

TRANSFORMATION DU COLLÈGE AURORA

Rapport trimestriel

FÉVRIER 2022



76

Phase 1 : Consolider les bases et préparer le changement – Terminé

Comme indiqué dans le Plan de mise en œuvre, la transformation du Collège Aurora, amorcée en octobre 2018, doit s’articuler autour de trois phases, chacune visant à s’assurer que les travaux sont faits dans le bon ordre et au bon moment au cours de ce long processus pluriannuel.

La première de ces phases était axée sur la solidification des bases du Collège Aurora et la planification du changement. Divers travaux ont été menés par les vaillants professeurs et employés du Collège. Les équipes et groupes de travail ont franchi plus de 45 étapes clés et critiques dans cinq catégories : gestion des programmes d’enseignement; responsabilisation; gouvernance; opérations; recrutement des étudiants et maintien de l’effectif scolaire.

Toutes les étapes critiques de la phase 1 sont maintenant terminées, tout comme la plupart des étapes clés. Dans la foulée d’un processus de planification continue et d’une évaluation des progrès, il a été décidé de reporter plusieurs étapes clés à plus tard. Cela fait partie des aléas de la gestion de projets : certaines dates ont été modifiées en raison d’un changement dans la portée de certains projets ou d’un changement de priorités. Pour voir les dernières mises à jour concernant les étapes clés et critiques, consultez le site Web consacré à la transformation du Collège Aurora.

Outre les travaux mêmes, la mobilisation des partenaires de co-investissement va bon train; le gouvernement du Canada a reconnu l’importance de transformer le Collège Aurora en une université polytechnique en s’engageant dans le projet à hauteur de 8 millions de dollars dans son budget de 2021. La sollicitation de partenaires potentiels continuera d’être un facteur déterminant pour le succès de la future université polytechnique.

Les travaux de la phase 1 ont culminé avec l’adoption du projet de loi 30 : Loi modifiant la Loi sur le Collège Aurora.

Les changements présentés dans ce projet de loi engendreront un nouveau système de gouvernance qui veillera à ce que les activités du Collège Aurora soient efficaces, rentables et durables. Le Collège sera mieux placé pour cibler les besoins des Ténos et y répondre sans dépendre du gouvernement. Les changements découlant du projet de loi 30 entreront en vigueur au printemps 2022 et donneront de solides assises à la phase 2, qui sera axée sur le changement transformationnel.

Pour en savoir plus sur la transformation : <https://www.ece.gov.nt.ca/aurora-transformation/fr>

PHASE 1 : CONSOLIDER LES BASES ET PRÉPARER LE CHANGEMENT

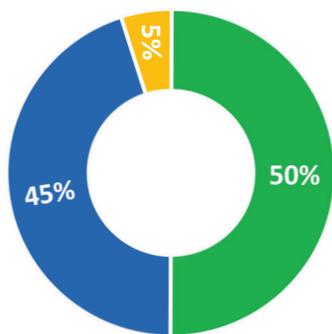
GESTION DES PROGRAMMES D'ENSEIGNEMENT

Étapes critiques terminées

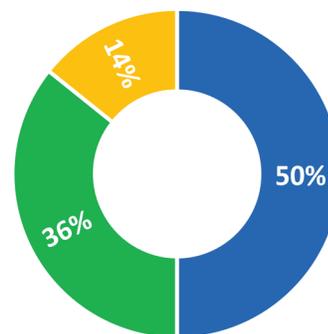
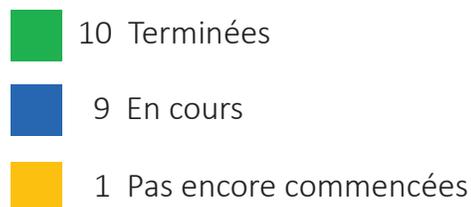
- Définir les domaines de spécialisation initiaux de l'université polytechnique
- Publier le plan d'enseignement triennal du Collège Aurora

Étapes clés terminées

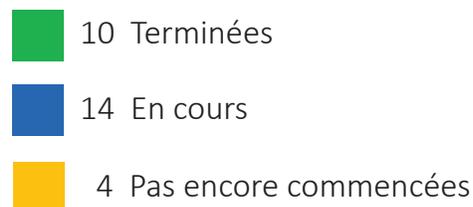
- Créer le cadre d'élaboration et d'examen des programmes d'études
- Prendre en compte l'utilisation des technologies pour la prestation des programmes dans le plan d'enseignement
- Finaliser la politique d'examen des programmes
- Établir un partenariat avec les établissements postsecondaires des TNO
- Mettre à l'essai un Centre d'enseignement et d'apprentissage
- Créer trois nouvelles chaires de recherche
- Élaborer le calendrier d'examen des programmes du Collège Aurora
- Harmoniser les politiques des programmes avec la vision, la mission et les objectifs



