de Chauvin após o assassinato de George Floyd, casamento entre pessoas do mesmo sexo e inúmeras questões de justiça social. Sempre, nosso trabalho de justiça flui de nossa espiritualidade.



A Comissão de Ritos e Sacramentos começou seu trabalho para discutir, discernir e fazer recomendações para revisões de Sacramentos e Ritos e tópicos relacionados dentro do Estatuto da FUICM. Isso segue a adoção da nova Declaração de Fé para a ICM e se baseia no aumento das conversas teológicas em toda a nossa irmandade.



Despensa de alimentos da comunidade da “Árvore do Senhor” em Fresno, Califórnia (EUA)

Conseguimos autorizar várias Comunidades Espirituais. “Wounds to Wisdom” é uma comunidade espiritual virtual com foco na direção espiritual. Este é o primeiro de seu tipo e tem potencial para crescimento futuro. A “Árvore do Senhor” em Fresno, Califórnia (EUA) continua a fazer parceria com sua comunidade para alimentar e ajudar os sem-teto. Também iniciamos o “Travessia”, uma comunidade em Belo Horizonte, Brasil e o “Ministério Inclusivo Emergente” na cidade de Mombasa, no Quênia. Nossas comunidades espirituais são lugares para aqueles que não têm acesso a uma ICM local. Muitos continuaram online durante o auge da pandemia de COVID. Um participante de nossa comunidade espiritual em Viena (Áustria) diz: “O que eu gosto na Comunidade MCC é a atmosfera acolhedora. Pode-se sentir que compartilhar experiências pessoais semelhantes e a mesma crença cria uma atmosfera familiar.”

PRESENCIA

Objetivo Estratégico 2: Presença
Presença global que é localmente apropriada e globalmente robusto.

O Conselho de Bispos/os e a Junta de Governo aprovaram novos critérios para a Afiliação de Igrejas, que oferecem maior flexibilidade sobre o que significa ser “igreja” na ICM. Iniciamos uma parceria com o Carta de Compaixão da organização, e celebrou sua incorporação do Troy Perry Awards em sua gala anual. Estamos em parceria com o Carta sobre a sua relativamente nova área de foco LGBTQI.



Nossa Conferência Geral As equipes trabalharam incansavelmente para planejar (e replanejar) nossa Conferência Geral de 2022 para garantir o maior acesso para ICMers em todo o mundo. A CG incluirá recursos robustos e programação diversificada para fornecer recursos e inspirar nossas congregações e líderes. E, o Encontro de Negócios da ICM online garantirá uma maior inclusão de todos os que desejarem participar.

Estamos nutrindo relacionamentos em todo o mundo, com outros movimentos/líderes religiosos, como a Unitarian Universalist Association, a Fellowship of Affirming Ministries, a United Reformed Church e o World Council of Churches.

A ICM na América Latina realizou um culto mensal compartilhado para unir pessoas em toda a América Latina em um espírito de colaboração, cooperação e oração.



ACIMA: Good Hope MCC (Cidade do Cabo, África do Sul) - Carols in the Park



ACIMA: ICMs no Brasil Culto de adoração compartilhado



ACIMA: Califórnia, EUA
Ministério da Alimentação



ESQUERDA: MCC Kampala (África)

Atendimento ao HIV/AIDS As igrejas e comunidades espirituais da ICM em todo o mundo continuam com seus ministérios de salvamento de vidas, apesar dos desafios apresentados pela pandemia global.

CERTO: MCC de São Judas (Carolina do Norte, EUA)



EXTREMA-DIREITA: MCC Marakina (Filipinas) Esforços de Auxílio a Desastres



DIVERSIDADE

Objetivo Estratégico 3: Diversidade

Maior integração de diversas pessoas em um ambiente holístico e mensurável.

Diversidade, equidade e inclusão são incorporados em cada plano de trabalho da equipe e em cada estatuto da equipe. A equipe e o conselho administrativo estão trabalhando para garantir que as nomeações para equipes e comissões reflitam a diversidade da ICM tanto quanto possível.



Nossa equipe de desenvolvimento comunitário está trabalhando para incorporar mais amplamente o anti-racismo, a anti-opressão e a educação anticolonial e formação para líderes, voluntários, e pastores em toda a organização.

Os Caminhos de Cura e Reconciliação abriram três caminhos para aqueles com experiência de racismo ou outras questões na ICM para compartilhar suas histórias. A Comissão, Liderança Sênior, Equipe e Conselho de Bispa/os revisaram a inclusão anterior e recomendações de diversidade para ver o que ainda pode ser acionado.

A ICM apoiou o National Trans Visibility (EUA) e o Queer Youth of Faith Day (Global), bem como a Rede de Arquivos Religiosos LGBTQ.

