



MEMO MATUTINO DEL LUNES

Noticias, información y oportunidades para la comunidad con discapacidades intelectuales y del desarrollo de California

Julio 2, 2018

EN ESTE MEMO:

- Aprobado el Presupuesto de California para 2018-19
- Este Memo Matutino del Lunes es patrocinado por: Kate Farms
- ¡Acceder al cuidado dental para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo podría volverse más fácil en California!
- ¡Buenas noticias! El AB 1934 se Firma como Ley
- Tu Voz Cuenta: Encuesta Estatal Sobre la Vivienda Para Personas con Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo

- El *Monday Morning Memo* ya Está Disponible en Español
- Próximos eventos, noticias, artículos, e investigación
- Trabajos, oportunidades de financiamiento, y más

Aprobado el Presupuesto de California para 2018-19



27 de junio de 2018 - El gobernador de California, Jerry Brown, promulgó el presupuesto estatal 2018-19. La comunidad de discapacidades intelectuales y del desarrollo se beneficiará en dos áreas principales: Inversiones hechas para SSI/SSP y educación especial. El presupuesto, sin embargo, carece de las inversiones necesarias en servicios y apoyos comunitarios. A continuación se incluye un resumen de los impactos que tendrá este presupuesto en la comunidad:

Servicios del Centro Regional

El presupuesto estima el crecimiento de la carga de trabajo del centro regional de 317,837 clientes a 332,738 clientes. El presupuesto incluye aumentos de \$330 millones en la compra de servicios del centro regional; de esa cantidad, \$ 178.5 millones

se deben a aumentos en el salario mínimo estatal. Se propone que el presupuesto total para los centros regionales aumente a \$ 6,9 mil millones en 2018-19 de \$ 6,35 mil millones en 2017-18. Los artículos específicos incluyen:

- \$ 25 millones de aumento en la tarifa del proveedor por solo un año. El dinero se utilizará como un "puente" para ayudar a financiar los servicios hasta que se publique un nuevo estudio de tasas en 2019;
- No hay restauración de los servicios sociales de recreación o campamentos (estos servicios críticos fueron eliminados durante la recesión y los defensores han luchado arduamente para restaurarlos y se logró la aprobación por la Asamblea y el Senado, pero fue eliminado en negociaciones de último momento con el Gobernador);
- La implementación del cronograma de ausencia obligatoria de 14 días se retrasará por un año;
- La facturación de medio día (esencialmente un recorte a las tasas de reembolso del proveedor) podría implementarse por una pérdida de \$ 1.4 millones (este estatuto existe desde su promulgación en 2009; sin embargo, debido a la demanda de The Arc California, el estado no lo ha aplicado recientemente). El presupuesto del Gobernador no sugirió que empezarían a hacerlo cumplir de nuevo, pero podría ser posible que lo intentaran);

- Aumento de \$ 200,000 para proporcionar pagos suplementarios al ICF-DD consistente con un aumento correspondiente de la tarifa de Medi-Cal;
- Aumento de \$ 300,000 al centro regional de Kern para supervisión de la administración y rendición de cuentas;
- \$ 1.5 millones para el programa Best Buddies;
- Se requiere que cada centro regional incluya en su sitio web cualquier procedimiento y herramientas de evaluación utilizados por el centro regional para determinar el nivel de servicios de descanso que necesita cada consumidor (esto es en respuesta al cambio de presupuesto del año pasado que eliminó el tope a los servicios de alivio promulgado en 2009 e informa que algunos centros regionales no están actualizando sus políticas de respiro como resultado)

Centros de desarrollo

Se proyecta que el número de residentes en los centros de desarrollo restantes disminuirá a 534 en julio de 2018 y 323 hasta el 30 de junio de 2019. El Centro de Desarrollo de Sonoma está programado para diciembre de 2018. El financiamiento total para los centros de desarrollo disminuye de \$ 485 millones a \$ 385 millones, incluyendo:

- \$ 10 millones para el Departamento para abordar problemas de mantenimiento diferido en el centro de desarrollo de Porterville.

SSI / SSP

Los beneficiarios de SSI/SSP recibieron una gran ganancia en el presupuesto de este año. El presupuesto incluye un fondo general de \$ 2,800 millones para el programa SSI/SSP. Se estima que el número promedio de casos mensuales en este programa es de 1.3 millones de beneficiarios en 2018-19, una leve disminución con respecto a la proyección de 2017-18. El número de casos de SSI SSP consiste en un 70 por ciento de personas con discapacidades, un 28.6 por ciento de tercera edad y un 1.4 por ciento de personas ciegas.

