

Comisión de Antirracismo, la Diócesis Episcopal de Chicago
Reporte Anual
30 de septiembre de 2016

La misión de la Comisión de Antirracismo (ARC, por sus siglas en Ingles) es dismantelar el racismo sistémico en las estructuras institucionales de la Diócesis Episcopal de Chicago. A tal fin, este año, la Comisión ha llevado a cabo los siguientes eventos y actividades:

Talleres “El Análisis y la Comprensión del Racismo Sistémico”: La Comisión de Antirracismo facilitó la transición desde llevar a cabo dos talleres ecuménicos de dos días y medio como eventos ecuménicos privados hasta tres por año en el 2016 y que se ampliarán a cuatro por año en 2017, a través de CROAR que es el socio en Chicago de Crossroads (Encrucijada). Tantos episcopales registrados asistieron a un taller nuevo en julio que se añadió una segunda oferta.

Taller de “Competencia Cultural Crítica” (CCC): La Comisión de Antirracismo apoyó un taller CCC diocesano en abril para la el Consejo Diocesano, Comité Permanente, Obispo & Fiduciarios y otros líderes diocesanos. En mayo, el Consejo Diocesano invitó a la ARC para participar en las conversaciones en curso con ellos que abordan cuestiones del racismo institucional y el trabajo con las congregaciones.

Actividad y Colaboraciones Diocesanas: La Comisión realizó reuniones trimestrales con el Obispo Lee, Jennifer Baskerville-Burrows, y Courtney Reid para discutir el trabajo de dismantelar el racismo sistémico en las estructuras diocesanas e iglesias.

- Miembros de la comisión estaban disponibles en una mesa en la Convención Diocesana de 2014.
- Un miembro de la Comisión sirve en el Comité Permanente, y los miembros de la ARC se turnan para asistir a las reuniones del Consejo Diocesano donde tiene voz pero sin voto como una Comisión de la Diócesis.
- La ARC llevó a cabo un taller muy concurrido durante dos sesiones en la Convención de 2015 sobre Las Vidas Negras Importan. (Nota: Esta fue una mesa redonda sobre el racismo enmarcado por el movimiento Las Vidas Negras Importan).
- En la reunión con el Obispo en diciembre, la ARC solicitó que la diócesis participara ofreciendo un enlace para las congregaciones para asistir de forma remota en enero a la Conferencia Anual del Instituto Trinidad (01/21 a 01/23/2016): El tema de transmisión en directo "Escuchar para un cambio" Conversaciones Sagradas por la Justicia Racial. Esto dio lugar a que congregaciones anfitrionas en toda la diócesis ofrecieran una transmisión en vivo de la conferencia, para que las personas a través de las congregaciones se unieran en discusiones de grupo. Miembros de la ARC participaron en el evento en cada una de las congregaciones anfitrionas.
- Los miembros de la Comisión se sentaron en calidad de observadores en una conversación entre el Grupo de Trabajo del Legado de la Esclavitud y la Diócesis, para llegar a un acuerdo para la versión final del informe.
- Las discusiones comenzaron en marzo con Jennifer Baskerville-Burrows: cómo proceder con el trabajo en la participación de las congregaciones en los grupos de estudio para discutir el Reporte del Legado de la Esclavitud, cuando se publique la versión final.
- La Comisión co-patrocina, con el Comité de Paz y Justicia, una resolución antirracismo en la Convención número 179 de Chicago.
- La Comisión es una presentadora de un taller en la Convención Diocesana de 2016.

Colaboraciones Ecuménicas e interreligiosas:

- ARC continuó trabajando con su socio ecuménico, el Sínodo Metropolitano de Chicago de la IELA (ELCA), para descubrir nuevas oportunidades para los proyectos en conjunto, para compartir una variedad de opciones de entrenamiento, para conectar con más miembros, y para frenar el aumento de los costos para los entrenamientos en vista de presupuestos más ajustados que enfrentan ambas entidades.
- Los miembros de la ARC asistieron a dos talleres de la Coalición Interreligiosa contra el Racismo (ICAR) para participar en su modelo de "guardián del círculo» para que los debates sobre el racismo pasen a la acción.

Colaboraciones con congregaciones:

- La ARC continúa apoyando el desarrollo de la asociación entre las iglesias St. Thomas y All Saints en Chicago.

- La ARC consultó con los líderes laicos y ordenados de una iglesia que enfrentaba un incidente de prejuicio racial en un centro comercial regional que había afectado a los miembros de la iglesia.
- La ARC consultó con los líderes de San Mateo en Evanston en apoyo de una nueva asociación con San Andrés-Pentecostés en Evanston.
- Hemos enviado a los miembros de ARC a San Juan en Chicago e Iglesia de Cristo en Waukegan para comenzar la construcción de relaciones con las iglesias.
- Después del taller antirracismo de 2,5 días en abril, la Rvda. Stacy Alan fue contactada por la ARC para ver si un grupo antirracismo de jóvenes adultos podría formarse con ella y con estudiantes de la Universidad de Chicago que asistieron a ese taller. Una conversación futura está en planificación.
- Después de asistir al taller de 2,5 días en abril, un miembro de St. John de Old Irving Park en Chicago, comenzó un grupo mensual de estudio de libro centrado en obras literarias de autores afroamericanos para la discusión con los miembros de la congregación.
- Después de asistir al taller de 2,5 días en julio, los Revs. Wes Smeadly y Larry Greene están haciendo un taller de 6 semanas sobre "la espiritualidad y la raza" en San Crisóstomo usando al libro *Jesús y los Desheredados* de Howard Thurman y otros autores de la lista de recursos que la ARC incluyó con la carta de seguimiento a los participantes del taller.
- San Crisóstomo también contactó a la ARC para organizar una conversación para futuros desarrollos para el trabajo antirracismo.
- CROAR ha propuesto cambios a la organización congregacional que será una oportunidad en 2017 para que la ARC construya más relaciones con las congregaciones.

