

Informe Anual 2021

Iglesias de la Comunidad Metropolitana



Resumen

2021 fue un año que de verdad nos mostró cómo es la resiliencia, cuando las ICM alrededor del mundo siguieron compartiendo el mensaje del amor incluyente de Dios, abordando formas creativas de ofrecer servicios y conexión y aspirando a ofrecer esperanza y justicia a las comunidades que sirven. Una pandemia mundial, inundaciones, incendios, tormentas y otros desastres naturales por todo el planeta, el asalto al edificio del Capitolio en EEUU y los juicios relativos a los asesinatos de ciudadanos afroamericanos a manos de policías estadounidenses, son algunos de los hechos más relevantes que enfrentamos el año pasado en esta nación.

El liderazgo de ICM (Equipo de Liderazgo Ejecutivo, el Personal, la Junta de Gobierno, el Consejo de Obispos y Obispos y las incontables personas voluntarias que trabajan en Comisiones, Equipos de Trabajo y otros equipos estratégicos) han trabajado muy duro para intentar cubrir las necesidades inmediatas de nuestra base integrante, y tienen planes innovadores y ambiciosos para nuestro futuro, a la vez que amplifican nuestra peculiar voz en la gran esfera pública de temas relevantes y de justicia.

En este informe, les compartimos lo más destacado del año pasado.



Somos Resilientes

Los 5 puntos

1. Hemos continuado el trabajo básico del año pasado para **estabilizar y fortalecer las finanzas de ICM**. Debido a la increíble generosidad de las personas que nos apoyan y son donadoras, así como de la concienzuda supervisión de la Junta de Gobierno, entramos el año nuevo con más de 3 meses de reservas operativos y más de \$200 mil dólares en la nuevo Fondo de Dotación de ICM. Este es un logro destacado si tomamos en cuenta los tiempos turbulentos en que nos encontramos y cómo estaban nuestras finanzas hace unos cuantos años.

2. Establecimos tres rutas para escuchar las historias de racismo y otros problemas internos de ICM que han experimentado quienes están dentro de ICM. La Comisión de **Senderos para la Sanación y la Reconciliación** produjo un informe detallado de los hallazgos iniciales. Junto con ese trabajo, el personal de ICM ha establecido los cimientos para imponer la programación de un entrenamiento que aborda en lo amplio, **el anti-racismo, la anti-opresión y el anti-colonialismo**.

3. Hemos **agilizado y mejorado las comunicaciones de ICM** para incluir un sitio en internet ya terminado y orientado a nuevos visitantes, a fin de atraer a quienes aún no sabían de ICM y comenzar a trabajar en el rediseño de nuestro sitio interno, para un manejo optimizado de recursos para iglesias, liderazgos y membresía de ICM. También buscamos activamente, el ampliar la voz de ICM en la esfera pública al difundir numerosas declaraciones en temas de justicia.

4. Hemos trabajado activamente para planear la siguiente **Conferencia General de ICM** (2022) en el contexto de un mundo cambiante, cuando la capacidad de viajes internacionales es más difícil y el desafío de seguridad para reunirnos presencialmente lo dificultan más todavía. Hemos intentado pensar de manera “no cuadrada” para asegurarnos que, a pesar de los desafíos ya mencionados, toda la membresía de ICM alrededor del mundo que sea posible pueda participar de manera plena en los servicios, la programación y reuniones de trabajo.

5. Enfocamos nuestros esfuerzos en **construir alianzas** con otras organizaciones y movimientos que comparten nuestros valores. Apoyamos el Día Nacional de la Visibilidad Trans en EEUU, el Día Mundial de las Juventudes Creyentes Queer, la Carta de Compasión y a la Red de Archivos Religiosos LGBT entre otros.

Las próximas páginas incluyen más, en las categorías de nuestros 5 Objetivos Estratégicos.

ESPIRITUALIDAD

*Objetivo Estratégico: Espiritualidad
Clara articulación de nuestras teologías incluyentes
y queer, con ritos y sacramentos que reflejen nuestros
valores.*

Hemos nombrado, aprobado y bendecido a un CDO —Consejo de Obispos y Obispos— que es diverso y global, mismo que se ha pronunciado en temas de justicia racial, cambio climático, recibir personas refugiadas y derechos reproductivos. También han brindado apoyo pastoral y espiritual a diversas personas integrantes de ICM.