Nossa Coordenadora de Diversidade e Inclusão está trabalhando para reorganizar recursos, revitalizar vários Grupos de Afinidades na ICM para envolver nossas diferenças e fornecer oportunidades para a construção da comunidade e suporte.



LIDERANÇA

Objetivo Estratégico 4: Liderança

Planos robustos de recrutamento, treinamento e orientação para levantar uma nova geração de líderes.



Da esquerda para a direita/ de cima para baixo:

Rev. Alejandro Escoto, Velma Garcia, Rev. Goudy, Rev. Karl Hand, Rev. Cecilia Eggleston,
Rev. Miller Jen Hoffman, Rev. Carolyn J. Mobley-Bowie, Rev. Maxwell Reay, Rev. Troy Treash

Como mencionado anteriormente, um novo e diversificado Conselho de Anciãos foi nomeado, confirmado e abençoado. Eles terão um mandato de 3 anos.

Garantimos que, sempre que possível, as nomeações para equipes e comissões de voluntários incluíssem indivíduos que não serviram em nível denominacional e aqueles com menos de 40 anos.

Nosso patrocínio e participação no dia Queer Youth of Faith foi uma oportunidade maravilhosa para alcançar jovens queer comprometidos com sua fé. Para muitos, este foi o primeiro encontro com a icm e nossa história inspiradora.

Em 2021, foram 9 ordenações e 13 aposentadorias.

Um fim de semana de prontidão para ingressar no ministério vocacional (REVM) foi realizado em fevereiro de 2021 para ajudar aqueles que estavam discernindo um chamado para o ministério. Havia 8 alunos e 4 professores para o retiro, que foi reimaginado e realizado virtualmente devido às restrições do COVID.

Para que a experiência e os requisitos de liderança vocacional sejam relevantes, áreas do mundo têm Liderança Vocacional de pessoas que realmente vivem nas áreas e entendem a cultura possam estar melhor posicionadas para ajudar a fornecer suporte vocacional às pessoas em suas regiões. Estas são as áreas atualmente cobertas:

Rev. John Fowler	Austrália
Rev. Kate Harford	Europa
Rev. Francisco Junior	Brasil
Rev. Greg Tobar	Argentina e pessoas que falam espanhol em outras áreas
Isabel Marquez	Mexico



A missão do ICMs Prosperando no Ministério é fornecer aos líderes pastorais estruturas para orientação, apoio de pares, continuidade educação, vida saudável e estratégias planejamento e fornecer uma base sólida, e base adaptável para seus liderança bem sucedida sobre sua carreira.

Todos os anos tivemos uma equipe bem-sucedida de pastores que participaram de treinamentos para ser um mentor e, em seguida, foi atribuído um mentorado para caminhar com eles ao longo de um período de um ano.

O treinamento foi realizado presencialmente e durante a pandemia, articulamos e fornecemos o mesmo treinamento via Zoom. Aprendemos muitas lições e impactamos mais de 29% de nossos Líderes Pastorais.

Graças ao Programa Thriving in Ministry, o “Respite Support” foi introduzido em 2021 para todos os pastores dos EUA (restritos pela concessão aos EUA) para garantir que tivessem tempo e oportunidade de se renovar. Pausa significa algo diferente para cada pastor. Ele vem em muitas formas, como fornecimento de púlpito, direção espiritual, retiros, escalada e boxe, para citar apenas algumas das aplicações criativas que aprovamos.

RECURSOS

Objetivo Estratégico 5: Recursos

Recursos abundantes e apropriados que refletem e encarnam a generosidade e a criatividade do nosso povo.

Aprovamos a reformulação do nosso site interno da ICM (em comparação com nosso site externo destinado a recém-chegados/visitantes da ICM). Nosso contratado tem trabalhado com a equipe para transformar este site em um local que sirva às pessoas e igrejas da ICM, fornecendo acesso rápido e fácil às informações e recursos de que precisam para fazer seu melhor ministério.

A Equipe de Finanças da ICM e a Junta de Governo trabalharam com Henderson Financial Group, Inc para estabelecer e gerenciar nosso novo Fundo de Doação da ICM. Trabalhamos ao longo do ano para desenvolver estratégias e políticas de investimento adequadas.

Continuamos a aumentar nosso programa Partners in Hope de doadores à ICM (acima e além de suas generosas contribuições às suas igrejas/comunidades locais). Isso incluiu algum trabalho direto com igrejas individuais para falar sobre mordomia e parceria.

Trabalhamos para que nossos empréstimos de PPP fossem perdoados e para solicitar o Crédito de Retenção de Funcionários (EUA), ambos os quais forneceram assistência à ICM neste desafio ambiente econômico.