- A partir de enero de 2018, los niveles máximos de subvención de SSI/SSP son \$ 910 por mes para las personas y \$ 1,532 por mes para las parejas. Los ajustes del costo federal de vida basados en los factores de crecimiento actuales del índice de precios al consumidor son del 2 por ciento para 2018 y del 2.6 por ciento proyectado para 2019. Como resultado, los niveles máximos mensuales de subvención de SSI/SSP aumentarán en aproximadamente \$ 20 y \$29 por divididos y parejas, respectivamente, a partir de enero de 2019. Los beneficios de CAPI son equivalentes a los beneficios de SSI / SSP, menos de \$ 10 por mes para las personas y \$ 20 por mes para las parejas.

- Retiro de fondos de SSI/SSP: el presupuesto deroga la ley estatal que canjeó la elegibilidad para los beneficios federales de SNAP (CalFresh) a cambio de un aumento de \$ 10 en el monto de la subvención de SSI/SSP. Al finalizar el cobro a partir de junio de 2019, el estado permitirá que los beneficiarios de SSI soliciten CalFresh. Se estima que hasta 375,000 beneficiarios de SSI pueden ser elegibles para CalFresh. Los niveles de beneficios se basarán en una tabla desarrollada por DDSS en consulta con las partes interesadas.
- Programa de Beneficios de Nutrición Transicional (TNB): el presupuesto establece un segundo programa nuevo para "mantener fuera de peligro" a los hogares que perderán toda la elegibilidad para CalFresh debido al final del retiro. Los hogares de CalFresh que incluyen uno o más destinatarios de SSI ahora tendrán los ingresos de SSI considerados al calcular la elegibilidad de CalFresh y los montos de los beneficios. Se estima que más de 7.000 hogares perderán todo CalFresh debido al final del retiro. El TNB proporcionará un suplemento mensual a la cantidad de CalFresh, siempre y cuando la familia permanezca en CalFresh cuando finalice el retiro y el receptor de SSI permanezca en el hogar.
- Ajuste de Costo de Vida del Pago Suplementario del Estado (COLA): el presupuesto restablece el COLA para la parte estatal de la subvención de SSI / SSP que comienza el 1 de julio de 2022 según el índice de necesidades de California.

El SSP COLA se suspendió en 2009 durante la recesión y solo se ha proporcionado un COLA desde ese momento.

IHSS

Licencia por Enfermedad Remunerada Proveedor de IHSS - El presupuesto incluye \$ 29.9 millones del Fondo General para reflejar la implementación de ocho horas de licencia pagada para proveedores de IHSS comenzando el 1 de julio de 2018. Además, a más tardar el 1 de febrero de 2019, requeriría el Departamento de Servicios Sociales del Estado, en consulta con el Departamento de Finanzas y las partes interesadas, para volver a convocar el grupo de trabajo de licencia por enfermedad remunerada para servicios de apoyo en el hogar. El proyecto de ley requeriría que el grupo de trabajo debatiera cómo el permiso por enfermedad paga afecta la prestación de servicios de apoyo en el hogar y considerar la posible necesidad de que un proceso cubra las horas autorizadas del receptor de servicios de apoyo en el hogar cuando un proveedor deba utilizar su tiempo de enfermedad. El proyecto de ley requeriría que el grupo de trabajo finalizara su trabajo antes del 1 de noviembre de 2019.

Cuidado de la salud

Aumento de la tarifa de salud en el hogar: el presupuesto incluye \$ 64.5 millones para un aumento de la tarifa del 50% y los incrementos asociados en la utilización de proveedores de atención médica domiciliaria que brindan servicios a domicilio médicamente necesarios a niños y adultos en el sistema de

tarifa por servicio o a través de exenciones de servicios basados en la comunidad y el hogar.

Dental

La restauración de los servicios dentales completos para los beneficiarios adultos en el programa Medi-Cal entró en vigencia el 1 de enero de 2018. El presupuesto de este año incluye otras inversiones importantes que beneficiarán específicamente a la comunidad con necesidades especiales:

- Asignaciones para tiempo adicional para personas con necesidades especiales de atención médica: según los comentarios de las partes interesadas, a los proveedores dentales se les reembolsará el tiempo adicional que necesitan las personas con necesidades especiales de atención médica. El pago complementario asociado será del 60 por ciento del Programa de asignaciones máximas (SMA).
- Las categorías de pago suplementario incluyen servicios restaurativos, endodónticos, prostodónticos, orales y maxilofaciales, complementarios y de visitas y diagnóstico. Estos pagos se mantendrán para 2018/19 con un aumento del 40 por ciento de la SMA.