Desarrollo de liderazgo y ampliación de la Comisión de Antirracismo:

- La Comisión ha añadido a dos nuevos miembros en 2016 y tienen un tercer presunto nuevo miembro que solicita unirse a la Comisión.
- La Comisión comenzó a abordar los problemas del equipo alrededor de la supremacía racial internalizada (IRS) y la opresión racial internalizada (IRO), y continúa trabajando en maneras de mejorar la forma en que nos comunicamos unos con otros. La Comisión en su conjunto, y separadamente los copresidentes, han estado trabajando con asesores sobre cuestiones de comunicación y resolución de conflictos a través del año. Hemos tenido asesoramiento de Crossroads sobre nuestras comunicaciones internas.
- Desde mayo, se ha añadido un estudio bíblico como nuevo punto permanente de la agenda para el comienzo de cada reunión mensual.
- Caucus de Identidad Racial: En cada reunión de la comisión hemos participado intencionalmente en caucus de identidad racial, durante el cual se exploran las formas en que el racismo afecta a cada uno de nosotros, como jugamos nuestros sentimientos interiorizados de superioridad o la opresión, y cómo el racismo tiene el poder de destruirnos.
- Planificación Estratégica y Retiro Anual: Revisamos y actualizamos nuestro pensamiento estratégico y la planificación de acciones en agosto de 2016.

Colaboraciones de La Iglesia Episcopal: La ARC se reunió con Heidi Kim y Jennifer Baskerville Burrows en enero para discutir la colaboración con otras diócesis para construir relaciones de colegas con otras comisiones de antirracismo diocesanas. Esto llevó al desarrollo de una relación con la Diócesis de Atlanta, como consecuencia de dos visitas de miembros de la ARC que viajaron a la Diócesis de Atlanta en mayo y junio para comenzar el diálogo con su comunidad y equipo de antirracismo "La Comunidad Amada".

- A propuesta de Heidi Kim, Misionera para la Reconciliación Racial de la Iglesia Episcopal, el Obispo Jeff Lee invitó a cuatro miembros de la Comisión y otros representantes de toda la diócesis de viajar a Atlanta para reunirse con el obispo Rob Wright y líderes de antirracismo de la diócesis de Atlanta, incluyendo a su equipo de antirracismo, "La Comunidad Amada", además de otros líderes laicos y clérigos que participan activamente en el trabajo contra el racismo.
- La Comisión envió seis representantes de ARC a San Agustín de Morrow (GA), para participar en y evaluar el taller antirracismo de un día propio de la Diócesis de Atlanta; este taller se requiere de todos los miembros de las juntas parroquiales y los comités de búsqueda de un clero en la Diócesis de Atlanta, además de todos los clérigos y líderes de entidades diocesanas.

- La Comisión ha mantenido una relación constante con los líderes de "La Comunidad Amada" en particular con la presidenta, la doctora Catherine Meeks. Un futuro retiro conjunto se está discutiendo para principios de 2017.

Servicio fuera de la Iglesia: Más allá de la iglesia, miembros de la comisión sirven como entrenadores / organizadores con Crossroads Antiracism Organizing and Training y con su división regional, Chicago ROAR (Organización Antiracismo.Regional de Chicago).

Respetuosamente Presentada por la Comisión Antirracismo, 30 de septiembre de 2016

Comisión de Antirracismo Copresidentes: Sebastián Soto y el Rev. Carolyn Bávaro

(traducción: Rvdos. Miguel Briones y Gary Cox)

Reporte Anual 2016 del Comité de Archivos y Registros

Desde la Convención Diocesana de 2015, se ha continuado trabajando para llegar a las congregaciones, reuniéndose con el personal diocesano, respondiendo a las peticiones, ayudando a los investigadores, trabajando en un plan estratégico y continuando la labor de crear una base de datos de los archivos.

Miembros del Comité:

En el último año Rima Lunin Schultz, Nicole Schall-Plotner y John Waters han dimitido. Wanda Dole ha estado en una "licencia de ocho meses" mientras que ella ha estado sirviendo como directora interina de la biblioteca presidencial de Lincoln en Springfield. Wanda Dole fue capaz de dirigir el comité en una sesión de planificación estratégica de un día a principios de marzo. Rima Lunin Schultz ha sido miembro del comité desde su formación en 1990 y ha servido como presidente del comité durante los últimos dos años. Rima también presentó un estudio en el simposio de la "celebración de la vida episcopal escandinava en Chicago temprano" llevado a cabo en la catedral de St. James el 30 de abril.