El CDO se responsabilizó de una “Hora del Té” semanal en línea, que es un espacio informal para que quienes conformamos ICM nos reunamos para ofrecer apoyo y construyamos comunidad, y para que las y los Obispos escuchen y respondan a las necesidades pastorales de nuestra organización como un todo.



El Consejo de Obispos y Obispos también se involucró en una amplia conversación sobre “Caminos Autorizados al Ministerio”, el cual ofrece un nuevo marco hacia el ministerio dentro de ICM.

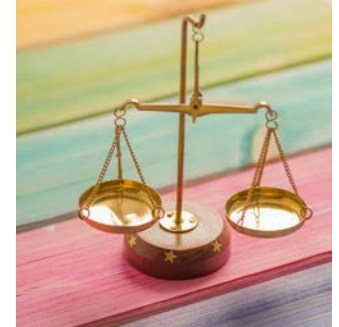
De manera consistente, promovimos una variedad de oportunidades para que la familia de ICM se conectara, participara y alimentara sus espíritus a través del boletín CONECTAR y otros recursos de comunicación.

Creamos un encuentro comunitario para pastores y pastoras capellanes para que se conocieran con frecuencia mensual, lo cual fue especial este año como capellanes en más de un sentido, una vez que todas y todos ellos han estado consolando y apoyando a personas afectadas por el COVID —por ejemplo, quienes estaban en su momento terminal, o bien confusos, cansados y/o experimentando dolor.



Disfrutamos de dos conciertos virtuales mundiales presentando lo mejor de las y los músicos y coros de ICM.

Nuestra Moderadora ofreció un espacio regular para la oración y la reflexión en una transmisión en vivo por Facebook Live. También brindó sermones grabados para Pascua, Pentecostés y Navidad, para que las iglesias locales los pudieran utilizar.



ICM emitió posicionamientos públicos sobre temas tales como las mal llamadas terapias de conversión, el juicio por el asesinato de George Floyd, el matrimonio igualitario y varios asuntos de justicia social. Siempre, nuestro trabajo en el tema de justicia emana desde nuestra espiritualidad.

La Comisión de Ritos y Sacramentos ha comenzado sus labores para debatir, discernir y luego hacer recomendaciones para la revisión de los sacramentos you ritos you temas relacionados dentro de los estatutos de la FUICM. Esto sigue a la adopción de una Nueva Declaración de Fe de ICM, e incrementa el diálogo teológico a través de nuestra sorofraternidad.



Despensa Comunitaria del “Arbol del Señor” en Fresno, California (EEUU)

Pudimos autorizar muchas comunidades espirituales. “Heridas hacia la Sabiduría” es una comunidad espiritual virtual que se enfoca en la guía espiritual. Esta es la primera en su tipo, y tiene el potencial de seguir creciendo. El “Arbol del Señor” en Fresno, California (EEUU), sigue aliándose con su comunidad para alimentar y asistir a las personas sin hogar. También arrancamos “Travesía”, una comunidad de Belo Horizonte, Brasil, y el “Ministerio Inclusivo Emergente” de la ciudad de Mombasa en Kenia, África. Nuestras comunidades espirituales son sitios para quienes no tienen una ICM local, muchas siguieron en línea durante el pico de la pandemia. Un participante de una comunidad en Viena, Austria, dijo “lo que me gusta de la comunidad de ICM es que tiene una atmósfera de bienvenida, uno puede sentir que el compartir experiencias personales similares y la misma creencia, crea un clima familiar.”

PRESENCIA

Objetivo Estratégico 2: Presencia

Presencia mundial adecuada en lo local y robusta en lo global.

El Consejo de Obispos y Obispos y la Junta de Gobierno aprobaron nuevos requisitos para la Afiliación de Iglesias, que ofrecen más flexibilidad en lo que significa ser “iglesia” en ICM.



Iniciamos una alianza internacional con la Carta de Compasión y celebramos su incorporación a la Presea Troy Perry en su gala anual.

Nos estamos asociando con la Carta en su área de enfoque LGBTIQ, relativamente nueva.



Nuestros equipos de la Conferencia General han trabajado incansablemente para planear (y re-planear) nuestra CG 2022 para asegurarle a nuestra membresía de todo el mundo, el mejor acceso. la CG incluirá una programación sólida y diversa para inspirar y fortalecer a nuestras congregaciones y líderes. Y, la Reunión de Negocios en Línea de ICM asegurará una mejor inclusión de todas las personas que deseen participar.

