

Equipo Camino a Seguir

Recomendaciones a la Junta del Distrito ANE

Resumen Ejecutivo

1) Adoptar el Compromiso Propuesto del Camino a Seguir

Asumir e invitar a un compromiso de convivir con respeto a pesar de las diferencias, y de tratar dichas diferencias de manera franca.

2) Construir una Cultura de Honor, Respeto y Humildad

Establecer un nuevo estándar para las actitudes y el diálogo, como cristianos conocidos por su amor.

3) Exaltar las Creencias y Prácticas de los Hermanos en Todo el Distrito

Cultivar nuestra identidad compartida como Hermanos, ya que esta identidad es la base que nos une como distrito y denominación.

4) Facilitar Eventos que Fomenten la Comprensión de las Diferencias

Abordar directamente nuestras diferencias teológicas, procurando una mayor comprensión de los diversos puntos de vista y énfasis de nuestra fe compartida en Jesucristo.

5) Adoptar un Proceso Distrital para Responder a los Desacuerdos

Brindar liderazgo en el manejo de desacuerdos dentro del Distrito abrazando la declaración de la Conferencia Anual de 2004: “Desacuerdo de una Congregación con las Decisiones de la Conferencia Anual.”

6) Renovar el Enfoque Distrital en la Renovación Espiritual

Comprometer recursos adicionales para atender intencionalmente nuestra salud y vitalidad espiritual en todo el Distrito.

7) Desarrollar Estrategias de Actividades Compartidas Impulsadas por la Misión que Fomenten la Unidad

Reconocer que la unidad surge de un propósito y acción compartidos, y esforzarse por crear oportunidades intencionales de trabajo conjunto entre congregaciones.

8) Liberar Tiempo, Talento y Recursos del Distrito para Todo lo Anterior

Elegir hacer inversiones significativas para ayudarnos a crear el futuro que buscamos.

Lista Completa de Recomendaciones

1) Adoptar el Compromiso Propuesto del Camino a Seguir

Asumir e invitar a un compromiso de convivir con respeto a pesar de las diferencias, y de tratar dichas diferencias de manera franca.

- a) Adoptar el Compromiso del Camino a Seguir como Junta Distrital.
- b) Invitar a individuos y congregaciones del Distrito a adoptar el compromiso.
 - a. Desarrollar estrategias para compartir el Compromiso con las congregaciones:
 - i. La Junta Distrital podría decir: “Este es nuestro trabajo, así es como avanzamos...nosotros ya nos hemos comprometido, únanse a nosotros”...y/o
 - ii. Someterlo a votación en la Conferencia Distrital (probablemente no preferido)...y/o
 - iii. Un servicio de “Renovación Distrital” al cierre de la Conferencia Distrital —quizás con unción para quienes lo deseen— reflejando un deseo de sanidad e integridad conforme a la voluntad de Dios (*ver más en #2b*).
 - b. Considerar cómo los delegados a la Conferencia Distrital pueden llevar el Compromiso a sus congregaciones locales.
 - i. Posiblemente permitir que congregaciones y pastores lo firmen.
- c) Explorar cómo motivar a iglesias y pastores a vivir *continuamente* el Compromiso.
 - a. Si no es apropiado por individuos y congregaciones, no avanzará.
 - i. Incluirlo como parte del trabajo de nuevos equipos o personal.
 - ii. Asignar miembros de la Junta a acompañar congregaciones (similar a diáconos).

2) Construir una Cultura de Honor, Respeto y Humildad

Establecer un nuevo estándar para las actitudes y el diálogo, como cristianos conocidos por su amor.

- a) Modelar el honor, el respeto y la humildad en la Conferencia de Distrito mediante una oración de bendición y despedida para las congregaciones que han decidido abandonar la COB.
 - a. Se invitaría a representantes de estas iglesias, pero esta acción no dependería de su presencia.
 - b. De ser posible, un representante de dichas iglesias también podría elevar una oración de bendición sobre el Distrito y las iglesias que permanecen.