Adquisiciones y cobros procesados desde la última convención:

Obispo y Síndicos. Minutos. 2006-2015 (2 cajas de archivos)

Asociados de Obispo. Actas de la Junta y documentos de apoyo. 1967, 1970-2011 (4 cajas de archivos)

Archivos del clero 2014-2016 (El clero fallecido, transferido y licenciado que no ejercen en la Diócesis)

Los archivos del clero se han archivado en un orden alfabético y están en cincuenta cajas con espacio para nuevos archivos.

Comisión de Ministerio. Minutos. 2011-2015. (1 caja de archivo)

Cruden, Alexander. Una concordancia completa con las Sagradas Escrituras. 5ª ed. Londres, 1794 (copia de Philander Chase)

Hijas del Rey. Capítulo de Chicago y Provincia V. (4 cajas de archivos) Regalo de Mary Anstee.

Consejo Diocesano. Actas y documentos justificativos. 2012-2015. (1 caja de archivo)

Fundación Diocesana. Junta directiva. Actas y documentos justificativos. 1953-2016. (2 cajas de archivos)

Diócesis de Quincy. Comité Permanente. Minutos. 2010-2011 (0,5 caja de archivo)

Iglesia de la Santísima Trinidad, Skokie (20 cajas de archivos)

Juicios conyugales. 2009-2016 (0,5 caja de archivo)

Robert Page Taylor, escritos (Director, Sistema de Servicios Episcopales, 1980-1985 y Oficina de Cuidado Pastoral, 1985-1987: 20 cajas de archivo); (Canon al Ordinario para el Programa y Ministerio, 1987-1993: 13 cajas de archivos)

St. Bede's, Bensonville (18 cajas de archivos)

Catedral de St. James (20 cajas de archivos)

Grupo de Trabajo sobre el Legado de la Esclavitud. Actas y documentos justificativos. 2010-2013 (2 cajas de archivos)

Materiales no procesados en espera de procesamiento:

Catalogación de registros: 333 cajas además de la colección Chase House de 200 cajas de y 35 cajas de archivos congregacionales de la Oficina del Obispo.

Total: 568 cajas bancarias

En el último año, Lauren Eames, una estudiante de pregrado de la Universidad de Chicago, y miembro de Brent House, y Norma Sutton han ofrecido un total de 295 horas, todas las cuales se han dado a los materiales de procesamiento. Betty Hickman, historiadora de Mujeres Episcopales de Chicago, ha dado 250 horas de procesamiento y registros de las principales reuniones de ECW, directorios, boletines y materiales de la Ofrenda Unida de Acción de Gracias. Los registros están ahora vigentes hasta el año 2015. El historiógrafo ha pasado 510 horas en el cumplimiento de sus responsabilidades. El año pasado (octubre de 2015 a septiembre de 2016) se han dedicado 1055 horas a la labor de los archivos diocesanos.

Uso de la Colección:

En el último año, se recibieron 50 solicitudes, 16 de las cuales fueron para verificación de registros de bautismo, confirmación, matrimonio o entierro. Una solicitud era para la verificación del entierro de Howard John Williams que murió en el Teatro Iroquois de 1903 durante el incendio de Chicago. El registro de entierro fue encontrado en un registro de la Iglesia de la Epifanía. Otras solicitudes incluyeron documentación del trabajo de los episcopales que ministraron a los prisioneros de guerra confederados en Camp Douglas en Chicago e información sobre el reverendo Eugene Russell Shannon, rector de Grace, Freeport y capellán naval que perdió la vida cuando el portaaviones "Bismarck Sea" fue torpedeado el 21 de febrero de 1945 en el Pacífico.

Siete personas han realizado investigaciones en los Archivos. Los temas de su investigación incluyeron al reverendo James G. Jones, capellán episcopal de la cárcel de Cook County y fundador de St. Leonard's House, una de las primeras casas de mitad de camino en los Estados Unidos; Historia de la Iglesia de Todos los Ángeles para los Sordos; y la iglesia de San Ansgarius y el cáliz de Jenny Lind.

El historiógrafo llevó a cabo dos archivos de la parroquia de las consultas, una para San Andrés /Pentecostés en Evanston y la otra para la Iglesia de la Ascensión en Chicago.

A principios de marzo, el historiógrafo asistió al evento "Buscando en el ático DeKoven: trabajo de archivo en la Fundación DeKoven", dirigido por el Rev. James Braun y John Magerus. El historiador, que fue miembro del comité de planificación del evento, "Celebración de la vida episcopal escandinava en Chicago", presidió la segunda ronda de ponencias. El cáliz de Jenny Lind fue utilizado en la Eucaristía el sábado 30 de abril. A mediados de junio, el Historiógrafo también asistió a la Conferencia Histórica (Historiadores Episcopales Nacionales y Archivistas, Sociedad Histórica de la Iglesia Episcopal y Proyecto de Historia de las Mujeres Episcopales) en la Reserva Oneida. El tema de esta conferencia de tres días fue " Preguntándose, Testigo / Culto y Guerra: Encuentros Históricos entre la Iglesia Episcopal y Anglicana y los Pueblos Indígenas en Norteamérica". La semana anterior el Historiógrafo se unió a cinco archiveros de los archivos religiosos colaborativos La Provincia Norteamericana del Cenáculo, la Provincia de los Misioneros Claretianos de los Estados Unidos y los Archivos de la Diócesis de Chicago) para pasar dos días en reuniones con el personal de la Biblioteca Presidencial de Lincoln. La Directora Interina, Wanda Dole, es miembro del Comité Diocesano de Archivos y Gestión de Registros. Durante ese viaje el Historiógrafo y Norma Sutton se reunieron con Canon al Ordinario en la oficina diocesana de la Diócesis de Springfield para ver los archivos de esta diócesis.

