

# **LEY DIGNIDAD**

**Resumen general:** La Ley Dignidad proporciona una solución razonable, compasiva y completa a la crisis de inmigración de Estados Unidos. Pone fin a la inmigración ilegal a los Estados Unidos de una vez por todas, restablece la ley y el orden, brinda una solución práctica para los indocumentados, revitaliza la fuerza laboral estadounidense, arregla nuestro sistema de inmigración legal y restaura la economía de los Estados Unidos.

\* Este proyecto de ley está totalmente financiado por tarifas y pagos de restitución por parte de inmigrantes, y no requiere financiamiento de los contribuyentes.

## **Puntos clave:**

- Asegura la Frontera.
- Mandatos E-Verify.
- Reforma el Sistema de Asilo.
- Protege a los Dreamers.
- Programa Dignidad: Los inmigrantes indocumentados pueden ingresar a un programa de siete años para un estatus legal renovable.
- Camino a la Redención: Proporciona una vía opcional hacia un estatus legal más permanente, con criterios mejorados, para aquellos que han completado el Programa Dignidad.
- Brinda capacitación laboral para trabajadores estadounidenses desempleados o desplazados.
- Implementa reformas basadas en el mercado para trabajadores agrícolas temporales.
- Elimina atrasos y mejora el sistema de inmigración legal, asegurando la competitividad de los EE. UU.

**Antecedentes del Programa Dignidad:** La última vez que Estados Unidos vio una reforma migratoria seria fue a través de la Ley de Control y Reforma de la Inmigración (IRCA, por sus siglas en inglés) de 1986, aprobada y promulgada bajo la presidencia de Ronald Reagan. La IRCA declaró ilegal contratar a sabiendas a inmigrantes ilegales, mientras legalizaba a la mayoría de los inmigrantes indocumentados que habían llegado antes de 1982. Este esfuerzo aportó dos conclusiones importantes a la Propuesta Dignidad.

1. A pesar de que la IRCA ofrecía a casi 3 millones de inmigrantes indocumentados una vía relativamente sencilla hacia la ciudadanía, sólo un millón (un tercio de los que cumplían los requisitos) aceptaron la oferta de convertirse en ciudadanos estadounidenses. Los otros dos millones se conformaron con tener un estatus legal que les permitía permanecer y trabajar en Estados Unidos y estar protegidos de la deportación. No sintieron la necesidad de adaptarse a un estatus superior ni de buscar la ciudadanía.
2. No protegió la frontera ni puso en marcha medidas coercitivas adecuadas para detener el futuro flujo de inmigración ilegal a Estados Unidos. Sin las salvaguardias adecuadas, la población indocumentada creció sin control en las últimas décadas y dio lugar al grave problema al que nos enfrentamos hoy.

**Conclusiones:** La Ley Dignidad considera que la mayoría de la población indocumentada puede no estar buscando un acuerdo de ciudadanía o nada, pero probablemente estaría contenta con la oportunidad de vivir legalmente en los EE. UU., trabajar y pagar impuestos, tener protección contra la deportación (los no delincuentes), y poder viajar a su país de origen y estar con la familia durante las vacaciones. También reconoce que se debe implementar una seguridad fronteriza real y aplicar medidas efectivas para garantizar que cualquier arreglo sea definitivo y nunca más se necesite.

**Ciudad brillante sobre la Colina:** Históricamente, Estados Unidos ha sido un faro de refugio para quienes huyen de la violencia y la opresión o buscan una nueva vida y oportunidades. En las últimas décadas, se ha explotado nuestro fallido sistema de inmigración, lo que ha llevado a una situación impropia de nuestra gran nación. Si bien Estados Unidos es una nación de leyes, también somos una nación de segundas oportunidades. A través de Dignidad y ofreciendo una oportunidad de Redención, este legado puede continuar.