- i. Esta sería una manera visible de manifestar respeto mutuo y de abstenerse de menospreciarse unos a otros; al hacerlo, se honra nuestra historia compartida en la Iglesia de los Hermanos, se reconoce que todos aquellos que confiesan a Cristo siguen vinculados al Cuerpo de Cristo en su sentido más amplio, y se fomenta una actitud de seguir estando *a favor* de los demás, en lugar de en su *contra*.
 - ii. Esta acción surge de un espíritu opuesto al del orgullo, el juicio, la ira y la ruptura de los puentes relacionales. «*Pero Él concede una gracia mayor. Por tanto, dice: "Dios se opone a los orgullosos, pero da gracia a los humildes"*». —Santiago 4:6
 - 1. *Nota: Es posible que el Distrito de Shenandoah ya haya celebrado un servicio similar a lo que aquí se sugiere; por lo tanto, este podría servir como recurso.*
- b) Planificar un servicio en la Conferencia de Distrito que establezca un nuevo tono para nuestra vida en común.
 - a. En primer lugar, guiar al Distrito para que reconozca nuestra actual situación de quebrantamiento.
 - i. Incluir un tiempo para *lamentar* la pérdida de comunión con iglesias y personas, y para *arrepentirnos* de cualquier actitud de desprecio hacia aquellos con quienes discrepamos, o de palabras y acciones que no hayan reflejado el amor, la humildad y la gracia de Jesús.
 - b. Luego, dirigir la mirada hacia nuestro futuro como distrito.
 - i. Aprovechar el Compromiso como un camino a seguir que nos ayude a *reinventar* la manera en que caminamos y trabajamos juntos en la unidad de Cristo.
 - c. El servicio podría incluir la unción, tanto para la sanación de las heridas, como para recibir fortaleza para avanzar juntos en novedad de vida.
- c) Dado que el respeto se cultiva a partir de las relaciones, contribuya a esta nueva cultura mediante estrategias que fomenten el vínculo relacional.
 - a. Una idea consiste en buscar nuevas oportunidades y nuevas formas (¿videos?) de compartir testimonios de diversas congregaciones, con el fin de reforzar la conciencia de que recorreremos este mismo camino juntos.
- d) Al procurar construir esta nueva cultura en lo que respecta a las diferencias teológicas, también debemos exhortarnos mutuamente a tomar una mayor conciencia de cómo podríamos, de manera inadvertida, incurrir en actos de discriminación derivados de *otras* diferencias —por ejemplo: raza, cultura, clase socioeconómica, etc.

3) Exaltar las Creencias y Prácticas de los Hermanos en Todo el Distrito

Cultivar nuestra identidad compartida como Hermanos, ya que esta identidad es la base que nos une como distrito y denominación.

- a) Reconocer la importancia de lo que significa ser Hermanos: nuestra singularidad en creencias y prácticas en ministerio compartido es lo que nos mantiene unidos.
- b) Elaborar listas breves de recursos altamente recomendados sobre las creencias y prácticas de los Hermanos, y compartirlas con las congregaciones.
- c) Suministrar algunos de los mejores recursos a las congregaciones de todo el Distrito.
 - a. Desarrollar, adquirir y difundir colecciones de recursos seleccionados sobre las creencias y prácticas de los Hermanos. (Las sugerencias iniciales incluyen recursos tales como el video "By Water and the Word", los libros "To Follow in Jesus' Steps", la serie "Heart, Soul, and Mind", la "Dunker Guide to Brethren Beliefs", etc.).
 - b. Apoyar un proyecto para ayudar a crear una serie de videos actualizada sobre nuestras creencias y prácticas (tal como lo hizo con éxito el ANE en el pasado), y ponerla también a disposición de cada congregación.
 - i. Estos esfuerzos podrían ser financiados mediante donantes, o con fondos remanentes de iglesias que se hayan retirado.
- d) Ofrecer oportunidades de "Almuerzo y Aprendizaje" (Lunch and Learn) en la Conferencia del Distrito, en reuniones seccionales o incluso en línea; espacios donde las creencias, la historia y las prácticas de los Hermanos se presenten en minicursos de fácil transmisión, que capaciten a los líderes y les proporcionen información que puedan llevar a sus congregaciones. (¿Ofrecer Unidades de Educación Continua [CEU]?).
- e) Discernir estrategias para ayudar a los ministros a defender las enseñanzas de los Hermanos, ya sea a través de mentores, reuniones de área, eventos de aprendizaje, etc.
 - a. Prestar especial atención al apoyo de aquellos ministros que no están familiarizados con la Iglesia de los Hermanos, acompañándolos en su proceso de aprendizaje al *inicio* del proceso de credencialización.
- f) Diseñar estrategias para brindar apoyo a las congregaciones y a los pastores en una etapa más temprana del proceso, cuando existan indicios de que los ministros están alejando a una congregación de las creencias y prácticas de los Hermanos, o cuando la propia congregación esté comenzando a perder la armonía con los Hermanos.