Educación especial

El presupuesto incluye varias inversiones en fondos de educación especial en California, incluyendo fondos para reclutar y retener maestros de educación especial y desarrollo de capacidades para la atención temprana. Consulte el memorando de lunes

lunes de The Arc California el lunes 25 de junio para obtener información detallada. Los ítems aprobados en el presupuesto se encuentran a continuación:

- \$ 167.2 millones en fondos de la Proposición 98 para el programa Inclusive Early Education Expansion. Bajo este programa, se otorgarán subsidios a las agencias educativas locales (LEA) para aumentar el acceso a programas de cuidado y educación temprana subsidiados para niños de cero a cinco años.
- \$10 millones en fondos únicos para establecer el Programa piloto de atención temprana inclusiva. Bajo este programa, las oficinas de educación del condado pueden solicitar subvenciones para aumentar el acceso a programas de cuidado y educación temprana para niños con necesidades excepcionales, incluyendo discapacidades severas, desde cero hasta cinco años.
- \$50 millones en fondos únicos de la Proposición 98 para programas de residencia docente para maestros de educación especial y otros \$ 50 millones en fondos únicos para reclutar y retener maestros de educación especial.

Desarrollo de la fuerza de trabajo

\$ 1.5 millones para crear un programa piloto de 3 años en los condados de Sacramento y Los Ángeles con el propósito de aumentar las oportunidades de empleo a largo plazo para los adultos jóvenes con autismo y trastorno del espectro autista. El

"Programa Piloto de Rompimiento en el Empleo para Adultos con Autismo" requiere que la Junta de Inversión en la Fuerza Laboral (a) trabaje con una organización sin fines de lucro con experiencia en el alcance, selección, capacitación y compensación de adultos jóvenes con autismo para participar en el programa.

(b) En colaboración con las partes interesadas, cree un manual para capacitar a los empleadores en la creación de capacidad en el lugar de trabajo para la población objetivo. (c) Una vez que se desarrolla el manual, implemente capacitaciones gratuitas para empleadores en los condados de Sacramento y Los Ángeles según el manual. Los usos elegibles de los fondos del programa piloto incluyen, entre otros, el alcance de las partes interesadas, la capacitación de los estudiantes, la capacitación de los empleadores, los recursos administrativos y los estipendios para los jóvenes adultos participantes.



Jordan Lindsey,
Director Ejecutivo,
The Arc of California

Este Memo Matutino del Lunes es patrocinado por:

katefarms®

El estándar *más alto* te lo mereces tú y tus familiares

Nuestras fórmulas están hechas a base de plantas, con ingredientes orgánicos y sin los alérgenos más comunes.

Nutrición completa o suplementaria. Para uso oral y por alimentación por sonda. **Contamos con cobertura de Medi-Cal, CCS, Medicare** y muchos planes de seguros de Medicaid y privados!

Empezar



¡Acceder al cuidado dental para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo podría volverse más fácil en California!



Proyecto de Ley del Senado 1464 Medi-Cal: Beneficios: los Inscritos con Necesidades Especiales de Cuidado Dental redactado por el Senador Scott Wiener pasó por el Comité de Salud de la Asamblea, con el consentimiento a principios de esta semana. Este proyecto de ley es un paso importante para aumentar el acceso a la atención dental para las personas con I/DD que pueden necesitar más tiempo o atención durante todo el proceso o los procedimientos dentales. Si se aprueba y el Gobernador firma el proyecto, se requerirá que el Departamento de Servicios de Atención Médica le proporcione a los proveedores ajustes en el pago por el tiempo adicional necesario para atender las necesidades únicas de atención odontológica de las personas con I/DD. Actualmente, Denti-Cal no reembolsa a los dentistas por ningún tiempo adicional que pueda ser necesario para tratar problemas dentales o realizar tratamientos preventivos, como limpiezas y tratamientos con flúor. Durante

años, hemos escuchado a los proveedores dentales que "simplemente no pueden permitirse aceptar pacientes con necesidades especiales de Denti-Cal" debido a la cantidad de tiempo que lleva realizar procedimientos simples y las bajas tasas de reembolso. La siguiente parada y paso para el proyecto de ley es hacerlo a través del Comité de Asignaciones de la Asamblea. Si está interesado en seguir este proyecto de ley, visite: <http://leginfo.legislature.ca.gov>

¡Esperamos que este proyecto de ley avance en el proceso legislativo y sea firmado por el Gobernador!