Étapes de la phase 1



Étapes prévues entre 2018 et 2026



PHASE 1 : CONSOLIDER LES BASES ET PRÉPARER LE CHANGEMENT

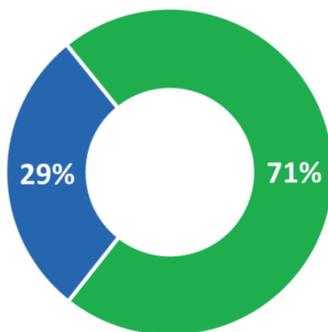
RESPONSABILISATION

Étapes critiques terminées

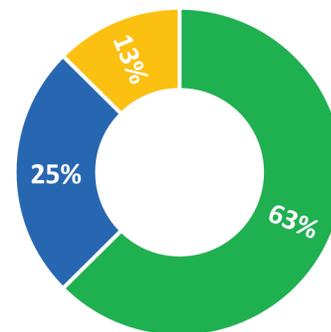
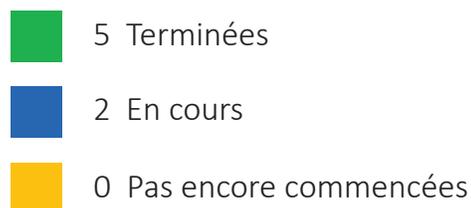
- Lancement du Cadre stratégique sur l'éducation postsecondaire des TNO
- Publication du Plan stratégique triennal (2020-2023) du Collège Aurora

Étapes clés terminées

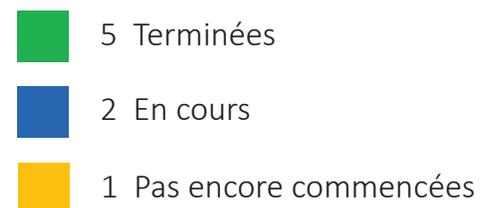
- Publication du Plan directeur 2020-2021 du Collège Aurora
- Publication du Rapport annuel 2019-2020 du Collège Aurora
- Formation du personnel au nouveau système informatique de renseignements sur les étudiants



Étapes de la phase 1



Étapes prévues entre 2018 et 2026



PHASE 1 : CONSOLIDER LES BASES ET PRÉPARER LE CHANGEMENT

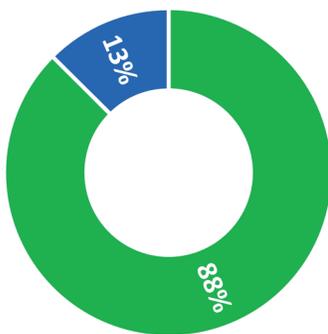
GOVERNANCE

Étapes critiques terminées

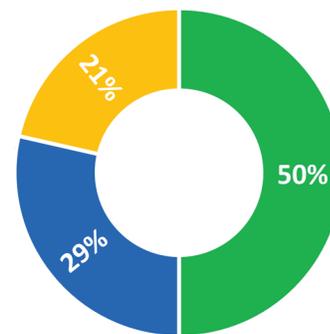
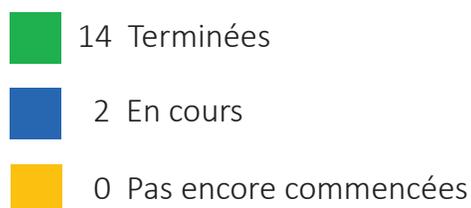
- S'engager à transformer le Collège Aurora en université polytechnique
- Former les groupes de travail internes du Collège Aurora
- Publier le Plan de mise en œuvre de la transformation
- Mettre à jour la Loi sur le Collège Aurora
- Recruter le sous-ministre délégué

Étapes clés terminées

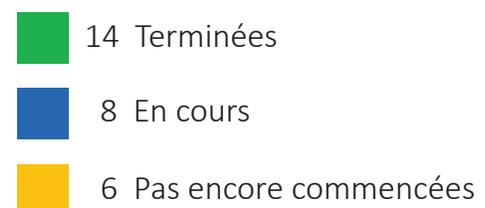
- Créer le conseil consultatif pédagogique
- Tenir la première rencontre du comité consultatif
- Publier le document de travail sur la gouvernance
- Mettre en ligne les nouvelles pages Web de suivi des étapes importantes
- Publier le premier rapport trimestriel
- Définir la structure de l'équipe de direction
- Présenter un projet de loi pour modifier la Loi sur le Collège Aurora
- Modifier le rôle du Conseil des gouverneurs dans la Loi sur le Collège Aurora
- Mettre au point la grille des compétences du Conseil des gouverneurs