Estamos nutriendo relaciones alrededor del mundo, con otros movimientos y liderazgos religiosos tales como la Asociación Unitaria Universalista, la Fraternidad de Ministerios Afirmativos, la Iglesia Unida Reformada y el Consejo Mundial de Iglesias.

ICM en Latinoamérica ha celebrado un servicio mensual para aglutinar a hermanxs de Latinoamérica en un espíritu de colaboración, cooperación y oración.



Arriba: ICM Good Hope (Cad. del Cabo, Sudáfrica), “Villancicos en el Parque”



Arriba: ICMs de Brasil en culto compartido.



Arriba:
ICM del Valle (California, EEUU)
Ministerio de Alimentos.

DERECHA:
ICM de St. Jude's (Carolina del Norte, EEUU) Ángeles de la bolsa de almuerzo

EXTREMA DERECHA:
ICM Marakina (Filipinas) Esfuerzos de Alivio ante Desastres



IZQUIERDA:

ICM Kampala (Africa)
Ministerio de VIH/ SIDA

Las iglesias de ICM y las comunidades espirituales alrededor del mundo prosiguen con sus ministerios que salvan vidas, pese a los desafíos de la pandemia mundial.



DIVERSIDAD

Objetivo Estratégico 3: Diversidad

Mayor integración de personas diversas en una forma holística y medible.

La diversidad, equidad e inclusión están incorporadas en el plan operativo de cada equipo y personal. El personal y la Junta de Gobierno trabajan para asegurarse que los nombramientos en equipos y comisiones reflejen tanto como sea posible, la diversidad de ICM.



Nuestro Equipo de Desarrollo Comunitario trabaja para incorporar una educación anti-racista, anti-opresiva y anti-colonialista en la formación de liderazgos y voluntariado y pastores y pastoras a lo largo y ancho de la organización.

La Comisión de Senderos para la Sanación y la Reconciliación abrió tres rutas para quienes han experimentado racismo y otros problemas en ICM, y pudieran compartir sus historias. La Comisión, el Liderazgo Ejecutivo y el Consejo de Obispas y obispos han revisado las recomendaciones previas sobre inclusión y diversidad, para ver lo que aún puede ser implementado.

ICM apoyó el Día Nacional de la Visibilidad Trans en EEUU y el Día Mundial de las Juventudes Creyentes Queer, así como la red de Archivos Religiosos LGBTIQ.

La persona que Coordina Diversidad e Inclusión trabaja para reorganizar, revitalizar y dotar a varios grupos de afinidad en ICM, para que participen en capitalizar nuestras diferencias e incorporen oportunidades para la construcción de comunidades y su apoyo.



LIDERAZGO

Objetivo Estratégico 4: Liderazgo

Planes robustos de reclutamiento, entrenamiento y mentoría para generar una nueva generación de líderes.



Izg. a der., y de arriba hacia abajo:

Rev. Alejandro Escoto, Velma Garcia, Rev. Goudy, Rev. Karl Hand, Rev. Cecilia Eggleston, Rev. Miller Jen Hoffman, Rev. Carolyn J. Mobley-Bowie, Rev. Maxwell Reay, Rev. Troy Treash

Como se mencionó antes, se nombró un nuevo y diverso Consejo de Obispos y Obispos, que fue ratificado y bendecido y servirá una gestión durante 3 años.

Nos aseguramos que, en lo posible, los nombramientos de equipos y comisiones voluntarias incluyan personas menores de 40 años que no hayan servido a nivel institucional.

Nuestro patrocinio y participación en el Día Mundial de las Juventudes Creyentes Queer fue una maravillosa oportunidad para llegar a jóvenes queer que se comprometen con su fe. Para muchas y muchos de ellos este fue su primer encuentro con ICM y nuestra motivante historia.

En 2021 hubieron 9 ordenaciones y 13 jubilaciones.

Un fin de semana de Disposición a Abrazar el Ministerio Vocacional (REVM por sus siglas en inglés) se dedicó a apoyar a quienes pasaron por un discernimiento a su llamado al ministerio. Hubo 8 estudiantes y 4 docentes en el retiro, el cual se reimaginó y celebró virtualmente debido a restricciones por el COVID.

