



Introducción

En septiembre de 2025, la División de Desarrollo Económico lanzó oficialmente el Programa de Asistencia Técnica para Microempresas, se reunió con partes interesadas para avanzar en proyectos desarrollados a partir de reuniones sectoriales, se reunió con personal y partes interesadas del Condado de Sonoma sobre el futuro de SMEDD, y realizó la Reunión del Sector de Salud Forestal (17/09). Para más detalles, visite la página de la División de Desarrollo Económico.

Desarrollo Económico por Industria: Próximas Reuniones Sectoriales

El personal de la División sigue realizando reuniones del programa “Desarrollo Económico por Industria” para fomentar la colaboración y generar metas concretas para la sostenibilidad y el crecimiento económico. Se han realizado cinco reuniones en 2025. La última reunión de 2025 se llevará a cabo en noviembre para el sector Turismo, reuniendo Artes, Cultura y Recreación para fomentar un turismo sostenible. Los detalles están disponibles en la página web de la División de Desarrollo Económico.

Desarrollo Económico por Industria: Proyectos Sectoriales

Los proyectos sectoriales se han desarrollado a partir de las reuniones completadas de “Desarrollo Económico por Industria”. Cada proyecto se basa en la retroalimentación y aportes de estas reuniones. El personal de la División trabaja con otros departamentos del condado y con socios comunitarios para avanzar en cada proyecto. A continuación, una lista de proyectos actuales:

Salud Forestal y Sostenibilidad – (Reunión del 17/09/2025)

- Por el tiempo de los reportes y la disponibilidad del personal, los proyectos se incluirán en el próximo Informe del CEO. Las notas de la reunión se listan al final de este informe.

Agricultura – (Reunión del 17/07/2025)

- Explorar la viabilidad de una planta de procesamiento de animales con socios regionales en Lake y el Condado de Sonoma. Investigar oportunidades de subvenciones y posibles operadores.
- Trabajar con Workforce Alliance of the North Bay (WANB, por sus siglas en ingles), Mendocino Wine Growers Association (MWGA, por sus siglas en ingles) y Mendocino County Farm Bureau (MCFB, por sus siglas en ingles) para alinear recursos con necesidades de capacitación.

- Encuestar a agricultores y productores locales sobre servicios faltantes y compartir esta información con SBDC local, cámaras y otras agencias para apoyar nuevos negocios o servicios adicionales.
- Facilitar la creación de un comité para desarrollar la identidad de marca del condado o regional, o apoyar el desarrollo continuo de la campaña “Love Local Mendo” para comprar local, en colaboración con Visit Ukiah.
- Coordinar oportunidades educativas para que los agricultores aprendan formas de ahorrar costos o generar ingresos adicionales.

Salud Conductual – (Reunión del 03/03/2025)

- Pasantías de Salud Conductual en Mendocino College
- Estructura de becas para pasantías del condado

Cannabis – (Reunión del 27/03/2025)

- Marketing colaborativo con Turismo, Vino, Artes y Patrimonio
- Marca regional cooperativa
- Denominaciones de origen
- Actualizaciones en el código de licencias para microempresas
- Explorar viabilidad de inclusión en el Distrito de Mejoras Comerciales
-

Construcción y Refuerzo de Vivienda – (Reunión del 21/05/2025)

- Colaboración con Mendocino Fire Safe Council, North Coast Builders Exchange y Mendocino County Office of Education para educación y experiencia laboral de estudiantes en refuerzo de viviendas mediante programas de capacitación existentes
- Talleres o capacitaciones para contratistas y estudiantes de construcción
- Apoyo en la creación de materiales informativos o instructivos, videos y recursos en un solo lugar para profesionales; distribución a través de departamentos locales de construcción

Subvención CDBG PI de Asistencia Técnica para Microempresas

El Manual del Programa de Subvenciones de Asistencia Técnica para Microempresas CDBG PI fue aprobado por la Junta de Supervisores el 9 de septiembre. Poco después, se publicó un comunicado anunciando el programa.

Esta subvención financia apoyo técnico interno a microempresas, con el objetivo principal de ayudarles a superar barreras, especialmente las relacionadas con regulaciones gubernamentales, permisos, licencias y otras interacciones entre negocios y gobierno. Actualmente, dos negocios están inscritos, tres tienen aplicaciones abiertas y se han respondido varias consultas.

Asistencia Técnica para Pequeñas Empresas

El personal de la División sigue gestionando la subvención de Asistencia Técnica para Microempresas contratada con West Business Development Center, además de brindar asistencia técnica interna a negocios locales. El contrato con West Business Development Center terminó el 31 de agosto de 2025 y el personal trabaja en cerrar el ciclo de la subvención.