4) Facilitar Eventos que Fomenten la Comprensión de las Diferencias

Abordar directamente nuestras diferencias teológicas, procurando una mayor comprensión de los diversos puntos de vista y énfasis de nuestra fe compartida en Jesucristo.

- a) Patrocinar y apoyar eventos —tanto a nivel de todo el distrito como a nivel más local— que presenten una variedad de puntos de vista sobre temas controvertidos de una manera fiel. Algunos ejemplos incluyen:
 - a. La serie *Wednesday Night Live* de la congregación Lancaster COB, titulada «Temas candentes que involucran y enfurecen a los cristianos», la cual acogió a oradores cristianos comprometidos que representaban puntos de vista contrastantes sobre un mismo tema en noches diferentes.
 - b. Los planes de la congregación Indian Creek COB para organizar eventos del «Foro de Fe y Justicia» enfocados en los adultos jóvenes, diseñados para «tender puentes de entendimiento y respeto entre las diferentes perspectivas sobre los complejos temas de fe y sociales de la actualidad».
- b) Ofrecer oportunidades abiertas para que las congregaciones y sus miembros entablen un diálogo seguro y estructurado entre sí en torno a temas sobre los cuales tal vez no todos estemos de acuerdo.
 - a. Tales eventos requerirían una planificación cuidadosa y la presencia de facilitadores de reuniones, con el fin de ayudar a los miembros del Distrito a compartir honesta y abiertamente sus diferentes puntos de vista, con el objetivo de mejorar la comprensión y la apreciación de las convicciones de los demás, y no con el objetivo de hacer cambiar de opinión a nadie.
- c) Animar a nuestras congregaciones y a sus miembros a acoger las diferencias que aportan riqueza y poder a nuestra vida en común en Cristo.
 - a. Al reconocer nuestras diferentes etnias, razas y géneros, y al celebrar los variados dones dados por Dios que traemos para compartir unos con otros, afirmamos que «hay muchos dones, pero un mismo Espíritu» que actúan conjuntamente para compartir las Buenas Nuevas de Jesucristo.
 - b. Las estrategias para ayudarnos a acoger nuestras diferencias podrían incluir:
 - i. Crear sesiones intencionales y continuas de «fe en acción» que destaquen cómo nuestras diferencias contribuyen a la eficacia de nuestros ministerios;
 - ii. Compartir las creencias, prácticas e historia de los Hermanos (*Brethren*), reconociendo también las contribuciones de nuestras antepasadas y de nuestros antepasados no germánicos;

- iii. Reconocer el valor de nuestras diferencias, señalando cómo estas nos ayudan a fortalecer el trabajo de los demás al aportar perspectivas y dones variados a las acciones compartidas de una manera complementaria; y
- iv. Valorar intencionalmente a cada persona por los diversos dones que aporta a nuestra visión compartida de proclamar el Evangelio.

5) Adoptar un Proceso Distrital para Responder a los Desacuerdos

Brindar liderazgo en el manejo de desacuerdos dentro del Distrito abrazando la declaración de la Conferencia Anual de 2004: “Desacuerdo de una Congregación con las Decisiones de la Conferencia Anual.”