Planificación estratégica:

El 5 de marzo, Wanda Dole dirigió a los miembros del Comité en un retiro de planificación estratégica durante todo el día. El historiógrafo comenzó el retiro dando una breve historia de Historiografía / Registros de la diócesis que comenzó con Samuel Chase en 1871 incluyendo citas de sus informes anuales que fueron publicados en el diario de la convención.

A continuación, el Comité examinó nuestra misión, y la visión y la declaración de valores seguido de trabajo a través de un análisis DAFO. Al final del día, acordamos un plan estratégico de cinco años (2016-2021), una declaración de misión y visión con valores y metas y objetivos fundamentales. La declaración de misión dice lo siguiente:

Los Archivos de la Diócesis Episcopal de Chicago adquiere, preserva, protege, organiza y hace accesible materiales en todos los formatos que documentan la vida de la Diócesis y su predecesora, la Diócesis de Illinois. Los cinco objetivos son: **Dotación de personal:** los archivos tendrán personal adecuado; **Financiamiento:** los archivos asegurarán la financiación adecuada; **Instalaciones:** Los archivos tendrán un espacio adecuado y apropiado para futuras colecciones; **Colecciones:** Los Archivos construirán y mantendrán colecciones en todos los formatos que documenten la vida de la Diócesis Episcopal de Chicago y su predecesora, la Diócesis de Illinois; **Comunicaciones:** Los archivos mejorarán la comunicación en todos los medios para cumplir con su misión de adquirir, preservar, proteger, organizar y hacer accesibles los materiales en todos los formatos que documentan la vida de la Diócesis y su predecesora la Diócesis de Illinois.

En mayo, Mark Duffy, archivero de la Iglesia Episcopal, se reunió con el Comité para ver la instalación en 205 W. Monroe y revisar el plan estratégico.

El Comité presentó una solicitud presupuestaria para un archivista profesional a tiempo parcial con una descripción del puesto en abril, pero dada la reducción del presupuesto de 2017, esta solicitud no pudo financiarse.

Queremos agradecer a Courtney Reid por su apoyo continuo a nuestro trabajo y al personal diocesano por su disposición a implementar el plan de retención de registros.

Respetuosamente,

Brooks Davis, miembro emérito

Wanda Dole

Betty Hickman

Peter Irvine

Jane McCarron

Malachy McCarthy

Alexis Reese

Newland Smith, Historiógrafo

Norma Sutton

REPORTE DEL COMITE DE REVISION DE AUDITORIA A LA CONVENCION ANUAL DE LA DIOCESIS DE CHICAGO

El Comité de Revisión de Auditoría es designado por el Obispo para leer y revisar los estados financieros auditados, informes de auditoría e información financiera complementaria proporcionados por, y para reunirse con los auditores contratados por la Diócesis Episcopal de Chicago (la "Diócesis"). El Comité de Revisión de Auditoría ha leído los informes de auditoría presentados por Selden Fox, Ltd. que cubren los estados de 31 de diciembre de, 2015, estados de situación financiera de las corporaciones y fondos de la Diócesis aparecen en este documento y los correspondientes estados de actividades y declaraciones de flujo de efectivo para el el año 2015, así como la información financiera complementaria proporcionada por Selden Fox, Ltd. en concreto, los estados financieros auditados, informes de auditoría e información financiera complementaria fueron revisados por (1) el Fondo de Administración y el Programa de la Diócesis de Chicago (una entidad no incorporada organizado de conformidad con el derecho canónico para llevar a cabo los asuntos de negocios de la Diócesis); (2) El Obispo y Síndicos de la Iglesia Protestante Episcopal en la Diócesis de Chicago; (3) El Obispo de Chicago y sus sucesores en el cargo, fondos de la cuenta; (4) Caridades Episcopales y Servicios a la Comunidad y subsidiario; (5) Los Síndicos del Fondo de Dotación de la Diócesis de Chicago; (6) La Sociedad para el alivio de los Ancianos y Enfermos Clero y viudas; y (7) la Fundación Diocesana. Los representantes de Selden Fox, Ltd. se reunieron con nosotros para hablar de cada uno de los estados financieros auditados, informes de auditoría e información financiera complementaria. Nuestro Director Diocesano de Operaciones, nuestro Tesorero Diocesano y otros de la oficina del Tesorero estuvieron presentes en esta reunión.