Distrito Económico de Sonoma Mendocino (SMEDD)

El Distrito Económico de Sonoma Mendocino (SMEDD, por sus siglas en inglés) es un distrito reconocido por la Economic Development Administration (EDA, por sus siglas en inglés) y se encarga de mantener la Estrategia Integral de Desarrollo Económico (CEDS, por sus siglas en inglés) de la región. Con la creación de California Jobs First, hay duplicación en la planificación estratégica del desarrollo económico. El personal de los condados de Sonoma y Mendocino explora opciones sobre el futuro de SMEDD considerando el retorno de inversión y limitaciones presupuestarias. Se realizó una reunión del consejo de SMEDD el 10 de octubre para actualizar a los miembros sobre recomendaciones del personal.

Notas de la Reunión del Sector de Salud y Sostenibilidad Forestal (17/09/2025)

El siguiente es un resumen de la discusión sobre el estado actual de la industria por parte de los participantes de la reunión pública.

Oportunidades:

- Sincronizar permisos (ley estatal de 2 años) para tala y reducción de combustible.
- Programas de Educación Técnica y Profesional (CTE) – capacitación práctica mediante colegios comunitarios u organizaciones sin fines de lucro.
- Cambio de propietarios industriales a negocios familiares, más abiertos a soluciones sostenibles.
- Creación de empleos reparando daños pasados y fomentando bosques y ecosistemas saludables; acercar a los jóvenes a posibles carreras.
- Posibilidad de crear posiciones dentro de la industria para crecimiento profesional.
 - Capacitación/mentoría/conexión con recursos.
 - Educación universitaria en servicios públicos, motosierras, ciencias del fuego, construcción – introducción a oficios.
 - Capacitación en manejo de camiones; necesidad de más accesibilidad.
- Redwood Region Resource Rally – introduce a jóvenes en la industria; expandir y crear un Día de Desarrollo Económico cada dos años en Ukiah.
- Desarrollar habilidades de liderazgo, ética laboral, toma de decisiones y desempeño.
- Proyectos de seguridad contra incendios – cómo usar combustible removido, programas de prevención de incendios (CalVTP), conservar 50% de dosel y reinvertir en el proyecto.
- Crear centro de formación de aprendices.
- Más forestales para supervisar y guiar a equipos; oportunidades con CALFIRE Summer Forest Aids y Workforce Alliance of North Bay.

Dificultades / Retos:

- Seguro – costos y disponibilidad
- Regulaciones – pesca y fauna, calidad del agua regional, planes de tala.
- Costos de operación

- Tierras que han sido “abandonadas” – crecidas en exceso e improductivas – cómo abordarlo:
 - Cuidar la tierra a largo plazo, buscando un equilibrio económico y ambiental
 - Cómo realizar y financiar el trabajo a largo plazo; las subvenciones no cubrirán todo, especialmente el mantenimiento
- Ciclos de auge y caída en agricultura y silvicultura
- Cómo unir lo que los jóvenes quieren hacer y las oportunidades en la industria
- Conductores: difíciles de encontrar y sin capacitación en el condado
- Para las organizaciones sin fines de lucro, la solicitud de propuestas (RPF) es un cuello de botella para los proyectos

Necesidades de la Fuerza Laboral:

- Más capacitación interna, acceso a trabajar con un silvicultor para adquirir experiencia para el examen de silvicultor y cómo mantener a las personas avanzando en el desarrollo de sus carreras
- Habilidades básicas y sociales intergeneracionales.
- La generación más joven ve el futuro de manera diferente: necesidad de mucha comunicación y desarrollo
- Ética de trabajo, necesidad de capacidad para esforzarse / mantenerse enfocado día tras día: construirá una posición para las personas adecuadas
- Recapacitación para adultos: capacitación del programa de educación técnica y profesional (CTE), desarrollo profesional para adultos que trabajan para silvicultores
- Broader ecological knowledge such as plant identification skills
- Conocimientos ecológicos más amplios, como habilidades de identificación de plantas
- Muchas jubilaciones, cómo ayudar a los jóvenes a ingresar o acceder a carreras
- Cadena de suministro de mano de obra en la cosecha de madera: Tala (contratistas independientes) -> Transporte (mezcla de contratistas y molinos) -> Procesamiento en el sitio del aserradero (empresa del molino) -> La mano de obra del molino incluye mecánicos, biólogos, restauradores, operadores de equipos pesados) se necesitan muchas habilidades diferentes de principio a fin
- Cambio en la forma en que las personas buscan trabajo/obtienen información
 - Mostrar hacia dónde pueden crecer los puestos de trabajo y su viabilidad
 - La gente busca en línea (videos, etc.), no busca información en otras personas
- La mayoría de los jóvenes deben abandonar el condado para encontrar capacitación: cómo hacer que se vean a sí mismos trabajando aquí como un futuro viable