- a) Comprometerse a implementar las directrices de la Declaración de la Conferencia Anual de 2004, «El desacuerdo de la congregación con las decisiones de la Conferencia Anual», como política del distrito.
 - a. Esto requiere que la Junta del Distrito estudie el documento en sí y, posteriormente, desarrolle un proceso que identifique quién, dentro de la estructura del distrito, es responsable de partes específicas de las tareas a las que el distrito está llamado a cumplir.
- b) Elaborar una estrategia para dar a conocer a las congregaciones la Declaración de la Conferencia Anual de 2004, así como el proceso de implementación establecido por el distrito.
 - a. Este conocimiento redundará en beneficio de la propia congregación, y permitirá asimismo que todas las congregaciones y sus miembros comprendan el proceso que el Distrito se ha comprometido a seguir ante cualquier congregación que manifieste su desacuerdo con alguna decisión de la Conferencia Anual.
 - b. Clarificar el proceso para los casos de desacuerdo congregacional reducirá la ansiedad respecto a la manera en que se gestionarán las futuras situaciones de discrepancia.
- c) Considerar de qué modo este proceso podría extenderse fácilmente a otros desacuerdos que pudiéramos afrontar, aun cuando no se trate estrictamente de un desacuerdo con la Conferencia Anual.

6) Renovar el Enfoque Distrital en la Renovación Espiritual

Comprometer recursos adicionales para atender intencionalmente nuestra salud y vitalidad espiritual en todo el Distrito.

- a) Reestablecer el Equipo de Renovación Espiritual del Distrito y facultarlo para el desempeño de su labor.
- b) Incluir enfoques dirigidos a las congregaciones, los líderes y los pastores que contribuyan a la renovación espiritual, la construcción de relaciones y el fomento del respeto.
- c) Conectar a los pastores de maneras significativas y sustantivas que inviten a su participación y aportes durante los encuentros pastorales y las capacitaciones.
- d) Fomentar la formación de pequeños grupos de pares pastorales o alianzas que brinden apoyo y aliento mutuo.
- e) Podría asignarse al nuevo miembro del personal responsabilidades para brindar asistencia en esta área.
- f) Involucrar a personas con una vocación de apoyo y aliento para que acompañen a las congregaciones y a los pastores en su caminar.
 - a. Esto podría resultar beneficioso para cualquiera de nuestras congregaciones y pastores.
 - b. Entre quienes podrían beneficiarse particularmente de este apoyo se encuentran los pastores o congregaciones en transición, aquellos que atraviesan alguna dificultad, o quienes no están tan familiarizados con nuestra identidad de los Hermanos (*Brethren*).

7) Desarrollar Estrategias de Actividades Compartidas Impulsadas por la Misión que Fomenten la Unidad

Reconocer que la unidad surge de un propósito y acción compartidos, y esforzarse por crear oportunidades intencionales de trabajo conjunto entre congregaciones.

- a) Brindar oportunidades para que nos apreciemos mutuamente, a pesar de los obstáculos de la distancia y las diferencias.
 - a. Reconocemos que los eventos a nivel de distrito suelen ser difíciles debido a los desplazamientos y la ubicación; sin embargo, no permitamos que esto nos impida hacer todo lo que esté a nuestro alcance.
 - b. Si un evento solo logra llegar a unas pocas congregaciones, eso sigue siendo mejor que nada (*aunque no utilicen esto como excusa para no buscar un alcance amplio o para excluir a otros*).
 - c. Priorizar las oportunidades para que las congregaciones se reúnan...y animarlas a colaborar en la planificación. (Esto requiere más tiempo y esfuerzo, pero si se dispone del tiempo, el talento y los recursos necesarios, la experiencia resulta emocionante y beneficiosa para los participantes, generando un sentido de conexión).