Estos informes de auditoría muestran que, excepto para la calificación del informe de auditoría de los estados financieros del obispo y Síndicos debido a su depreciación desde hace mucho tiempo la exclusión de la depreciación y acumulada del mismo, los estados auditados presentan razonablemente en todos los aspectos significativos la situación financiera a diciembre 31, 2015 y el 2015 las actividades de las entidades auditadas de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en los Estados Unidos. Los estados financieros auditados del Fondo Administrativo y Programa se compone de un Estado de Operaciones de la nota describiendo su actual dependencia de las subvenciones y asignaciones de otras entidades diocesanas para financiar los gastos y los fondos limitados de esas entidades disponibles para continuar dicha financiación, e indicando que la administración está desarrollando un plan a través del proceso de presupuesto para crear un modelo de negocio sostenible en el futuro.

En caso de que cualquier congregación desee examinar una o más de los informes de auditoría en detalle, con destino copias están disponibles en la oficina del Tesorero.

Comité de Revisión de Auditoría: Lonn W. Myers, Chairman
Richard P. Anstee
Thomas P. Frank
The Rev. Thomas G. Smith
Alison White

INFORME DEL OBISPO Y SINDICOS A LA CONVENCION DIOCESANA NOVIEMBRE 2016

A continuación el siguiente informe sobre las actividades del Obispo y Síndicos (B & T), la corporación diocesana de bienes raíces, para el año 2015 y parte de 2016.

B & T dispone de títulos de bienes raíces asociados con iglesias o agencias de misión (Diocesano Canon 35). Tiene la responsabilidad de asegurar que la construcción o reparación de los edificios de la iglesia se lleve a cabo con el seguro de responsabilidad apropiada, exenciones de gravámenes, permisos de construcción, requisitos de vinculación y contratos legalmente suficientes. Las Directrices Completas para la Notificación de Aprobación de Proyectos por Congregaciones de Misión, que indican cuándo notificar al enlace de B & T y cuándo buscar aprobación para proyectos, están disponibles en el Asociado para la Gestión de Bienes B & T en St. James Commons.

Los ingresos por intereses y dividendos de B & T totalizaron \$ 183,785 en 2015. Se espera que los ingresos por intereses y dividendos totalicen \$ 150,000 en 2016. B & T no vendió propiedades en 2015. Hasta la fecha en 2016, B & T ha vendido St. John's, Mount Prospect. También vendió el condominio de Lake Shore Drive usado por el obispo Lee y su familia y compró una casa unifamiliar en el barrio Edgewater Glen de Chicago para su uso. Se espera que este movimiento reduzca el gasto diocesano para las evaluaciones de condominios, alquiler de espacio de estacionamiento, impuestos sobre bienes raíces y servicios públicos. B & T aportó el 10% del producto neto de la venta de propiedades al Fondo Administrativo y de Programas Diocesanos (\$ 96.256 en 2015 de una venta a fines de 2014 y \$ 84.158 hasta la fecha en 2016 de la venta de St. John's).

B & T otorgó más de \$ 527.233 en subsidios relacionados con propiedades directas a las congregaciones en 2015. B & T ha otorgado más de \$ 199.517 en subsidios relacionados con propiedades directas a las congregaciones hasta el 31 de agosto de 2016.

Desde 2009, B & T ha financiado directamente fondos para la misión aprobados por la Comisión de Congregaciones a las congregaciones de la Diócesis de Chicago. En 2015, B & T proporcionó \$ 437,000 en fondos para esas subvenciones. El presupuesto 2016 de B & T proporciona \$ 305,000 para subvenciones de la Comisión de Congregaciones.

B & T colaboró con el Concilio de St. James y el liderazgo diocesano para completar la renovación de St. James Commons para ser un centro más moderno, acogedor y funcional para todos los episcopales de nuestra Diócesis. El costo total del trabajo en St. James Commons y en el Nicholas Center fue de \$ 17.8 millones.

B & T emprendió una iniciativa de capital para financiar las renovaciones de St. James Commons y obtuvo fondos bancarios provisionales según sea necesario. La iniciativa de capital garantizó más de 9,1 millones de dólares en contribuciones y promesas. Otros regalos ascendieron a más de \$ 5.8 millones. El resto del proyecto fue financiado por B & T. Los regalos y los ingresos de las ventas de propiedades de B & T han reducido la financiación del banco a \$ 1.575 millones al 30 de septiembre de 2016.

B & T y la catedral de St. James terminaron en 2015 un proyecto importante que incluyó estabilizar el exterior entero de la piedra de la catedral de St. James y restaurar una pequeña sección de la iglesia y de la torre del campanario.

B & T ha aprobado un presupuesto consolidado para la Diócesis de Chicago por un total de \$ 4,480,237 para 2017. Este Presupuesto 2017 será presentado en la Convención Diocesana en noviembre de 2016.

Lonn W. Myers
Primer Vicepresidente, El Obispo y Síndicos

COMISION DE INFORME DE MINISTERIO GLOBAL
CONVENCION 179 DE LA DIOCESIS DE CHICAGO

La Comisión de Ministerio Global, formada por la resolución en 2000, tiene como objetivo fomentar las conexiones dentro y fuera de la Diócesis de Chicago para ayudar a las parroquias dispuestas en la creación de sus propias conexiones y trabajo. COMG supervisa subcomités que trabajan con diócesis compañeras Relaciones, Sureste de México y Renk, el sur de Sudán. Estos CDR inició, mediante la resolución en 2001, y fueron confirmadas por el Comité permanente de la TEC. Ellos se han renovado, por resolución, en 2006 y 2011. Un Resolución de renovación por otros cinco años será presentado en la Convención 179ª Diocesana.