A fin de que la experiencia y requisitos para el liderazgo vocacional sean relevantes, regiones del mundo cuentan con alianzas de Liderazgo Vocacional para que las personas que actualmente viven viven en ellas y entienden su cultura, puedan ser mejor ubicadas para colaborar en brindar apoyo vocacional a personas en tales áreas. Estas son las áreas que actualmente son cubiertas:

Rev. John Fowler	Australia
Rev. Kate Harford	Europa
Rev. Francisco Junior	Brasil
Rev. Greg Tobar	Argentina Hispanoparlantes en otras áreas
Isabel Marquez	Mexico



Los Avances en la Misión del Ministerio de ICM le brindan al liderazgo pastoral las estructuras para la mentoría, el soporte entre compañerxs, educación continua, vida sana y planeación estratégica, así como brindar un cimiento sólido, adaptable y bien plantado para el éxito de sus liderazgos dentro de su carrera en lo general.

Cada año hemos tenido una exitosa cohorte de pastores que han participado en la capacitación para ser mentores, y entonces se les asigna una o un pupilo para que caminan juntos durante un período de más de un año.

El entrenamiento fue conducido en persona y durante la pandemia cambiamos y

brindamos lo mismo via Zoom. Hemos aprendido muchas lecciones e influimos sobre más del 29% de nuestros liderazgos pastorales.

Gracias al Programa de Avances en la Misión del Ministerio, “Apoyo de Respira” se implementó en 2021 para todas y todos los pastores de EEUU (con restricción por el patrocinio a los EEUU) a fin de asegurar que tuvieran el tiempo y oportunidad para renovarse. Respira significa algo diferente para cada pastor y pastora, y viene en distintas formas como, reemplazo en el púlpito, guía espiritual, retiros, escalada y encasillado, por nombrar sólo algunas de las aplicaciones creativas que hemos aprobado.

RECURSOS

Objetivo Estratégico 5: Recursos Recursos abundantes y adecuados que reflejen y encarnen la generosidad y creatividad de nuestra gente.

Hemos aprobado el rediseño de nuestro sitio web interno de ICM —nótese, no el externo dedicado a nuevos visitantes de ICM. Nuestro contratista ha estado trabajando con el personal para transformar el sitio en uno que sirva a la gente e iglesias de ICM, brindando un acceso fácil y rápido a toda la información y recursos que necesitan para realizar mejor sus ministerios.

El Equipo de Finanzas de ICM y la Junta de Gobierno trabajaron con el Grupo Financiero Henderson para establecer y administrar nuestro nuevo Fondo de Dotación de ICM. Hemos trabajado todo el año para desarrollar las estrategias y políticas de inversión más adecuadas.

El Equipo de Finanzas de ICM y la Junta de Gobierno trabajaron con el Grupo Financiero Henderson para establecer y administrar nuestro nuevo Fondo de Dotación de ICM. Hemos trabajado todo el año para desarrollar las estrategias y políticas de inversión más adecuadas.



