



Introducción

El Departamento de Recursos Humanos tiene el gusto de presentar esta actualización para el Informe del CEO, resaltando las principales contribuciones y logros desde enero hasta marzo de 2026. Durante este período, Recursos Humanos ha continuado apoyando las prioridades organizacionales mediante el reconocimiento del desempeño excepcional de los empleados, el fortalecimiento del compromiso del personal y la promoción de una cultura de reconocimiento y servicio.

Además, el Departamento de Recursos Humanos se enorgullece de resaltar la Semana de Apreciación al Voluntariado, que celebra las valiosas contribuciones de nuestros voluntarios mediante el reconocimiento del total de horas de servicio brindadas a lo largo de 2025. Este reconocimiento anual ofrece la oportunidad de agradecer a quienes generosamente aportan su tiempo y talento en apoyo a nuestra organización y a las comunidades a las que servimos. Sus esfuerzos desempeñan un papel fundamental en el fortalecimiento de los servicios y la ampliación de nuestro alcance, y estamos agradecidos por su continua colaboración.

I. Gobierno del Condado Eficaz

Semana de Apreciación al Voluntario

El Condado estableció un Programa de Voluntario en abril de 2012, con la adopción de la Política N. 46 – Política de Voluntariado del Condado de Mendocino. Inicialmente, el programa fue administrado mediante un contrato con una agencia local de administración de voluntarios y, en julio de 2024, el Departamento de Recursos Humanos integró el programa de manera interna.

El Departamento de Recursos Humanos solicita que la Junta de Supervisores del Condado de Mendocino reconozca del 19 al 25 de abril de 2026 como la Semana de Apreciación al Voluntario, en honor a las personas que generosamente donan su tiempo en toda nuestra comunidad.

En 2025, 508 voluntarios dedicados donaron generosamente 12,029 horas a los departamentos del Condado. Su valiosa contribución impacta a nuestra comunidad, y extendemos nuestro agradecimiento a cada voluntario por este apoyo constante.

Méritos Extraordinarios

AUMENTOS EXTRAORDINARIOS DE MÉRITO				
Enero 2026 - Marzo 2026				
<i>Departamento</i>	<i>Título</i>	<i>Desde Paso</i>	<i>Paso</i>	<i>Fecha de aprobación</i>
Defensor Público	Secretario Jurídico II	3	4	1/20/2026
Servicios Sociales	Subdirector	1	3	1/13/2026
Calidad del aire	Ingeniero de Calidad del Aire I	2	3	2/4/2026
Defensor Público	Defensor Público Adjunto II	3	4	2/23/2026
Servicios Sociales	Especialista en Elegibilidad II	3	4	2/24/2026