CDR están destinados para beneficiar tanto a los asociados mediante el estímulo mutuo y la oración por los demás; intensificado el conocimiento y la preocupación por los demás; y el intercambio de recursos, tanto espiritual como material.

Renk Subcomité facilita las conexiones en Chicago con Renk diócesis y el obispo Joseph Garang Atem. Chicago tiene una variedad de asociaciones. Ocho parroquias tienen asociaciones formales con ocho iglesias / orar centros en Renk Diócesis. Escuelas, una clínica, suministros y personal de la clínica, Renk Colegio Teológico, un proyecto de micro financiación para las mujeres, proyectos de generación de ingresos (restaurante, casa de huéspedes, tienda y alquiler de silla) y la ayuda humanitaria están llevando a cabo hoy en día, a pesar de una juego de poder político que descendió sobre el nuevo país, Sudán del Sur, en 2013. viaje al sur de Sudán está en espera, pero el obispo Joseph Gerang Atom regresa a la Diócesis de Chicago, anualmente, para mantener la reciprocidad de la relación del compañero Diócesis. Conoce y se adora con parroquias socios y amigos. Christianity Today tiene entrevistas del Obispo Joseph durante estas visitas. Este CDR ha dado lugar a una relación con la Iglesia Evangélica Luterana en América (ELCA) Misión Global Departamento, lo que lleva a los ministerios de cooperación en el sur de Sudán.

El Subcomité de la Diócesis del Sureste de México, Benito Juárez Martínez, Obispo, coordina cuatro reuniones con el obispo Benito, su esposa, Angélica, y su hijo, Eigner, una reunión por videoconferencia. En respuesta a una solicitud de apoyo para el programa de becas-Diócesis de ancho, el subcomité formo un comité de becas que participa en ocho parroquias de Chicago. Casi la mitad de los fondos de las becas necesarias se plantearon para 118 estudiantes, más un excedente que puso en marcha un programa de tutoría a través de determinados de la iglesias en el Diócesis del SE de México. Dos visitas del obispo Benito a Chicago patrocinado por el subcomité dieron lugar a la consulta y el arbitraje en los servicios en diez parroquias de Chicago asociadas con la compañía, incluyendo dos potenciales compañeros. Casi medio centenar de habitantes de Chicago en cinco visitas organizadas (grupos de jóvenes y adultos viajes) se han organizado por iglesias en el sureste de México este año. La Compañía se encuentra en buen estado de salud y en crecimiento. Catorce parroquias de la Diócesis de Chicago están en compañía de las iglesias y el Proyecto de Chiapas en el sureste de México.

Reportado por Charles Stewart para el SE de México y Jackie Kraus de Renk Diócesis / COGM

Informe del Comité de Compensación sobre las Cuestiones de Compensación al Clero

La Tarea.

En la 178ª Convención Diocesana (2015), este comité fue dirigido a "emprender un estudio de compensación que se presentará a la 179ª Convención Diocesana (2016). El estudio examinará la compensación tanto dentro de la Diócesis como en comparación con las diócesis de tamaño similar, con especial atención a la equidad por género, raza/etnia y tenencia."

Resumen.

El Comité consideró que su tarea consistía en dos partes:

- i. Un estudio de datos con el objetivo de descubrir evidencia de discriminación sistemática injustificada dentro de la diócesis. No hay datos disponibles para abordar la raza/etnia. Como resultado, este estudio abordó sólo el género y la tenencia como variables de interés.
- ii. La identificación de pasos que la diócesis puede tomar para asegurar que la discriminación injustificada es minimizada.

Para llevar a cabo la primera parte de la tarea, el Comité solicitó la ayuda del Grupo de Pensiones de la Iglesia ("GPI") Agradecimiento especial por sus esfuerzos deben ir al vicepresidente de Investigación y Datos de la GPI, el Dr. Matthew Price. La GPI analizó datos compensatorios, socioeconómicos y parroquiales específicos que ha recopilado para cada diócesis ubicada en los Estados Unidos con la Iglesia Episcopal. De esta manera, comparó datos de la Diócesis de Chicago y nuestras parroquias con las de otras diócesis. Concluyó que en materia de indemnización no hay evidencia de discriminación sistemática o deliberada de género en la Diócesis de Chicago, pero que las parroquias relativamente pobres pagan salarios relativamente bajos. El estudio también reveló que a nivel nacional, las parroquias blancas mayoritarias de alto nivel socioeconómico tienden a llamar a los hombres con más frecuencia de lo que cabría esperar, teniendo en cuenta otros factores. Dado, sin embargo, la falta de datos sobre el grupo de solicitantes y la contratación, no podemos saber si se trata de un desafío de reclutamiento o un desafío de contratación. En la Diócesis de Chicago, este efecto es difícil de identificar debido al pequeño número de parroquias y datos limitados sobre la contratación. La parte del análisis del Comité es que no hay discriminación generalizada o sistemática de género.

