



Introducción

La función de Recursos Humanos implica gestionar el reclutamiento, desarrollo, bienestar y desempeño de los empleados del gobierno local, al mismo tiempo garantiza el cumplimiento de las regulaciones y promueve la entrega eficiente de los servicios públicos.

I. Gobierno Eficaz del Condado

Comisión de Servicio Civil

El Servicio Civil del Condado de Mendocino presenta un informe anual a la Junta de Supervisores, en el que se detallan sus actividades a lo largo del año. En 2024, la Comisión se reunió en un total de 8 reuniones, compuestas por 6 sesiones regulares y 2 sesiones especiales. Lamentablemente, las reuniones programadas de Abril a Septiembre tuvieron que cancelarse debido a la falta de quórum. Durante el año, la Comisión revisó y emitió decisiones sobre 44 estudios de clasificación, 7 extensiones de período de prueba y 1 audiencia disciplinaria.

A lo largo del año, Recursos Humanos coordinó 404 reclutamientos, evaluó y procesó 4,370 solicitudes, realizó 301 exámenes, emitió 246 certificaciones de candidatos elegibles a los departamentos (96 de estas certificaciones se complementaron con nombres de candidatos adicionales) y respondió a 1 apelación de examen y 50 apelaciones de solicitudes.

Premios al Servicio

Del 1 de Julio al 31 de Diciembre de 2024, 129 empleados del condado fueron reconocidos por sus años de servicio durante la reunión de la Junta de Supervisores del 3 de Diciembre. Extendemos nuestro sincero agradecimiento a cada homenajado. Haga [Click Aquí](#) para ver la lista de personas reconocidas por sus años de servicio.

Café con Recursos Humanos

Recursos Humanos completó su primer año de esta serie, con el objetivo de mejorar el apoyo al personal con la capacitación y la accesibilidad del personal de Recursos Humanos. Las presentaciones abarcaron una variedad de temas de Recursos Humanos, incluida la prevención del acoso y la discriminación, licencias y adaptaciones de la ADA, desempeño y gestión del desempeño, y se realizó una sesión de preguntas y respuestas.

Café con Recursos Humano se lleva a cabo cada dos meses, se ofrece a todo el personal, brinda información y educación sobre procesos relacionados con Recursos Humanos. en un entorno menos formal, permite preguntas y debates e incluye un segmento específicamente para el personal en funciones de supervisión.

EXTRAORDINARY MERIT INCREASES				
October 2024 - December 2024				
<i>Department</i>	<i>Title</i>	<i>From Step</i>	<i>To Step</i>	<i>Date Approved</i>
Auditor Controller	Assistant Auditor Controller	3	4	10/10/2024
Planning & Building	Assistant Director Planning & Building	2	3	10/21/2024
Public Defender	Legal Secretary II	2	3	11/1/2024
Social Services	Legal Secretary II	2	3	11/4/2024
District Attorney	Deputy District Attorney II	3	4	11/22/2024

II. Una Comunidad Segura y Saludable

N/A

III. Una Economía Próspera

N/A

IV. Un Condado Preparado y Resiliente

N/A

Otro/Información adicional