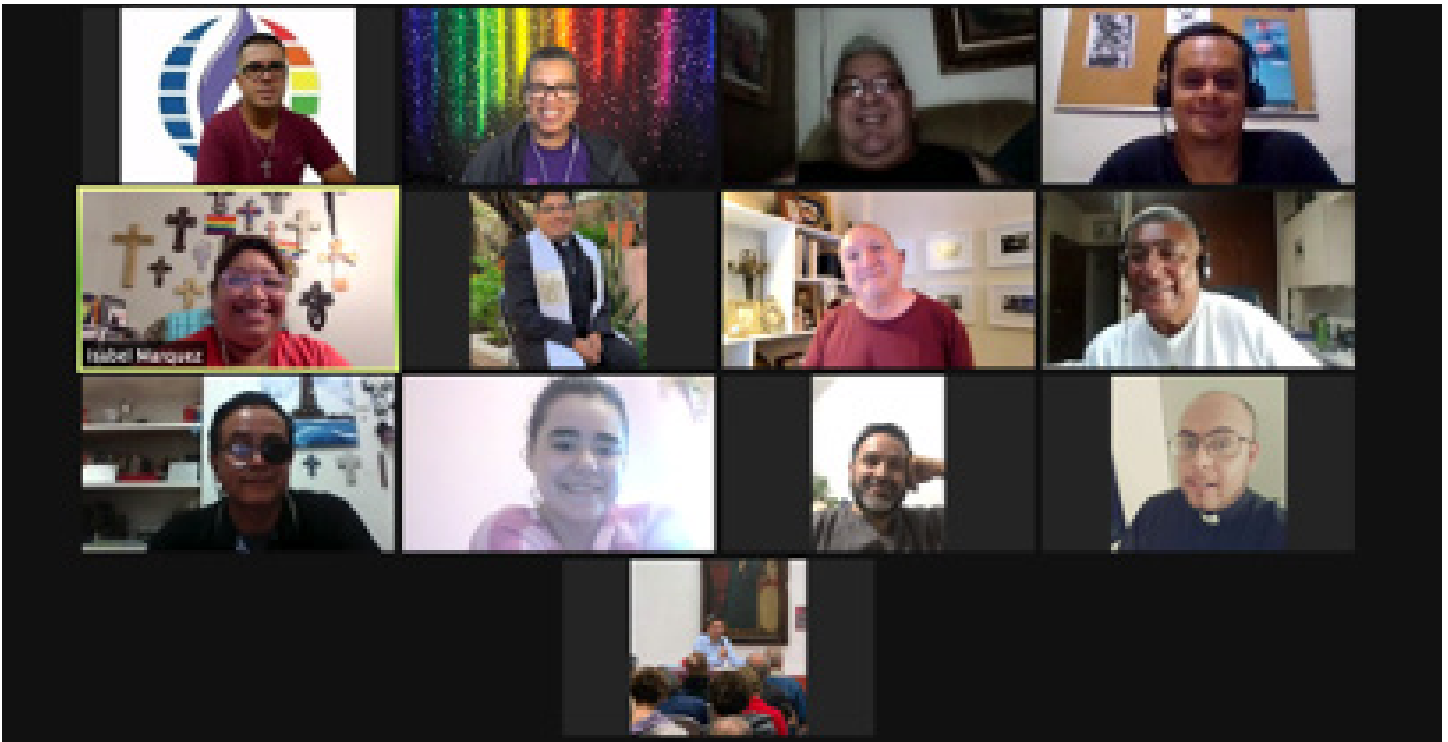
Nossa equipe criou uma Câmara de Compensação de Recursos (abrangendo nossas duas equipes de funcionários), que atende mensalmente para discernir os tipos de recursos que igrejas/líderes estão precisando, e para recursos de forma colaborativa para essas necessidades. Nós organizou uma série de webinars em pedidos tópicos.





Criamos um Banco de Recursos da ICM que será incorporado ao novo site interno, mas que já está repleto de recursos para líderes e congregações, incluindo recursos de adoração por temporada, materiais educativos, diretoria, manual de tesouraria, suporte e etc.

A equipe da ICM facilita reuniões com a liderança de igrejas no México, América Latina e Brasil. Essas conexões são recursos vitais para ministérios emergentes e continuarão sendo fundamentais em 2022, à medida que encontrarmos parceiros para novas igrejas emergentes. Há também uma chamada mensal com pessoas na África. Este grupo é um espaço seguro para os africanos conversarem e compartilharem sobre teologia e como a ICM pode ser na África.



A equipe da ICM é um dos nossos recursos mais valiosos e consistentes. Eles fornecem regularmente suporte individual e em grupo personalizado e contextual às igrejas, líderes e comunidades da ICM em todo o mundo. Esse suporte inclui e não se limita a treinamento para Conselhos de Administração; gestão de conflito; orientação em tempos de transição pastoral; facilitar conversas sobre valores, missão e visão; planejamento estratégico, finanças e administração; identificar e equipar novos líderes; iniciando novos ministérios e fortalecendo os programas e alcance existentes.