Con el fin de identificar los procedimientos que la diócesis podría adoptar para asegurar que la discriminación injustificada se minimice, el comité examinó los enfoques adoptados por otras diócesis. Como resultado de su encuesta, el comité recomienda que la Diócesis de Chicago debería: (1) publicar anualmente una encuesta de los salarios del clero por categorías; (2) desarrollar salarios mínimos recomendados por la Asistencia Promedio al Domingo (ASA) y años de servicio; (3) designar a un miembro del personal diocesano para identificar a los "casos apartes" - clérigos cuya compensación parece ser indebidamente baja (o indebidamente alta) - y, después de una adecuada discusión con las parroquias involucradas, hacer recomendaciones correctivas; (4) elaborar y publicar directrices de lucha contra la discriminación para las parroquias que están en el proceso de búsqueda; (5) y considerar maneras de aumentar la compensación en parroquias menos acomodadas que no reducirían sus presupuestos de programa.

Discusión.

- i. *Análisis de datos*

El comité estaba encargado de llevar a cabo un estudio de compensación, "tanto dentro de la Diócesis como en comparación con las diócesis de tamaño similar, con especial atención a la equidad por género, raza / etnia y tenencia." Al realizar un análisis estadístico riguroso, inestimable. Debido a que la GPI recoge datos de todas las diócesis, hemos podido satisfacer el requisito de que nos comparemos con las diócesis de tamaño similar.

El objetivo del equipo de análisis de la GPI fue comprender los determinantes de la compensación total del clero (efectivo, contribuciones a la pensión, seguro de salud, vivienda), considerando factores como edad, edad en la ordenación, educación, años de servicio, características socioeconómicas de las congregaciones, y género. Los datos que utilizó la GPI incluyeron elementos que la GPI considera confidenciales y, por lo tanto, GPI no lo haría disponible para su uso fuera de sus propias cuatro paredes y se mostró reticente a responder a algunas preguntas sobre los datos que nos hubiera gustado. Sin embargo, puede y de hecho pasó los resultados de sus investigaciones a nosotros, al tiempo que solicitaba que mantengamos ciertos detalles numéricos del análisis dentro del comité.

El análisis de la GPI reveló que al nivel nacional (con 4.863 clérigos en el estudio) los factores determinantes de la compensación del clero son: edad en la ordenación y duración de la tenencia; estado civil; Asistencia a un seminario episcopal; ubicación; Y, de hecho, género. En la Provincia 5 (que se extiende desde la mitad de Missouri a Ohio y desde el Lago Superior hasta el Río Ohio con 487 clérigos), la edad, la educación, el estado civil y los años de servicio siguen siendo determinantes importantes. La GPI tenía 88 puntos de datos con los que trabajar en la Diócesis de Chicago, lo cual no es suficiente para esperar muchas conclusiones firmes. De hecho, los únicos determinantes que parecen importantes son los años de servicio, la proporción de la población parroquial por debajo del nivel de pobreza y, en menor medida, el estado civil. Ni a nivel provincial ni a nivel diocesano hay evidencia estadística que pueda ser interpretada como discriminación sistemática de género basada en la igualdad de remuneración por trabajo igual.

En la medida en que el análisis de la GPI proporcionó evidencia de prácticas de compensación que podríamos considerar inequitativas, parece que la alta condición socioeconómica, las parroquias blancas mayoritarias en los Estados Unidos y posiblemente en la Diócesis de Chicago, pueden ser menos probable a llamar una mujer al clérigo. El comité enfatiza que dada la limitada cantidad de datos sobre reclutamiento y decisiones de contratación, la evidencia es débil. Sin embargo, la comisión considera que aunque la evidencia puede ser débil, debe ser reportada a la Convención y que la Diócesis debería considerar qué medidas sería apropiado tomar para asegurar que los responsables del proceso de búsqueda en el futuro tomen conciencia De la cuestión.

ii. Recomendaciones

La parte de análisis de datos del trabajo del comité mostró evidencia de que el género no es un determinante de la compensación en la Diócesis de Chicago. También sugirió que en la Diócesis de Chicago, las parroquias menos afluentes pagan salarios relativamente bajos y que las parroquias más ricas tienden a llamar a menos mujeres.

El comité examinó lo que otras diócesis hacen para tratar de manera proactiva asegurar que las prácticas injustas de compensación y contratación sean, si no eliminadas por completo, mantenidas al mínimo. Las Diócesis de Georgia y Pensilvania fueron particularmente útiles. Un número de prácticas salió a la luz, y el comité recomienda que después de consideraciones adecuadas de los detalles, la Diócesis de Chicago debe adoptar sus propias variaciones de lo siguiente:

- a. Publicación de un estudio de los salarios del clero. La publicación de los sueldos de los clérigos con mucho mayor detalle que las estadísticas resumidas actualmente publicadas por la GPI

tendría probablemente dos efectos: permitiría a los comités de búsqueda evaluar con mayor precisión el mercado prevaleciente; Y daría al clero, tanto candidatos a posiciones abiertas como titulares, la oportunidad de negociar salarios desde una posición de conocimiento. La encuesta a publicar podría ser simplemente la publicación de todos los datos o de los resúmenes por factores determinantes.

