



Introducción

La función de Recursos Humanos implica gestionar el reclutamiento, el desarrollo, el bienestar y el desempeño de los empleados del gobierno local, garantizando al mismo tiempo el cumplimiento de las regulaciones y promoviendo la prestación eficiente de los servicios públicos.

I. Gobierno eficaz del condado

Gestión de la evaluación

En 2023, el Gran Jurado informó que los empleados que alcanzan el escalón 5 de la escala salarial a menudo dejan de recibir evaluaciones de desempeño, lo que limita sus oportunidades de crecimiento y rendición de cuentas. En respuesta, Recursos Humanos tomó medidas para garantizar el seguimiento de las evaluaciones de desempeño, independientemente del escalón salarial del empleado. Los departamentos están trabajando para completar las evaluaciones atrasadas, y Recursos Humanos continuará supervisando el cumplimiento.

Además, Recursos Humanos ha realizado un seguimiento constante de las evaluaciones de prueba y de mérito y sigue comprometido a garantizar que los empleados las reciban.

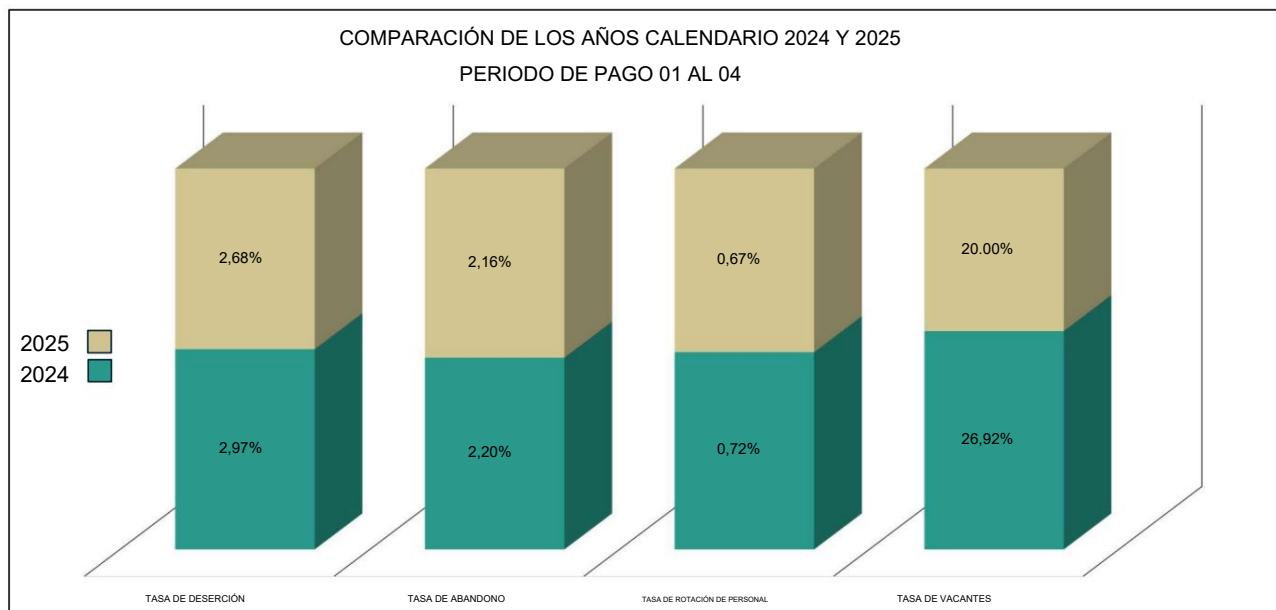
Recursos Humanos continúa colaborando con el Departamento de Tecnología de la Información del Condado para optimizar el uso del software existente para completar y dar seguimiento a las evaluaciones de los empleados, incluyendo la creación e implementación de evaluaciones integrales para los jefes de departamento. Se prevé que esto se implemente en julio de 2025.

"Café con RR. HH.", una reunión bimensual abierta a todo el personal, ofrece información y formación sobre los procesos de RR. HH. en un ambiente más informal. La sesión incluye oportunidades para preguntas y debates, con un segmento específico para el personal con funciones de supervisión.



Comparación 2024-2025

Como parte de nuestros esfuerzos continuos por monitorear y evaluar las tendencias de la fuerza laboral, Recursos Humanos monitorea métricas clave en los periodos de pago quincenales. El gráfico a continuación compara cuatro tasas distintas para los primeros cuatro periodos de pago de los años calendario 2024 y 2025.



Deserción = Número total de puestos vacantes asignados dividido por el número total de puestos asignados

Rotación = Número total de empleados que se fueron (voluntarios e involuntarios) dividido por el número total de empleados al comienzo del período de pago

Rotación = Número total de empleados que se fueron (voluntarios e involuntarios) dividido por el número total de puestos asignados

Vacante = Número promedio de empleados que se fueron (voluntariamente) dividido por el número promedio de empleados totales

II. Una comunidad segura y saludable

N / A

III. Una economía próspera

N / A

IV. Un condado preparado y resiliente

N / A

Otra información/información adicional

N / A