## UNA MIRADA PROFUNDA

### **PARTE 1: SEGURIDAD FRONTERIZA Y APLICACIÓN DE LA LEY**

**Seguridad de la frontera:** Autoriza la financiación de un sistema completo de infraestructuras fronterizas para obtener y mantener el control operativo de la frontera sur. Un sistema de infraestructura fronteriza impenetrable incluye la mejora de las barreras físicas, el empleo de la tecnología más avanzada y la seguridad de nuestros puertos de entrada. La frontera debe ser certificada como segura antes de que se lleven a cabo las reformas posteriores de esta propuesta.

- **Ganar ventaja operativa en la frontera sur:**
  - Encarga al DHS que emplee una estrategia global para la frontera sur, que incluya un Plan Estratégico de la Patrulla Fronteriza y un Análisis de Amenazas en la Frontera Sur, para obtener un conocimiento de la situación y una ventaja operativa en la frontera sur.
  - Establece parámetros claros que deben cumplirse para lograr la plena seguridad fronteriza.
- **Construir barreras físicas mejoradas:**
  - Exige al DHS que despliegue barreras físicas e infraestructuras tácticas a lo largo de la frontera donde sea más eficaz y práctico prohibir las entradas ilegales.
  - Autoriza financiación de emergencia para completar un sistema completo de infraestructuras fronterizas.
- **Desplegar tecnología mejorada:**
  - Despliega la tecnología más avanzada en la frontera para lograr un conocimiento de la situación y una ventaja operativa.
  - Esto incluye torres fijas integradas, sistemas de videovigilancia móviles y remotos, sensores terrestres, aviones no tripulados, sistemas de radar de nueva generación y actualización de sensores.
- **Autorizar iniciativas de seguridad reforzadas:**
  - Emplea la Operación Stonegarden, que aumenta la coordinación entre la CBP y las fuerzas del orden estatales y locales para mejorar la seguridad fronteriza.
  - Garantiza que las operaciones aéreas y marítimas realicen no menos de 95 mil horas de vuelo anuales y operen sistemas aéreos no tripulados en la frontera 24 horas al día, 7 días a la semana.
  - Establece el programa Tunnel Task Force para detectar y destruir túneles internacionales y transfronterizos. Autoriza el uso del espectro electromagnético para apoyar las operaciones de seguridad fronteriza.
- **Aumentar el personal de seguridad fronteriza:**
  - Aumenta el número de agentes de la Patrulla Fronteriza de EE. UU. (22 mil 478), oficiales de la CBP (27 mil 725), unidades K-9, especialistas agrícolas y unidades de inteligencia para reforzar nuestra capacidad de detener el flujo de inmigración ilegal y el contrabando de drogas.
  - Mejora las prácticas de contratación, la formación, la remuneración y los incentivos de retención.
- **Señalar a organizaciones criminales y traficantes:**
  - Establece sanciones severas para cualquier persona sorprendida en la frontera con un arma de fuego.
  - Implementa nuevas autoridades para perseguir a los detectores ilícitos utilizados por las organizaciones criminales transnacionales para evitar a los agentes fronterizos.
  - Aumenta las sanciones por albergar o ayudar a personas a cruzar ilegalmente la frontera y por destruir equipos y sensores destinados a disuadir los cruces fronterizos ilegales.
- **Mejorar la seguridad en los Puertos de Entrada:**
  - **Vigilancia Integrada:** Implementa completamente el Sistema de Despliegue de Seguridad Fronteriza y amplía el sistema integrado de vigilancia y detección de intrusos en los puertos de entrada terrestres.
  - **Actualización de los lectores de matrículas:** Exige la actualización de todos los lectores de matrículas en los carriles de entrada y salida de vehículos a lo largo de las fronteras norte y sur.
- **Infraestructura de Puertos de Entrada para mejorar el comercio:**
  - **Carriles de inspección adicionales:** Requiere que el DHS amplíe los carriles de inspección de vehículos, carga y peatones en los puertos de entrada en la frontera sur mediante la instalación de carriles de inspección primarios y secundarios adicionales.