Teresa Anderson,
Directora de Políticas,
The Arc y UCP California Collaboration



The Arc and United Cerebral Palsy California Collaboration

¡Buenas noticias! El AB 1934 se Firma como Ley



La semana pasada recibimos buenas noticias en nuestro continuo esfuerzo para proteger a las personas con I/DD del asalto sexual, el abuso y la negligencia. El gobernador Jerry Brown promulgó el Proyecto de [Ley de la Asamblea 1934](#), presentada y representada en nuestro nombre por el asambleísta Reginald Jones-Sawyer, el presidente del Comité de Seguridad Pública de la Asamblea.

Nuestro proyecto de ley aclara que las personas con discapacidades están protegidas por las leyes de abuso, descuido y abuso sexual que protegen a personas mayores y "adultos dependientes" y "personas

dependientes", independientemente del hecho de que vivan de manera independiente. El proyecto de ley también deroga un lenguaje insultante que iguala a "adultos dependientes" y ancianos con niños.

Pasó la Asamblea por 66-0 y el Senado por 36-0 y se convierte en ley el 1 de enero.



Greg deGiere,
Defensor de Derechos Civiles,
The Arc of California

Tu Voz Cuenta: Encuesta Estatal Sobre la Vivienda Para Personas con Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo



Action Alert

Share Your Housing
Experience!

Participa en la Encuesta Estatal sobre Vivienda para Personas con Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo

¡Tu voz importa! Lanterman Housing Alliance, en asociación con la Corporación de Vivienda de Apoyo y el Consejo Estatal sobre Discapacidades del Desarrollo, ha creado una encuesta para recopilar datos sobre las necesidades de vivienda de las personas con discapacidades intelectuales o de desarrollo (I/DD por sus siglas en inglés) que viven en California.

Sus respuestas a esta encuesta ayudarán a la Lanterman Housing Alliance a elaborar un marco estratégico estatal que será utilizado por los legisladores, proveedores de servicios y desarrolladores de vivienda para crear mejores oportunidades de vivienda asequible para las personas con discapacidades intelectuales y de desarrollo.

Haz clic [aquí](#) para realizar la encuesta.



Christian McMahon,
Especialista en Comunicaciones,
The Arc of California

El *Monday Morning Memo* ya Está Disponible en Español



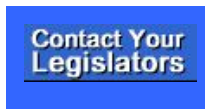
Estamos emocionados en anunciar que estamos ofreciendo la versión en español del *Monday Morning Memo*. Cada semana el **vínculo a la traducción** estará en la parte superior del *Memo* en la frase, "¡El Monday Morning Memo ya está disponible en español! Haz clic aquí para leerlo."

Por favor comparte esta noticia con los hispanohablantes en tus redes.

SUSCRÍBETE PARA RECIBIR NUESTRAS [ALERTAS DE ACCIÓN NACIONAL](#)



SUSCRÍBETE PARA RECIBIR NUESTRAS [ALERTAS DE ACCIÓN DE CALIFORNIA](#)



PRÓXIMAMENTE



[Reunión Anual 142 de AAID's: Reafirmando la Diversidad y la Inclusión en St. Louis, MO](#)

Junio 25-28

[Conferencia Wrightslaw para Padres de Educación Especial en Los Angeles](#)

Septiembre 7

[La Convención Nacional de The Arc en Nashville, TN](#)

Noviembre 8-10

REPORTES, ESTUDIOS, ANUNCIOS, ETC., RECIENTEMENTE PUBLICADOS



[MLTSS para Personas con Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo](#)

NASUAD y NASDDDS

[Pallone Devela Propuesta para Beneficios de Cuidado a Largo Plazo del Medicare](#)

Committee on Energy & Commerce Democrats

[Las Visitas a Hogares es una Inversión Valiosa en las Familias de California](#)

Centro para el Presupuesto y las Políticas de California

[Muchos Trabajadores Podrían Perder Cubrimiento Sanitario Debido a los Requerimientos Laborales del Medicaid](#)

Centro de Prioridades en Presupuesto y Políticas

[Ingreso de Seguridad Suplementario 101: Una Guía Para Defensores](#)