- b) Crear oportunidades para que las iglesias colaboren en tareas específicas con el fin de alcanzar un objetivo concreto.
 - a. Un ejemplo podría ser la organización de un evento de evangelización o alcance comunitario. La financiación se otorgaría únicamente si varias iglesias se asocian para llevar a cabo el proyecto. Otro ejemplo podría ser la colaboración entre dos o más iglesias para organizar un evento de celebración destinado a todas aquellas personas que se han bautizado recientemente en nuestro distrito. Las posibilidades son inmensas.
 - b. La presentación de informes —realizada de tal manera que luego pueda compartirse con todo el distrito— constituiría un componente esencial de este esfuerzo. Esto permite que los demás vean nuestra unidad en acción, contribuye a fomentar una cultura de unidad y sirve de inspiración para que otros imaginen y pongan en marcha sus propias iniciativas, eventos o alianzas.
 - c. Asignar recursos (tiempo del personal, etc.) para facilitar estas actividades. Tomar la iniciativa sugiriendo diversas posibilidades a las congregaciones y colaborando en la coordinación de estos esfuerzos.
- c) Animar a las iglesias a utilizar las instalaciones de *otras* iglesias para eventos. Esto permite que las congregaciones se apoyen y animen mutuamente en su ministerio.
 - a. Algunos de estos eventos podrían incluso estructurarse de forma recíproca; por ejemplo, si la Iglesia A organiza un retiro en el edificio de la Iglesia B, con la Iglesia B proporcionando una comida; después de un tiempo, la Iglesia B podría ir al edificio de la Iglesia A y disfrutar de una comida proporcionada por la Iglesia A.
 - b. Nunca subestime el poder de que una iglesia tenga la oportunidad de servir a otra. (Nada genera más apoyo y unidad que pedir ayuda a otra).
- d) Establecer iglesias hermanas designadas específicamente para la oración y el apoyo mutuo, animándolas a reunirse para orar (ya sea el personal o los equipos directivos/de liderazgo).
 - a. Las congregaciones hermanas podrían rotar cada año.
 - b. Seleccionar iglesias que se encuentren geográficamente cercanas entre sí, para que puedan cultivar un afecto y una cercanía más profundas las unas con las otras.
- e) Organizar encuentros pastorales que sean verdaderamente significativos: en los ámbitos espiritual, educativo, mental y físico.
 - a. Impartir capacitaciones sobre temas en los que los pastores realmente necesiten formación (preguntarles qué les gustaría abordar).

- b. Invitar a oradores excepcionales para una velada que llene sus almas de gozo y aliento.
- c. Fomentar las alianzas pastorales para que puedan recurrir los unos a los otros en busca de apoyo y ánimo, ya sea a través de un pastor compañero asignado o mediante grupos pequeños.
- f) Involucrar en el liderazgo distrital a personas provenientes del mayor número posible de congregaciones diferentes. Cuantas más personas de una congregación involucremos, mayor será el sentido de identidad distrital que estas transmitirán de regreso a su propia congregación.
- g) Considerar la posibilidad de reformular nuestra visión, misión y propósito desde la perspectiva de la participación activa de las congregaciones. Alinear dicha reformulación con nuestra visión denominacional, a fin de establecer una dirección cohesiva hacia la cual, como distrito, nos sintamos llamados.
 - a. Organizar miniencuentros para sondear la percepción de las congregaciones respecto a esta visión común; esto servirá tanto para difundir la visión como para perfeccionarla.
 - b. Enseñar, equipar y desafiar a las congregaciones para que apliquen esta visión en su contexto local, animándolas a discernir de qué manera encajan ellas dentro de esta visión global.

8) Liberar Tiempo, Talento y Recursos del Distrito para Todo lo Anterior

Elegir hacer inversiones significativas para ayudarnos a crear el futuro que buscamos.

- a) Asignar tiempo del personal y de la junta directiva para ayudar a coordinar y a impulsar nuestro avance.
 - a. La comunicación es sumamente importante: elaborar estrategias sobre cómo compartir lo que estamos haciendo juntos, celebrar nuestros logros, relatar historias de «testimonios» —tanto en persona como en línea—, etc.
 - b. Crear aún más oportunidades para que el personal y los miembros de la junta realicen visitas personales.
 - c. Liberar recursos financieros —ya provengan de donantes o de congregaciones que se retiran— para brindar apoyo económico a aquellos que deseen trabajar en conjunto con el fin de generar un mayor impacto en su comunidad.
 - i. Adoptar la siguiente actitud: «Si esto propicia un mayor sentido de unidad entre las congregaciones de nuestro distrito, es muy probable que valga la pena nuestra inversión».

- b) Desarrollar métodos útiles y de apoyo para dar seguimiento al progreso de los objetivos que nos hemos propuesto alcanzar—incluyendo la provisión de una supervisión suficiente—, de modo que logremos concretar efectivamente aquello que nos hemos propuesto.