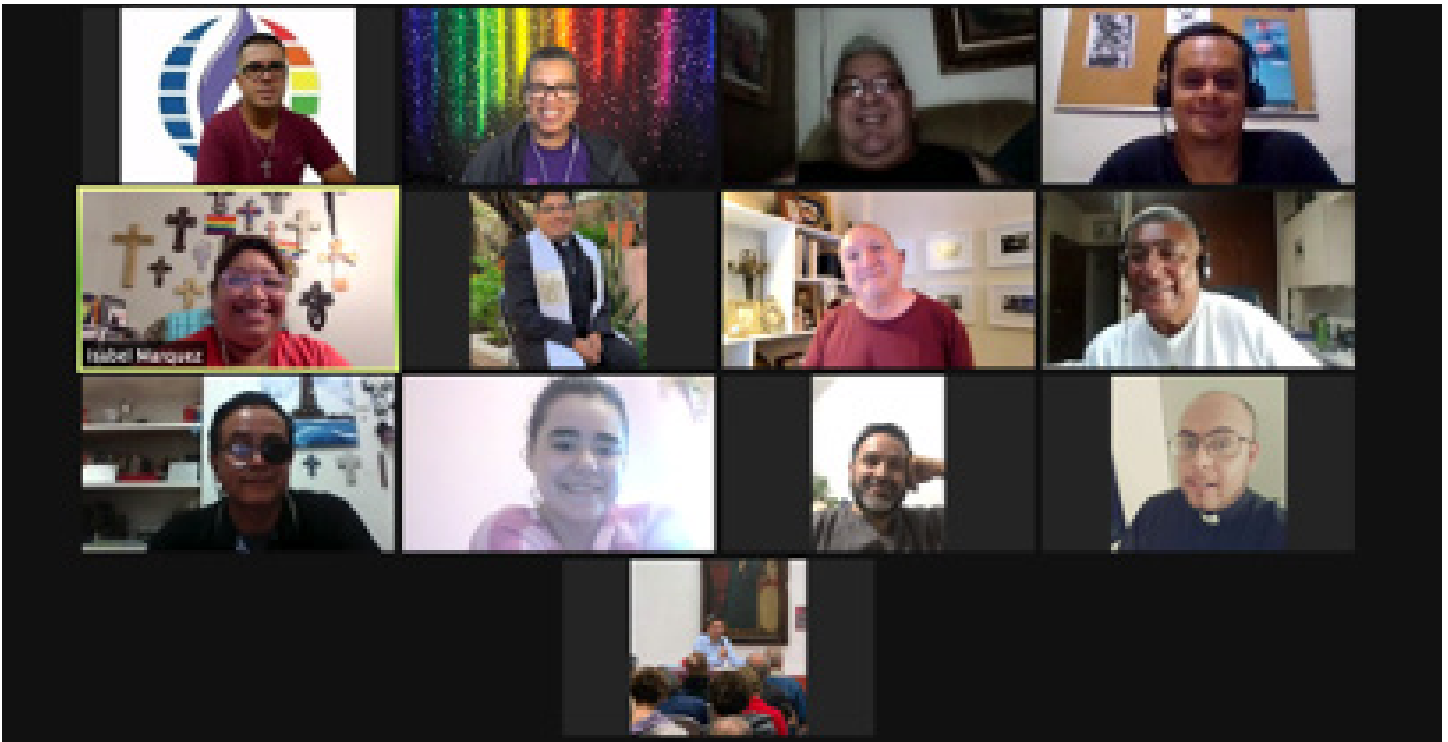
Trabajamos para conseguir que nuestros Préstamos de Incentivo al Empleo Formal (PPP por sus siglas en inglés) fueran condonados, y aplicar en EEUU el Crédito a la Retención de Empleados, ambas cosas que han brindado una ayuda importante a ICM en este desafiante ambiente económico.

Nuestro personal creó un Centro de Intercambio de Información que incluye a nuestros dos equipos de personal, que se reúne mensualmente para discernir los tipos de recursos que nuestras iglesias y liderazgos requieren, y para cubrir coordinadamente tales necesidades.



Creamos un Banco de Recursos de ICM que se incorporará a nuestro nuevo sitio interno en línea, pero el cual ya cuenta con muchos recursos para liderazgos y congregaciones, incluyendo recursos para el culto por temporada, materiales educativos, manuales para juntas directivas y tesorerías, etc.

El personal de ICM ha brindado llamadas con los liderazgos de iglesias en México, Latinoamérica y Brasil. Estas conexiones son recursos vitales para ministerios emergentes, y seguirán instrumentándose en el 2022 cuando sigamos encontrando alianzas para nuevas iglesias emergentes. También hay una llamada mensual cohorte con personas en África. Este grupo es un espacio seguro para que las personas de ese continente dialoguen y compartan acerca de teología y de cómo ICM se pudiera apreciar en África.



El personal de ICM es uno de nuestros recursos más valiosos y consistentes. Brinda con frecuencia un apoyo personalizado y contextual en lo individual y en lo grupal a iglesias, liderazgos y comunidades de ICM alrededor del mundo. Este apoyo incluye y no está limitado al entrenamiento para Juntas Directivas; administración del conflicto; guía en tiempos de transiciones pastorales; brindar conversaciones sobre valores, misión y visión; planeación estratégica, finanzas y administración; identificar y capacitar a nuevos liderazgos; arrancar nuevos ministerios y fortalecer programas y difusión existentes.

El personal también consulta con iglesias en los temas de finanzas, tecnología y comunicación. En otras palabras, en todo aquello que las iglesias y sus líderes estén manejando, estamos en disposición de apoyarles.