Étapes de la phase 1



Étapes prévues entre 2018 et 2026



PHASE 1 : CONSOLIDER LES BASES ET PRÉPARER LE CHANGEMENT

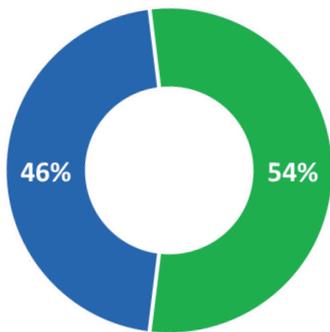
OPÉRATIONS

Étapes critiques terminées

- Aucune étape critique n'était prévue

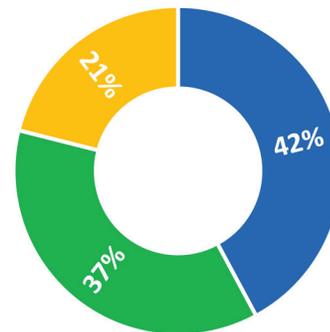
Étapes clés terminées

- Réviser la politique sur les logements pour étudiants
- Finir la mise en place du nouveau système informatique de renseignements sur les étudiants
- Veiller à ce que la transformation ait des répercussions neutres ou positives sur le plan social et économique
- Finir l'analyse des lacunes des politiques existantes
- Améliorer le cadre de développement des politiques
- Tenir des consultations sur l'enseignement de la prématernelle à la 12e année via le ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation
- Tenir compte, dans le plan d'enseignement, de l'utilisation des technologies pour la prestation des programmes



Étapes de la phase 1

- 10 Terminées
- 9 En cours
- 1 Pas encore commencées



Étapes prévues entre 2018 et 2026

- 10 Terminées
- 14 En cours
- 4 Pas encore commencées

PHASE 1 : CONSOLIDER LES BASES ET PRÉPARER LE CHANGEMENT

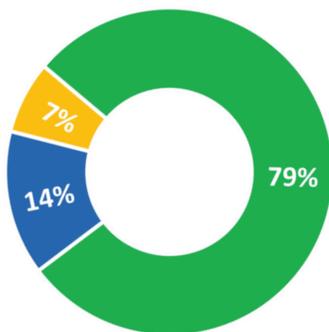
RECRUTEMENT DES ÉTUDIANTS ET MAINTIEN DE L'EFFECTIF SCOLAIRE

Étapes critiques terminées

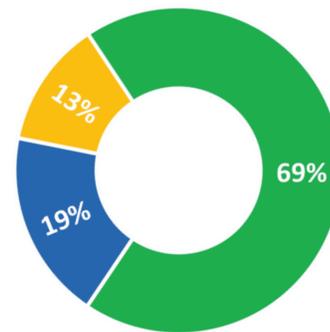
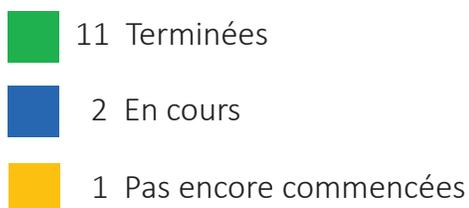
- Aucune étape critique n'était prévue

Étapes clés terminées

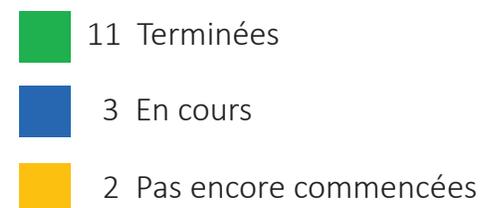
- Élaborer le plan stratégique de gestion des effectifs
- Prolonger les heures d'ouverture du bureau de services aux étudiants
- Élaborer une stratégie triennale de recrutement, de marketing et de communication
- Prendre en compte les étudiants ambassadeurs du recrutement dans la stratégie de recrutement, de marketing et de communication
- Examiner les politiques de gestion des documents
- Explorer le rôle des médias sociaux dans le contexte de la stratégie de communication
- Tenir des rencontres entre les conseillers en carrières et les étudiants afin d'aider ces derniers à prendre des décisions pour leur avenir
- Intégrer une approche axée sur le service et l'apprentissage dans le plan stratégique triennal du Collège Aurora
- Tenir des séances de formation pour le personnel sur la protection de la vie privée et la communication de renseignements personnels
- Mettre au point un modèle de l'expérience étudiante
- Approuver des ressources pour le plan stratégique de gestion des effectifs



Étapes de la phase 1



Étapes prévues entre 2018 et 2026



PHASE 1 : CONSOLIDER LES BASES ET PRÉPARER LE CHANGEMENT

CHANGEMENTS AUX DATES ET AUX DESCRIPTIONS DES ÉTAPES

Nous entrons maintenant dans la phase 2, celle du changement transformationnel, et à mesure que nous progresserons dans la planification globale en vue de la création d'une université polytechnique, il se pourrait que nous changions la description ou l'échéancier de certaines étapes.

Cela fait partie des aléas de la gestion de projets : certaines dates peuvent bouger en raison d'un changement dans la portée de certains projets ou d'un changement de priorités. Pour voir les dernières mises à jour concernant les étapes clés et critiques, consultez le site Web consacré à la transformation du Collège Aurora.

Pour connaître les prochaines étapes, consultez le site Web de la transformation du Collège Aurora :

<https://www.ece.gov.nt.ca/aurora-transformation/fr>

ÉTAPES CRITIQUES

PHASE 2: CHANGEMENT TRANSFORMATIONNEL