- **Sistemas de inspección no intrusivos:** Mejora el comercio utilizando tecnología de imágenes y rayos X para vehículos comerciales y trenes de carga que ingresan a los EE. UU. en los puertos de entrada terrestres a lo largo de la frontera.
- **Mejora del comercio y las cadenas de suministro:** El flujo eficiente del comercio legal de bienes y personas a través de nuestros puertos de entrada es esencial para nuestra prosperidad económica.

**Aplicación de la Ley:** Reforzar las medidas coercitivas para detener y desalentar los cruces ilegales, verificar la autorización de empleo, poner fin a la permanencia en el país sin visado y combatir las bandas y los cárteles.

- **E-Verify obligatorio:**
  - Moderniza, implementa plenamente y obliga a utilizar E-Verify en todo el país.
  - Exige una auditoría a escala nacional para certificar la plena implementación.
- **Desalentar los cruces ilegales:**
  - Aumenta las penas por cruzar ilegalmente la frontera. Impone penas severas y mayor tiempo de prisión para los que cruzan la frontera con deportaciones previas o antecedentes penales.
- **Detención de extranjeros criminales:**
  - Requiere que las autoridades mantengan bajo custodia a un extranjero si es acusado de asesinato, infligir lesiones corporales graves, conducir en estado de ebriedad o representar un peligro grave para la comunidad.
- **Exponer y eliminar bandas criminales:**
  - Autoriza al Secretario del DHS a designar oficialmente a una organización como pandilla callejera criminal.
  - Hace que cualquier extranjero involucrado en una banda criminal sea inadmisibile y deportable.
  - Cualquier extranjero acusado en procedimientos judiciales de inmigración como miembro de una pandilla criminal estaría sujeto a custodia obligatoria durante el procedimiento judicial.
- **Cárteles:**
  - Designa a los cárteles mexicanos como Organizaciones Criminales Transnacionales Especiales, lo que permite al Gobierno de los EE. UU. congelar sus activos.
- **Combatir los visados caducados:**
  - Ordena al DHS que complete e implemente la salida biométrica en todos los puertos de entrada por aire, tierra y mar.
  - Requiere verificación de pasaporte electrónico y comparación biométrica para viajeros internacionales.
- **Pruebas de ADN para verificación familiar:**
  - Otorga al DHS la autoridad para usar pruebas de ADN para verificar las relaciones familiares.

## **PARTE 2: REFORMA DEL ASILO**

**Reforma del Asilo:** Reforma el sistema de asilo para adjudicar la mayoría de las solicitudes de asilo en un plazo de 60 días y poner fin a la política de “captura y liberación”. Establece cinco Campus Humanitarios cerca de la frontera sur de Estados Unidos para agilizar la tramitación y atender rápidamente los casos para determinar si la persona reúne los requisitos para recibir asilo en Estados Unidos. También establece cinco centros adicionales en América Latina donde las personas pueden ser examinadas o procesadas en el extranjero. Esto evitará que las personas tengan que hacer un largo viaje por tierra y desbaratará las operaciones de tráfico y trata de seres humanos que están enviando cifras históricas de personas a nuestra frontera sur. Para detener a los malhechores, se aplicarán medidas de expulsión acelerada a las personas que crucen entre los puertos de entrada.

- **Finaliza “captura y liberación”:**
  - Las personas y familias que soliciten asilo en los Estados Unidos permanecerán en un campus humanitario hasta que se decida su caso, lo que pondrá fin a la política actual de captura y liberación.
- **Campus Humanitarios cerca de la Frontera Sur:**
  - Establece al menos cinco campus humanitarios que recibirán a las familias que lleguen a la frontera sur para su procesamiento inmediato.