FINANZAS

ICM está comprometida a transparentar puntualmente su contabilidad y reportes. Nos tomamos muy en serio nuestra responsabilidad de brindarles reportes financieros cada mes, buscando atraer su atención a cualesquier puntos para ser celebrados o cuestionados. Nos da mucho gusto informar que el 2021 es un gran año para ser celebrado en lo financiero.

Más abajo aparece el tablero con una “instantánea” financiera del 2021. Esta es la gráfica que publicamos cada mes para mantener informadas a las personas de ICM acerca de nuestros números en balances finales, así como los puntos importantes a destacar en lo general.

Nuestra gratitud al Equipo Financiero de ICM, la Junta de Gobierno, el personal y las personas voluntarias que trabajan tan diligentemente para administrar y expandir los recursos financieros de ICM.

UFMCC Financials Snapshot: December 2021 (all numbers shown in USD)



	Designated (Dec 2021)	General/ Operating (Dec 2021)	Total (Dec 2021)	Designated (Jan-Dec YTD)	General/ Operating (Jan-Dec YTD)	Total (Jan-Dec YTD)
Total Income	\$7,791.65	\$293,992.21	\$301,783.86	\$187,752.26	\$1,355,573.78	\$1,543,326.04
Total Expenses	\$10,098.52	\$74,926.75	\$85,025.27	\$128,171.56	\$876,303.38	\$1,004,474.94
Net Income	-\$2,306.87	\$219,065.46	\$216,758.59	\$59,580.70	*\$479,270.40*	\$538,851.10

The Finance Team, Governing Board, Council of Elders and Staff want to THANK YOU for the generosity from MCC'ers around the globe!

December 2021

#General/Operating = Money given to the General Fund and used for every day operating expenses. EX: Payroll, Admin, etc.

- As of December 31, 100% through the year, we are at **134%** of budgeted yearly income and **87%** of budgeted expenses. Again, we are in a strong position – **34% over budget in income and 13% under budget in expenses**. What a blessing!!
- Year to date through December, assessments income is at approximately 90.5% of budget for the year, which is approximately 9.5% below where we would want to see this 100% through the year. The Finance Team will continue to monitor assessments income in the coming months; and have factored this lower income into our budget for 2022.
- **We were blessed and so very grateful to receive just over \$21K for our year end offering from generous MCC'ers around the globe; as well as \$200K from an MCC church that has sadly decided to close! As a reminder, we also received 2 Payroll Protection Loans as part of the Cares Act which were then forgiven and did not have to be paid back per the parameters of the program. This added an additional approx. \$200K to our income in 2021. All of these factors make up why year end Net Income exceeded our expectations.

^Designated = Money given for specific purposes. EX: Grants, Disaster Relief, etc.

Working Capital (3 Months Operating Reserves)	\$261,000.00
Endowment Fund Balance as of 23 rd January 2022 (This balance can change daily based on markets)	\$196,049.18

EPÍLOGO

¡Muchísimas Gracias!

Nuestra profunda gratitud por las personas de ICM que han dado tanto porque ustedes creen en nuestro llamado común. Ustedes comparten nuestros valores clave, saben de primera mano lo que ICM puede hacer en la vida de una persona o comunidad, y cuando te unes a nosotros para mejorar en lo que se es y se hace. Esperamos que sientas mucho orgullo en lo que has hecho en 2021, ¡Nos enorgullecemos de ti!

Gracias por tu compromiso, tus dones y talentos y tu generosidad al compartirlos con nosotros. Tantas personas alrededor del mundo aún siguen necesitando del mensaje de ICM, acerca de que cada persona tiene un valor sagrado y un inmenso valor, que las personas queer son bendecidas y no condenadas, que todas las personas deben ser libres para hacer su propia labor en reconciliar su fe con su sexualidad. De forma única, ICM ofrece este mensaje, así como un apoyo espiritual comunitario para quienes más lo necesitan.

Si te gustaría ayudarnos o hacer aún más, por favor considera convertirte en alguien que done mensualmente con cualquier cantidad, al trabajo mundial de ICM. Le llamamos a este grupo de fieles donadores, nuestros Asociados en la Esperanza, y nos dará mucho gusto darte la bienvenida al mismo.

Si tienes preguntas, por favor comunícate con nosotros. Te amamos.

www.MCCchurch.org (interno); www.visitmccchurch.com (externo).



Socios de la Esperanza

Apoyando Fielmente a ICM alrededor del mundo