Os funcionários também consultam as igrejas sobre finanças, tecnologia e comunicação. Em outras palavras, quaisquer que sejam as igrejas/líderes com os quais estejamos lidando, estamos ansiosos para ajudá-lo.

FINANÇAS

A ICM está comprometida com uma contabilidade transparente e relatórios oportunos. Levamos a sério nossa responsabilidade de fornecer relatórios financeiros a cada mês e procuramos chamar sua atenção para quaisquer itens de celebração ou preocupação. Estamos felizes em informar que 2021 é um ótimo ano para comemorar financeiramente.

Abaixo está o “Dashboard” (Instantâneo Financeiro) final de 2021. Este é o gráfico que publicamos todos os meses para manter as/os ICMers informados sobre nossos resultados (números), bem como os destaques gerais/coisas a serem observadas.

Somos gratos à Equipe Financeira da ICM, à Junta de Governo e aos Funcionários e Voluntários que trabalham tão diligentemente para administrar e expandir os recursos financeiros da ICM.

UFMCC Financials Snapshot: December 2021 (all numbers shown in USD)



	Designated (Dec 2021)	General/ Operating (Dec 2021)	Total (Dec 2021)	Designated (Jan-Dec YTD)	General/ Operating (Jan-Dec YTD)	Total (Jan-Dec YTD)
Total Income	\$7,791.65	\$293,992.21	\$301,783.86	\$187,752.26	\$1,355,573.78	\$1,543,326.04
Total Expenses	\$10,098.52	\$74,926.75	\$85,025.27	\$128,171.56	\$876,303.38	\$1,004,474.94
Net Income	-\$2,306.87	\$219,065.46	\$216,758.59	\$59,580.70	*\$479,270.40*	\$538,851.10

The Finance Team, Governing Board, Council of Elders and Staff want to THANK YOU for the generosity from MCC'ers around the globe!

December 2021

#General/Operating = Money given to the General Fund and used for every day operating expenses. EX: Payroll, Admin, etc.

- As of December 31, 100% through the year, we are at **134%** of budgeted yearly income and **87%** of budgeted expenses. Again, we are in a strong position – **34% over budget in income and 13% under budget in expenses**. What a blessing!!
- Year to date through December, assessments income is at approximately 90.5% of budget for the year, which is approximately 9.5% below where we would want to see this 100% through the year. The Finance Team will continue to monitor assessments income in the coming months; and have factored this lower income into our budget for 2022.
- **We were blessed and so very grateful to receive just over \$21K for our year end offering from generous MCC'ers around the globe; as well as \$200K from an MCC church that has sadly decided to close! As a reminder, we also received 2 Payroll Protection Loans as part of the Cares Act which were then forgiven and did not have to be paid back per the parameters of the program. This added an additional approx. \$200K to our income in 2021. All of these factors make up why year end Net Income exceeded our expectations.

^Designated = Money given for specific purposes. EX: Grants, Disaster Relief, etc.

Working Capital (3 Months Operating Reserves)	\$261,000.00
Endowment Fund Balance as of 23 rd January 2022 (This balance can change daily based on markets)	\$196,049.18

POR FIM

Muito Obrigada!

Somos muito gratos às pessoas da ICM que dão tanto porque vocês acreditam em nosso chamado comum. Você compartilha nossos valores fundamentais, sabe em primeira mão o que a ICM pode fazer na vida de um indivíduo ou de uma comunidade e faz parceria conosco para ser e fazer melhor. Esperamos que você se sinta orgulhoso do que fez em 2021. Estamos orgulhosos de você!

Obrigada por seu compromisso, seus dons/talentos e sua generosidade em compartilhá-los conosco.

Muitas pessoas ao redor do mundo ainda precisam da mensagem da ICM de que cada pessoa é uma pessoa de valor sagrado e imenso valor, que as pessoas queer são abençoadas e não condenadas, que todas as pessoas devem ser livres para fazer seu próprio trabalho para reconciliar fé e sexualidade. Excepcionalmente, a ICM fornece esta mensagem, bem como uma comunidade espiritual de apoio para aqueles que mais precisam.

Se você quiser nos ajudar a fazer ainda mais, considere se tornar um doador mensal regular (em qualquer valor) para o trabalho da ICM globalmente. Chamamos esse grupo de apoiadores fiéis de nossos Parceiros na Esperança, e gostaríamos de recebê-la/o nesse grupo.

Se você tiver dúvidas, entre em contato conosco. Nós te amamos.

www.MCCchurch.org (interno); www.visitmccchurch.com (externo).



Parceiros na esperança

Apoiando fielmente a ICM em todo o mundo