- En los Campus Humanitarios:
  - Comprobarán los antecedentes penales, analizarán los datos biométricos, verificarán la identificación y realizarán exámenes médicos.
  - Procesarán a las personas y realizarán entrevistas de miedo creíble en un plazo de 15 días.
  - Dispondrán de suficiente personal médico, trabajadores sociales autorizados, profesionales de la salud mental, defensores de menores, dormitorios seguros y espacio suficiente.
- Las ONG y las organizaciones privadas pueden tener acceso a las instalaciones para brindar asistencia humanitaria o asesoramiento legal.
- **Procesamiento acelerado de asilo:**
  - Después de pasar la entrevista inicial de miedo creíble en un campus humanitario, las personas se someterán a una evaluación secundaria y sus casos serán revisados por Oficiales de Asilo capacitados para las determinaciones finales.
  - En esta evaluación secundaria, los Oficiales de Asilo tienen autoridad para tomar decisiones finales sobre la mayoría de los casos de asilo (más del 75 %) en un plazo de más de 45 días (para un total de hasta 60 días en el Campus Humanitario).
    - Los Oficiales de Asilo deben denegar, aprobar o remitir los casos complejos/inciertos a los Jueces de Inmigración. Las opciones de revisión son limitadas.
  - Si un caso se remite a un Juez de Inmigración después de una revisión secundaria, esa persona sería colocada en un programa de gestión de casos con estrictos requisitos de supervisión mientras espera su audiencia.
- **Tramitación Opcional en América Latina:**
  - Crea cinco centros de tramitación en América Latina, para evitar que las personas tengan que hacer un largo viaje por tierra y desarticular las operaciones de trata y tráfico de seres humanos que están enviando cifras históricas de personas a nuestra frontera sur.
  - Estas instalaciones ofrecerán servicios de preselección de asilo, reunificación familiar de menores y asesoramiento laboral.
- **Plan para frenar la Migración Irregular desde Centroamérica:**
  - Aborda las causas profundas de la inestabilidad en Centroamérica al ayudar a llevar la ley, el orden y un mayor desarrollo a Guatemala, El Salvador y Honduras.
  - Aumenta las autoridades estadounidenses para atacar a los delincuentes transnacionales, contrabandistas, traficantes de personas, narcotraficantes y pandillas como la MS-13.
- **Prevención del fraude:**
  - Mejora el aviso de las consecuencias de las solicitudes de asilo frívolas y aumenta las penas para aquellos que hacen declaraciones falsas o proporcionan documentación falsa.
  - Autoriza a USCIS a cancelar las solicitudes de asilo si se detecta fraude.
- **Expulsión acelerada:**
  - Nueva política de dos infracciones para cualquier persona atrapada cruzando en un puerto que no sea de entrada. La primera vez, se les dará la oportunidad de ir y entrar por un Puerto de Entrada.
  - Cualquier persona atrapada tratando de ingresar entre los puertos de entrada por segunda vez estará sujeta a una expulsión acelerada.

### **PARTE 3: DIGNIDAD Y REDENCIÓN**

#### **PROTECCIÓN PARA DREAMERS:**

**Estatus legal y camino para Dreamers:** Estados Unidos nunca ha castigado a los niños por las acciones de sus padres. Los Dreamers fueron traídos aquí de niños sin tener culpa alguna. Aunque este puede ser el único hogar que hayan conocido de verdad, un sueño puede convertirse en una pesadilla si nunca puede hacerse realidad. Merecen un verdadero hogar. Bajo esta sección, los Dreamers y los beneficiarios de DACA reciben un estatus de residente permanente condicional durante 10 años, lo que les permite vivir legalmente en los EE. UU. y trabajar durante este tiempo.

Proporciona un camino para ajustarse al estatus de residente permanente legal (LPR) a través de la experiencia laboral, el servicio militar o la educación superior.