Justice in Aging



NOTICIAS

[Lowe's Retira Productos en Medio de Preocupaciones Sobre Vínculos por Discapacidades](#)

Disability Scoop

[Buscando Retrasar el Mandato de Check-In para Cuidadores Medicaid](#)

Disability Scoop

[Esa Ayuda Temprana que Necesita Para su Hijo no Llega tan Temprano](#)

The Sacramento Bee

[Jerry Brown Nombra a Diana Dooley como Secretaria Ejecutiva](#)

The Sacramento Bee

[Demanda Colectiva Reclama que California Está Fallando en Proveer Cuidado de Enfermería en Casa para Niños Enfermos](#)

NBC Bay Area

[Para Estudiantes de Color con Discapacidades, la Equidad Postergada es la Equidad Denegada](#)

ACLU

[Los Dueños de John's Crazy Socks Representan a la National Down Syndrome Society Ante el Congreso Para Referir la Importancia de Terminar la Práctica de Pagar a Individuos con Discapacidades Salarios Por Debajo del Nivel Mínimo](#)

PR Newswire

[Estudiantes de UCLA Publicarán la Primera Revista de Leyes sobre Discapacidades en la Nación](#)

Daily Bruin

[Tareas Exigentes, Salarios Escasos: Cuidadores Empujan por Mejor Paga](#)

The San Diego Union-Tribune

[Miles Pierden Derecho a Votar Bajo Leyes de "Incompetencia"](#)

Disability Scoop

[Primeros en Caer: Muchos Inquilinos con Discapacidad Sienten el Peso de la Crisis de Vivienda de Sacramento](#)

Sacramento News & Review

OPORTUNIDADES DE FINANCIAMIENTO



[CTAA anuncia la disponibilidad de financiamiento para proyectos de planeación inclusiva](#)

La *Community Transportation Association* junto a sus socios y la *National Association of Area Agencies on Aging* y el *Institute for Community Inclusion* de la Universidad de Massachusetts-Boston se complace en anunciar la disponibilidad de una nueva ronda de financiamiento para proyectos de planeación locales. CTAA, con apoyo financiero de Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos, la *Administration for Community Living*, y en colaboración otros socios federales y nacionales, está poniendo a disposición becas de hasta \$35,000 cada una, para un máximo de 20 organizaciones por un periodo de seis meses. Se espera que los nuevos proyectos adopten estrategias inclusivas que se adecúen a las comunidades y pueden apoyarse en el aprendizaje de proyectos previos. Se anticipa que la experiencia de estas becas se sumará al conocimiento obtenido en proyectos anteriores y ayude a construir reconocimiento y apoyo para el planeamiento inclusivo a lo largo de los Estados Unidos.

[Oportunidades de financiamiento disponibles para el programa de entrenamiento avanzado en investigación para la rehabilitación](#)

El *National Institute on Disability, Independent Living and Rehabilitation Research* (NIDILRR) en ACL ha anunciado

numerosas oportunidades de financiamiento para el programa de *Advanced Rehabilitation Research Training* (ARRT)

El propósito del ARRT (financiado a través del Centro de Proyectos y Programas) es proveer entrenamiento investigativo avanzado y experiencia a individuos con doctorados, o grados avanzados similares, que cuenten con experiencia clínica o similar. El ARRT proyecta entrenar investigadores en el área de la rehabilitación (incluyendo a aquellos con discapacidades) con particular atención a las áreas de investigación que apoyen la implementación y los objetivos de la *Rehabilitation Act* y que mejoren la efectividad de los servicios bajo esta ley.

Puede encontrar más financiamientos en

<https://www.acl.gov/grants>



CARRERAS

The Arc of California publica cada semana anuncios de trabajo en la sección Carreras porque queremos contribuir en redirigir a los candidatos de calidad a posiciones profesionales que soportan a personas con discapacidades y estamos tratando de comunicar a profesionales de apoyo directo (*Direct Support Professionals*) que existe una “carrera profesional” en la profesión que eligieron.

[Marin Ventures, Mánager del Programa de Defensa al Cliente](#)

Estamos en la búsqueda de un mánager de programa para un programa diario para adultos en San Rafael/Novato, para liderar los esfuerzos de crear un programa y entrenamiento centrado en las personas en la autodefensa de los clientes. Somos una comunidad de 100 clientes y 42 empleados de un programa de inclusión diario para adultos con discapacidades del desarrollo. Buscamos a un Mánager de Defensa al Cliente para un acuerdo por dos años para desarrollar con orientación hacia la persona el diseño de la organización, implementación del programa, entrenamiento e incorporación de las mejores prácticas de defensa al cliente en todos los niveles de nuestra agencia. Buscamos a alguien que pueda convertir las ideas en acciones y construir un marco de valores, prácticas, políticas y

herramientas para desarrollar una cultura organizacional centrada en la persona.