Apéndice A: Observaciones útiles para consideración adicional

1. Reflexiones sobre la unidad

- a. La unidad no es un evento más que deba organizarse, sino que surge de un propósito, una visión o una misión común que un grupo de personas desea alcanzar de manera conjunta. Usted sabrá que existe unidad cuando todos los aspectos de una organización están enfocados en la misma dirección.
- i. Corolario: la unidad no constituye un objetivo útil en sí misma... la unidad no resulta eficaz como visión, misión o propósito, ya que carece de futuro y de contenido propio. Por el contrario, la unidad es el resultado natural de tener objetivos compartidos.
1. Si nuestro único objetivo es simplemente hacernos mejor o estrechar nuestros vínculos...entonces sí, podemos idear eventos y propuestas en torno a ello, y esto resultará de cierta ayuda. Sin embargo, limitarse a organizar eventos no generará una unidad duradera en ninguna parte de nuestra estructura.
- ii. Por consiguiente, elaborar estrategias para fomentar la unidad es beneficioso, pero no puede constituir nuestra misión ni nuestra visión. Nos será de gran utilidad tener absoluta claridad respecto a nuestra misión y visión, pues esto permitirá que dicha visión actúe como catalizador de la unidad.
1. Esto no significa que carezca de utilidad implementar estrategias que contribuyan a nuestra unidad —tales como el fortalecimiento de las relaciones interpersonales—; simplemente implica que debemos mantener siempre presente el objetivo superior que representa nuestra visión compartida.
- iii. La unidad se materializa cuando las congregaciones sienten el deseo de formar parte de un cuerpo mayor, de identificarse plenamente con la iglesia vecina. En última instancia, el Distrito poco puede hacer para infundir directamente en las personas un sentimiento de unidad. No obstante, el Distrito sí puede propiciar el espacio necesario para que las iglesias colaboren entre sí en torno a una visión o misión

común; esto generará la sensación de avanzar juntos, fomentando así la unidad.

2. Reflexiones sobre cómo surgen las conexiones

- a. Conexiones a nivel de distrito
 - i. Las conexiones a nivel de distrito suelen establecerse a través de la participación en grandes grupos —por ejemplo: la Conferencia del Distrito.
 - ii. Sería útil elaborar estrategias sobre cómo generar otras conexiones distritales de maneras más regionales.
 - iii. A menos que se trate de algo que la persona realmente aprecie, la experiencia ha demostrado que, en la mayoría de los casos, la gente no asistirá a un evento distrital simplemente por el hecho de que sea un evento del distrito. La era de la «lealtad a la estructura» ha terminado, y así ha sido ya desde hace algún tiempo.
- b. Conexiones congregacionales
 - i. Las conexiones congregacionales suelen surgir a través de oportunidades con un propósito o temática específicos: cantos de himnos, proyectos de trabajo colaborativo, coorganización de eventos, servicios de culto conjuntos, etc.
- c. Conexiones pastorales
 - i. Las conexiones pastorales suelen establecerse a través de grupos pequeños, oportunidades temáticas o mediante la realización conjunta de una tarea: capacitaciones, reuniones de grupos pequeños o de áreas ministeriales, y proyectos compartidos.

3. Reflexiones sobre la implementación de grandes ideas

- a. A menudo, la iglesia es capaz de formular grandes declaraciones para guiar nuestra fe y nuestra vida, y sus recomendaciones suelen ser muy poderosas...pero si estas no se llevan a la práctica, poco o nada cambia.
 - i. Por consiguiente, nuestro seguimiento es fundamental. Resulta imprescindible establecer mecanismos útiles y de apoyo para verificar y evaluar el progreso de aquellos objetivos que hemos declarado que deseamos alcanzar.

*Presentado respetuosamente por:
El Equipo Camino a Seguir*

Sue Eikenberry, *presidenta (Cornerstone COB)*
Doris Abdullah (*Brooklyn First COB*)
Mark Baliles (*Indian Creek COB*)
Enten Eller (*Ambler COB / Living Stream COB*)
Nancy Hess (*Mountville COB*)
Bob Kettering (*Lititz COB*)
Brian Messler (*Ephrata COB*)
Pete Kontra, ejecutivo de distrito (*Hempfield COB*)

Actuación de la Junta del Distrito ANE el 16 de junio de 2020: La Junta del ANE ratificó el informe del Equipo «Way Forward» de ANE tal como fue presentado, y la Junta del ANE adoptó el Pacto «Way Forward» —Reordenado— de junio de 2020.

Recomendaciones de la ANE para el Camino a Seguir (Actualizadas en agosto de 2022)