- **Elegibilidad para el estatus condicional:**
  - Los Dreamers y beneficiarios de DACA deben haber llegado antes de los 18 años y haber llegado al menos tres años antes de la promulgación de esta Ley.
  - Deben haber completado la escuela secundaria, obtenido un GED o estar actualmente inscritos en la escuela secundaria.
  - Deben pasar un chequeo de antecedentes penales e inscribirse en el servicio militar si cumplen los requisitos.
- **Requisitos para obtener la condición de residente legal permanente (LPR):**
  - **Vía educativa:** Obtener un título de una institución de enseñanza superior estadounidense.
  - **Vía militar:** Cumplir al menos tres años de servicio militar.
  - **Vía laboral:** Estar empleado durante al menos cuatro años.

**Camino para los beneficiarios del Estatus de Protección Temporal (TPS):** El TPS puede concederse cuando los extranjeros que viven en EE. UU. no pueden regresar con seguridad a sus países de origen debido a disturbios civiles, violencia o desastres naturales. En algunos casos, los individuos pueden estar en estatus de TPS durante décadas. Esta sección ofrece a los beneficiarios del TPS que han vivido en EE. UU. durante un largo periodo de tiempo, o que han recibido la salida forzosa diferida (DED) y no pueden regresar a su país de origen debido a un peligro claro y presente, la opción de ajustarse al estatus de residente permanente legal.

- **Elegibilidad:** Individuos que eran elegibles para el TPS a partir del 8 de marzo de 2021.
- **Ajuste:** Debe acumular cinco años de presencia continua en Estados Unidos para obtener la condición de residente legal permanente.

\* Cualquier persona indocumentada que no sea un Dreamer o elegible para el estatus de Trabajador Agrícola Certificado (CAW), y que haya estado en los EE. UU. durante cinco años o más, puede solicitar el Programa Dignidad.

## **EL PROGRAMA DIGNIDAD:**

**El Programa Dignidad (Siete años):** El Programa Dignidad ofrece una solución práctica a los indocumentados. A través del Programa Dignidad, los inmigrantes indocumentados que lleven más de cinco años en Estados Unidos tendrán la oportunidad de trabajar, pagar una restitución, cumplir la ley y obtener un estatus legal.

- Este es un programa de siete años que brinda autorización de trabajo y protección contra procedimientos de deportación, pero solo si se cumplen las condiciones.
- Los solicitantes deben cumplir con todas las leyes federales y estatales, aprobar una verificación de antecedentes penales, pagar los impuestos adeudados y comenzar a pagar impuestos sobre la renta.
- Deben informar al DHS, pagar una multa inicial y contribuir al American Worker Fund.
- Los participantes de Dignidad pagarán \$5,000 en restitución durante los siete años del programa.
  - Deben registrarse con el DHS cada dos años y permanecer en buena posición pública.
- Las personas en el Programa Dignidad no tendrán acceso a los beneficios o privilegios federales condicionados a los recursos económicos.
- Serán contribuyentes netos a los ingresos fiscales y a la economía de EE. UU.

\* Al completar con éxito el Programa Dignidad, la persona debe decidir entre dos opciones:

**Opción A - Estatus Dignidad:** Pueden recibir inmediatamente un Estatus Dignidad de cinco años, que proporciona plena autorización de trabajo, capacidad para vivir en Estados Unidos y autorización para viajar fuera del país.

- **Titulares del Estatus Dignidad no son elegibles para la ciudadanía.**
- Titulares del Estatus Dignidad seguirán sin ser elegibles para los beneficios y derechos condicionados a los recursos económicos.

- El Estatus Dignidad se puede renovar un número indefinido de veces siempre y cuando la persona se mantenga al día con la ley.

**Opción B – Redención:** Pueden registrarse en el Programa Redención.

### **EL PROGRAMA REDENCIÓN:**

**El Programa Redención (más de cinco años):** El Programa Redención es opcional. Las personas deben completar el Programa Dignidad de siete años para comenzar el Programa Redención. Ofrece una oportunidad de redención y de obtener un estatus legal permanente.