[Arc of San Diego, Chief Operations Officer \(COO\)](#)

Estamos en la búsqueda de un Vicepresidente de Operaciones/*Chief Operations Officer (COO)* que guíe la excelencia operacional y experiencial a través de The Arc of San Diego, y avance nuestra posición de liderazgo en la región en la atención autodirigida y centrada en la persona. Combinando un espíritu emprendedor con habilidades operacionales, el *COO* liderará con éxito el cambio y hará crecer la organización efectivamente, guiando la eficiencia operativa, continuamente mejorando los resultados del consumidor y asegurando fortaleza financiera a través del camino.

[Arc de San Francisco, Chief Executive Officer](#)

El *Chief Executive Officer* es responsable por el manejo y operación de todos los programas y servicios que provee The Arc San Francisco, por implementar todas las decisiones de la Junta, y por emplear y supervisar al personal que cuya dedicación y moral en alto crea un ambiente de trabajo saludable y produce servicio de calidad más que adecuado para lograr los objetivos de la Junta. Él/Ella supervisa las funciones administrativas y fiduciarias de la agencia. Él/Ella representa la agencia en la comunidad, y construye relaciones fuertes con los grupos claves interesados, personal de la agencia, y la Junta. Él/Ella y el personal de desarrollo de la agencia se asocian con la Junta en la recaudación de fondos para soportar los programas de The Arc. Él/Ella se guiará por las prioridades, todo lo discutido en

este prospecto, mencionadas por la junta en el Plan Estratégico 2016-2019, [“Construyendo Nuestro Futuro: El Camino Hacia Adelante.”](#)

[Arc de Los Ángeles y Condados Orange, Chief Operations Officer](#)

Hacer una diferencia en la vida de las personas y enriquecer su carrera. The Arc Los Ángeles y Orange County es una agencia sin ánimo de lucro guiada por la calidad, con 13 programas, incluyendo un centro de producción y empaquetado, sirviendo a cientos de individuos con discapacidades intelectuales y del desarrollo. tenemos una posición de tiempo completo para Chief Operations Officer. Como miembro clave del equipo ejecutivo, el Chief Operations Officer supervisará y asegurará que la agencia tenga adecuados controles operativos, administrativos, y procedimientos de reporte. Adicionalmente, el candidato ideal actuará como el oficial de cumplimiento de seguridad de la agencia.

Para aplicar a esta posición envíe su resume y carta de presentación a: hrarclaoc@yahoo.com

[Arc de Contra Costa, Director de Servicios Infantiles Para la Intervención Temprana y Servicios de Salud del Desarrollo](#)

La división de *Children Division Service's* anualmente soporta a casi 700 niños con retrasos intelectuales y del desarrollo, servicios de salud del desarrollo y sus familias.

Partnerships With Industry (PWI), CEO

El/La Chief Executive Officer/Presidente permite a PWI adaptarse e influenciar un entorno dinámico. Trabajando y reportando a la Junta de Directores, este rol ayuda a establecer políticas y liderazgo estratégico en concierto con la misión, visión, propósitos, y valores de la organización. El/La CEO/Presidente sirve como el principal representante externo de la organización y maneja sistemas internos y procesos complejos de organización para alcanzar operaciones efectivas y eficientes. Esta posición también dirige el desarrollo presupuestal, responsabilidad fiscal y asegura un rendimiento financiero exitoso.

TheSpectrumCareers.com

Un portal de empleo diseñado a la medida para personas en el espectro autístico. Este portal es gratis para la comunidad autista y desarrolla sociedades entre Autism Speaks y Rangam Consultants Inc.



Donate a Car Today

☎ Call Toll Free 1-877-ARC-CAR-0
Or Donate Online at

👉 www.thearc.org/donate-my-vehicle

Achieve with us.





Únete a nuestra lista de correo

The Arc California
1225 8th Street, Suite 350
Sacramento, CA 95814
916.552.6619

[¡Encuétranos hoy en línea!](#)

Defensores de personas con discapacidades intelectuales y otras del desarrollo y sus familias desde 1950.

MANTENTE CONECTADO

