



PRÓXIMA MESA REDONDA DE GESTIÓN: Fortaleciendo la Gestión Intermedia a Través de la Discusión y la Colaboración

Tras el exitoso lanzamiento de nuestra serie inicial de mesas redondas sobre los *5 Pilares del Liderazgo Ejemplar*, los gerentes del Condado han comenzado a sentar una base sólida para el crecimiento continuo del liderazgo. Como parte de nuestro compromiso permanente con el desarrollo profesional y la excelencia organizacional, la Iniciativa de Liderazgo presentará un nuevo formato de mesa redonda el **4 de junio**, que se basa en esta base. Esta próxima sesión se enfocará en un diálogo constructivo basado en retroalimentación, ofreciendo un espacio dedicado para que los gerentes intermedios participen en conversaciones abiertas y reflexivas sobre los desafíos reales que enfrentan en sus roles.

Objetivos de la Sesión:

- **Identificar y Analizar Desafíos:** Los participantes tendrán la oportunidad de compartir de manera franca los desafíos específicos que enfrentan—como la dinámica de equipo, las barreras de comunicación y la gestión de recursos limitados—en un entorno seguro y confidencial.
- **Colaborar en Soluciones:** A través de la interacción entre colegas, se alentará a los gerentes a generar estrategias, intercambiar ideas y desarrollar enfoques prácticos para superar obstáculos comunes.
- **Fomentar el Apoyo Mutuo:** Esta mesa redonda está diseñada como un foro de apoyo donde los gerentes puedan compartir y recibir ideas, promoviendo una cultura de aprendizaje compartido y resolución colectiva de problemas.

Esta iniciativa refleja nuestro compromiso conjunto de invertir en el liderazgo en todos los niveles y garantizar que nuestros gerentes estén capacitados, empoderados y respaldados mientras ayudan a guiar al Condado hacia el futuro.

CAPACITACIÓN EN ESTILOS DE PERSONALIDAD DiSC E INTELIGENCIA EMOCIONAL: Mejorando la Colaboración y la Comunicación

La Academia de Liderazgo organizó recientemente una exitosa capacitación en *Estilos de Personalidad DiSC* en mayo, proporcionando al personal del Condado herramientas valiosas para mejorar la comunicación y el trabajo en equipo. Los participantes obtuvieron información sobre sus propios estilos de personalidad y los de los demás, lo que les ayudó a colaborar de manera más efectiva y reducir malentendidos.

Aprovechando este éxito, ofreceremos otra sesión en junio para fortalecer aún más las relaciones interpersonales, la comunicación y la colaboración dentro del Condado. Esta capacitación respalda nuestro compromiso con el desarrollo del liderazgo y con una fuerza laboral más cohesionada, eficiente y eficaz.

Leadership at all levels - Leadership with heart

VISIT US ONLINE AT

www.mendocinocounty.gov/leadershipinitiative