- El Programa Redención de cinco años requiere que los participantes aprendan inglés y educación cívica estadounidense.
- Requiere que aquellos que buscan un estatus legal permanente contribuyan a su comunidad local ya sea a través de:
  - 200 horas de trabajo voluntario local o servicio comunitario nacional; o
  - \$5,000 adicionales en pagos de restitución que irán al American Worker Fund.

La finalización exitosa del Programa Redención brinda elegibilidad para los caminos existentes hacia la ciudadanía, pero no sería un camino especial. Las personas que presenten la solicitud irían al final de la fila.

## **PARTE 4: TRABAJADORES AMERICANOS**

Este proyecto de ley no solo protege a los trabajadores estadounidenses, sino que les brinda grandes oportunidades para encontrar un nuevo trabajo o uno mejor. Los fondos ingresados en el Programa Dignidad se utilizarán para brindar capacitación laboral, mejora de las habilidades y educación para los trabajadores estadounidenses desempleados o desplazados.

### **Contribución a los trabajadores estadounidenses:**

- Como parte del camino ganado hacia el estatus legal para inmigrantes indocumentados a través de los Programas Dignidad y Redención, se implementará una contribución del American Worker Fund.
- Por cada participante en el Programa Dignidad, la restitución de \$5,000 que pagan podrá capacitar o volver a capacitar a al menos un trabajador estadounidense.
- Este dinero se destinará a iniciativas de educación laboral y aprendizaje para ayudar a los ciudadanos estadounidenses que buscan trabajo o hacen un cambio a una carrera diferente.
- El dinero se entregará como:
  - **Becas de aprendizaje** para el aprendizaje basado en el trabajo y carreras en demanda.
  - **Subvenciones a los Estados** proporcionarán programas de mejora de habilidades o educación en el trabajo, según lo consideren adecuado, para las personas desempleadas o aquellas que buscan un cambio de carrera.

### **Pagos por la Ley Dignidad:**

#### **\* No se utilizarán fondos de los contribuyentes para pagar la Ley Dignidad.**

- La infraestructura fronteriza, la infraestructura mejorada de los puertos de entrada, los nuevos campus humanitarios, el aumento de personal y todos los demás costos asociados en este proyecto de ley se pagan mediante un “Impuesto de Infraestructura de Inmigración”.
- Se deducirá un gravamen del 1,5% de los cheques de pago de las personas a las que se les haya otorgado autorización de trabajo en virtud del Programa Dignidad. Estos gravámenes se depositarán en el Fondo de Infraestructura de Inmigración para ser utilizados para llevar a cabo las disposiciones de esta ley.

## **PARTE 5: LIDERAZGO AGRÍCOLA AMERICANO**

**Reformas de la agricultura y de los trabajadores agrícolas temporales:** La “American Agricultural Dominance Act” reforma y moderniza el programa de trabajadores agrícolas temporales H-2A para crear un programa eficaz de mano de obra agrícola del siglo XXI. También crea un programa de Trabajadores Agrícolas Certificados. A través de estas políticas, la Ley Dignidad ayudará a los agricultores y ganaderos de Estados Unidos a crecer e innovar y, en última instancia, a ser líderes en las próximas décadas. Esto es fundamental para que podamos seguir alimentando a las familias estadounidenses y exportando productos a todo el mundo.

### **Por qué la Ley de Dignidad beneficia a los agricultores y la agricultura de EE. UU.:**

- Este proyecto de ley establece una política que funciona para todos los agricultores, cultivadores y ganaderos de Estados Unidos.
- Actualiza la definición anticuada de agricultura para reflejar las prácticas agrícolas modernas.
- Asegura una cadena de suministro de productos agrícolas resistente y confiable.
- Crea una solución basada en el mercado para nuestra escasez de mano de obra mediante la expansión y modernización del programa H-2A de trabajadores agrícolas temporales, para que pueda responder rápidamente a las necesidades de la fuerza laboral, lo que permite que la agricultura estadounidense prospere.
- Combate los aumentos de precios para que las familias puedan continuar teniendo acceso a comestibles asequibles y una gran variedad de productos que se originan en las granjas estadounidenses.

