



Introducción

Recursos Humanos está comprometido con promover un entorno laboral seguro, respetuoso e inclusivo para todos los empleados. Como parte de este compromiso, continuamos apoyando el desarrollo profesional y el cumplimiento de las principales normas en el lugar de trabajo.

Este informe resalta la capacitación obligatoria sobre prevención del acoso, dirigida tanto al personal con funciones de supervisión como al personal sin funciones de supervisión, así como la capacitación especializada en fortalecer nuestra fuerza laboral. En conjunto, estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con el aprendizaje continuo, el cumplimiento legal y el bienestar de los empleados del Condado.

Gobierno del Condado Eficaz

Entrenamiento Contra el Acoso

En Septiembre, el Departamento de Recursos Humanos asignó un entrenamiento obligatorio sobre prevención del acoso a todos los empleados que no ocupan cargos de supervisión, de acuerdo con la ley del estado de California (Código Gubernamental §12950.1), la cual requiere que este entrenamiento se complete cada dos años. Este esfuerzo garantiza que el Condado cumpla con las regulaciones estatales mientras promueve un ambiente laboral respetuoso e inclusivo. Los empleados recibirán una notificación directa con instrucciones para acceder y completar el entrenamiento antes de la fecha límite establecida. Los supervisores recibieron una notificación en Marzo para completar el entrenamiento obligatorio sobre prevención del acoso para personal con funciones de supervisión, de acuerdo con la misma ley de California.

Café con Recursos Humanos

La serie continúa cada dos meses en septiembre con Conversaciones Difíciles, con el objetivo de brindar al personal herramientas para manejar conversaciones complejas, fundamentales para generar confianza, promover la responsabilidad y mantener un ambiente laboral positivo. La próxima presentación será en noviembre: Pregúntele a Recursos Humanos, una sesión abierta de preguntas y respuestas en la que los empleados podrán interactuar con el equipo de Recursos Humanos, hacer preguntas, obtener información valiosa y compartir sus opiniones sobre temas relacionados con Recursos Humanos.