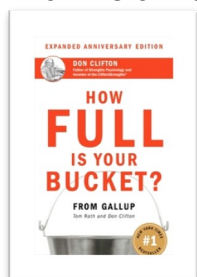




EL CLUB DE LECTURA DE LIDERAZGO INVOLUCRA A EMPLEADOS DE 15 DEPARTAMENTOS



La Iniciativa de Liderazgo concluyó en Julio su Club de Lectura de Liderazgo de Primavera, *How Full Is Your Bucket?*, con la participación de 78 empleados de 15 departamentos del Condado. El club de lectura fue creado en respuesta a temas clave identificados en la Encuesta de Compromiso de los Empleados de 2025 y brindó a los empleados la oportunidad de explorar cómo las interacciones cotidianas, el reconocimiento, la valoración y el estímulo pueden influir positivamente en la moral, el trabajo en equipo, el compromiso y la cultura laboral.

El Club de Lectura se ofreció como una oportunidad flexible y autodirigida de desarrollo de liderazgo, en la que los participantes leían un capítulo por semana y recibían correos electrónicos semanales con ideas clave, preguntas de reflexión y desafíos prácticos para ayudarles a poner en práctica los conceptos aprendidos. El club de lectura concluyó con una recepción opcional presencial de “Llenar el Balde”, donde los participantes tuvieron la oportunidad de convivir y reflexionar sobre lo aprendido. La sólida participación de empleados de distintos departamentos demuestra el interés continuo de los empleados en oportunidades accesibles de desarrollo que promuevan una cultura laboral positiva, conectada y comprometida en todo el Condado.

ACADEMIA DE LIDERAZGO: DESARROLLANDO LÍDERES EN TODOS LOS NIVELES

En Julio, el Condado reconoció con orgullo ante la Junta de Supervisores a 33 empleados que completaron la Academia de Liderazgo 2025. La Academia de 2025 consistió en nueve cursos, con un total de casi 30 horas de instrucción, y fue diseñada para proporcionar a los líderes del Condado una base común de habilidades, valores y prácticas de liderazgo. Los graduados recibieron certificados y placas personalizadas en reconocimiento a su compromiso con el crecimiento profesional y con el fortalecimiento del liderazgo en toda la organización.

Como continuación de este éxito, Recursos Humanos lanzará la Academia de Liderazgo 2026–2027 en Septiembre. El programa actualizado de desarrollo, compuesto por ocho cursos, continuará fortaleciendo las habilidades prácticas de liderazgo, apoyando equipos de alto desempeño y reforzando la filosofía del Condado como una Organización de Alto Desempeño (HPO, por sus siglas en inglés).

Liderazgo en todos los niveles – Liderazgo con corazón

VISÍTENOS EN LÍNEA EN

www.mendocinocounty.gov/leadershipinitiative



ACADEMIA DE LIDERAZGO: DESARROLLANDO LÍDERES EN TODOS LOS NIVELES (Cont.)

Aunque completar la Academia es un requisito para supervisores y gerentes, los cursos también están abiertos a todos los empleados del Condado, ampliando las oportunidades para que los líderes emergentes desarrollen sus habilidades y se preparen para futuras funciones de liderazgo.

A través de la Academia, el Condado busca desarrollar la capacidad de liderazgo en todos los niveles, fortalecer las conexiones entre departamentos y fomentar una cultura laboral en la que los empleados se sientan capacitados para contribuir, asumir responsabilidades y generar un impacto positivo.

Liderazgo en todos los niveles – Liderazgo con corazón

VISÍTENOS EN LÍNEA EN

www.mendocinocounty.gov/leadershipinitiative