### **Reformas a Trabajadores Temporales H2A:**

- **Crea una fuerza laboral de Trabajadores Temporales durante todo el año:**
  - Actualiza una definición de agricultura de 50 años de antigüedad eliminando los requisitos “estacionales” del programa H-2A, ampliando la mano de obra durante todo el año y garantizando que no haya límites de visados para ninguna industria.
  - Esto permite la plena participación de lecherías, invernaderos, ganaderos y todas las demás industrias en el programa H-2A con necesidades durante todo el año.
- **Proporciona estabilidad salarial para los agricultores:**
  - Deroga la fórmula salarial actual, la complicada e impredecible Tasa Salarial de Efecto Adverso (AEWR) establecida por el Departamento de Trabajo y los burócratas gubernamentales.
  - Nuevo Salario: Establece un salario mínimo más simple, ya sea el 125% del salario mínimo federal o el salario mínimo estatal o local aplicable.
  - El efecto: estas nuevas tarifas salariales protegen a los trabajadores estadounidenses, al tiempo que ayudan a los agricultores a aumentar la productividad y llevar alimentos asequibles de las granjas a las tiendas de comestibles y las mesas en los hogares.
- **Agiliza el proceso de petición del empleador:**
  - Agiliza el proceso de solicitud de H-2A al reducir la carga de los empleadores, permitiéndoles presentar sus solicitudes ante todas las agencias relevantes (Seguridad Nacional, Trabajo y Departamento de Estado) en una sola plataforma.
  - Permite la entrada escalonada para la planificación avanzada para que los empleadores puedan hacer que los trabajadores comiencen en diferentes fechas del año para satisfacer sus necesidades específicas.
- **Invita a nuevas industrias a participar:**
  - Abre el programa H-2A a: prensado de sidra de manzana en granjas, acuicultura, industria equina, actividades forestales, conservación, manejo forestal y procesadores de pescado y mariscos silvestres.
  - Incluye normas de procedimientos especiales para el pastoreo y la cría de cabras, esquila, apicultura y combinación personalizada.

### **Trabajadores agrícolas certificados (CAW, por sus siglas en inglés):**

- Crea un programa de Trabajadores Agrícolas Certificados (CAW, por sus siglas en inglés), cuyos visados serían renovables y de cinco años y medio de duración. Sólo podrán acceder a ellos los trabajadores indocumentados que lleven varios años trabajando en la agricultura.
- **Requisitos de elegibilidad:**
  - Inmigrantes no autorizados que hayan pasado al menos 180 días de los últimos dos años en un empleo agrícola.
  - Los solicitantes deben cumplir con los requisitos de admisibilidad de visa de trabajo existentes y pasar una verificación de antecedentes penales. DHS aceptaría solicitudes solo durante 18 meses después de que el proyecto de ley entre en vigencia.
- **Ajuste de Estatus:**
  - Los trabajadores extranjeros pueden solicitar la residencia permanente legal (LPR) después de mantener con éxito ocho años de estatus CAW o cuatro años de estatus CAW más diez años de experiencia laboral agrícola previa.
  - Tendrían que restituir pagando una multa y los impuestos atrasados adeudados.

### **Reformas H-2B:**

- **Exención para los trabajadores que retornan:** Reforma el programa H-2B, eximiendo a los trabajadores retornados de los límites de visado de los tres ejercicios fiscales anteriores, garantizando que los pequeños negocios y las empresas estacionales puedan satisfacer sus necesidades de mano de obra y contribuir a la recuperación económica de nuestro país tras la pandemia.
- Mejora el proceso de solicitud y exige al Departamento de Trabajo que mantenga un registro de empleo en línea de acceso público.
- Refuerza las medidas de integridad del programa y las disposiciones antifraude para proteger tanto a los trabajadores estadounidenses como a los trabajadores H-2B.

## **PARTE 6: PROSPERIDAD Y COMPETITIVIDAD AMERICANAS**

**Arreglando nuestro Sistema de Inmigración Legal:** Estas disposiciones aseguran que la economía de los Estados Unidos sea próspera y competitiva para las generaciones venideras. Protege el sistema de inmigración de EE. UU. basado en la familia, reduce los atrasos, proporciona paridad para nuestro sistema de inmigración legal, mejora las oportunidades de visas basadas en el empleo y agiliza el procesamiento de visas de estudiantes. Combinadas, estas reformas harán crecer nuestra economía y garantizarán una futura fuerza laboral talentosa.

- **Aumento de las oportunidades basadas en el empleo:**
  - Aumenta el número anual de visas de trabajo altamente calificadas en un 50 % sin aumentar los límites de visas, al contar solo al solicitante principal y excluir a los derivados (hijos y cónyuges) del límite de visas.
  - Permite a los graduados de STEM PHD de Universidades estadounidenses recibir una visa O para personas con habilidades o logros extraordinarios, lo que les permite permanecer y trabajar en los Estados Unidos.
  - Permite que los cónyuges de inmigrantes H-1B obtengan automáticamente una autorización de trabajo al recibir su visa H-4.
- **Inmigración Familiar y Visitas:**
  - Incluye la **American Families United Act**, que autoriza la discrecionalidad si a un hijo o cónyuge indocumentado de un ciudadano estadounidense se le deniega el visado o ha recibido una orden de deportación. A estas familias se les puede conceder ayuda caso por caso.
  - Incluye la **Temporary Family Visitation Act**, que crea un nuevo visado de visitante de 90 días que pueden utilizar los extranjeros para viajar a Estados Unidos por negocios, placer o motivos familiares, como bodas, cumpleaños, reuniones familiares o funerales.



- **Reducir los retrasos y promover la equidad para los inmigrantes:**
  - Reduce el retraso en la inmigración legal a 10 años, garantizando que cualquier persona que haya estado esperando un visado legal (ya sea basado en la familia o en el empleo) durante 10 años o más (calculado por fecha de prioridad) recibirá ese visado.
  - Más del doble del límite por país establecido en la Ley de Inmigración de 1990, del 7% al 15%. Esta disposición reducirá en gran medida y eventualmente eliminará esos atrasos cuando se combine con otras reformas en este proyecto de ley.
  - Asegura que los niños legalmente presentes en los Estados Unidos no superen la edad para recibir ciertas visas debido a demoras en el procesamiento de USCIS.
- **Visados de estudiante:**
  - Exige que los estudiantes que trabajen en Estados Unidos como parte del programa de Formación Práctica Opcional (OPT) paguen impuestos FICA (Seguridad Social y Medicare). Actualmente, los estudiantes extranjeros que trabajan como parte del programa OPT en Estados Unidos están exentos de pagar impuestos FICA.
  - Moderniza el visado de estudiante, cambiando el visado F para que sea de “doble intención”.
- **Recursos y coordinación para la tramitación de visados:**
  - Crea un puesto de Coordinador de Agencias de Inmigración para supervisar las funciones de inmigración en USCIS, el Departamento de Estado y el Departamento de Trabajo.
  - Aumenta los recursos destinados a las operaciones y la cuenta de apoyo de USCIS, la Oficina de Asuntos Consulares y Servicio de Visados del Departamento de Estado y la Oficina de Certificación de Trabajadores Extranjeros del Departamento de Trabajo, para solucionar los retrasos y mejorar toda la tramitación de visados.