- b. Desarrollo de una escala de compensación mínima recomendada. La Diócesis de Chicago tiene actualmente un salario mínimo obligatorio del clero. Al contratar a los clérigos, las parroquias reciben asesoría informal de la diócesis, saben cuál es el salario mínimo obligatorio del clero y pueden o no tener la encuesta de sueldos de la GPI disponible. La Diócesis de Chicago generalmente no toma parte en la revisión de la compensación del clero titular. El desarrollo y la provisión a las parroquias de una escala de salario mínimo recomendada por medio de la asistencia dominical y años de servicio proporcionaría información útil a las parroquias en el proceso de búsqueda, así como a los candidatos y titulares ayudándoles a basar las decisiones de compensación en factores equitativos.
- c. Identificación sistemática de valores atípicos. El Comité recomienda que una persona de la Diócesis de Chicago identifique sistemáticamente los valores atípicos de compensación. Esa persona se acercaría a parroquias donde la compensación parece estar fuera de línea con las normas diocesanas y equitativas y discutir maneras de rectificar la situación.
- d. Directrices para las parroquias que están pasando por el proceso de búsqueda. El comité recomienda que la Diócesis haga más trabajo sobre las directrices para las parroquias en este proceso. Esto educaría a los comités de búsqueda sobre las estrategias disponibles para garantizar un trato equitativo a todos los candidatos potenciales. El comité también recomienda el desarrollo de reclutamiento proactivo y tutoría para las mujeres clero para promover su candidatura para el rango completo de las posiciones del clero parroquial.
- e. Por último, el comité recomienda que la Diócesis de Chicago considere maneras de mejorar la compensación del clero en parroquias menos acomodadas. No es razonable que la Diócesis exija que parroquias menos acomodadas, haciendo el trabajo de Dios con medios severamente restringidos, elijan desviar fondos limitados de programas valiosos para aumentar la compensación para el clero que están dispuestos a trabajar a sus tarifas actuales. Pero el comité cree que los miembros de la Diócesis podrían sentirse incómodos con el resultado, que es que el clero que ministra a parroquias menos afluentes es pagado relativamente mal.

Conclusión.

El análisis de datos realizado por la GPI para el comité no reveló ninguna razón para preocuparse por la discriminación sistemática de género. Sin embargo, eso no significa que no haya casos individuales de discriminación inadvertidos y otros resultados desiguales de las prácticas de contratación y compensación. Hemos hecho recomendaciones a la Convención que consideramos un buen equilibrio entre nuestro deseo de equidad en la contratación y compensación, y nuestro deseo de respetar las decisiones de los líderes parroquiales. Hacemos hincapié en la Convención de que todas nuestras recomendaciones requieren un estudio adicional considerable.

Miembros del Comité de Compensación del Clero

Randy Harrison
Roger Hungerford
Skip Lee
Lori Lowe
Michael Mattson

William Pearson
Christopher Powell
Courtney Reid
Kate Spelman
Anna Stefaniak

Informe de la Comisión de Ministerio a la 179ª Convención Diocesana

La Comisión de Ministerio está encargada de supervisar y apoyar el ministerio y la formación de los miembros de la Iglesia, en todos los órdenes: el laicado, el diaconado y el sacerdocio. La Comisión está compuesta por 18 miembros, diez miembros ordenados y ocho miembros laicos, que se reúnen el primer martes de cada mes en St. James Commons, de septiembre a junio.

Los deberes regulares de la Comisión incluyen entrevistar a los nominados para el postulantado, para el diaconado y el sacerdocio, recomendando al postulantado o afirmando el ministerio bautismal de un candidato si el postulantado no es concedido.

La Comisión sigue supervisando los requisitos canónicos y las recomendaciones de formación para los postulantes a través del resto del proceso de ordenación, incluyendo entrevistar postulantes para la candidatura y luego seguir la candidatura recomendándolos para la ordenación.

Todos estos pasos se llevan a cabo en estrecha colaboración con el Obispo Lee y el Comité Permanente. Los miembros de la Comisión están disponibles para trabajar con las congregaciones que tienen una persona o personas que están considerando el discernimiento.

Este año, la Comisión se ha centrado en el desarrollo de un ministerio laico fuerte y vibrante. Desarrollamos un documento para guiar a las parroquias alrededor del discernimiento del ministerio bautismal. Es nuestra esperanza que este documento pueda ser de ayuda a individuos y comunidades de adoración que tienen miembros discerniendo cómo usar mejor sus dones.

Este documento se puede encontrar en: <https://www.episcopalchicago.org/at-work-in-the-church/commission-on-ministry/baptismal-ministry/>.

La Comisión está investigando actualmente recursos adicionales para ayudar a las parroquias a construir procesos sólidos para animar a los feligreses a vivir el ministerio bautismal.

Este año, la Comisión también ha centrado su trabajo en torno a los procesos de ordenación que fomentarán el desarrollo de sacerdotes y diáconos para dirigir las diversas parroquias dentro de la diócesis. Este trabajo continuará en el próximo año.

La Comisión también está colaborando estrechamente con el Equipo de Liderazgo para el Diaconado, con un nuevo plan de formación en desarrollo para postulantes al diaconado. Este es un momento importante para el ministerio del diaconado y la Comisión está muy interesada en trabajar con el Equipo de Liderazgo en el futuro.

La Comisión está presidida por el Obispo Jeffrey Lee.

Respetuosamente,

Claire Hartfield

Vicepresidente, Comisión de Ministerio



Las Mujeres de la Iglesia Episcopal, Diócesis de Chicago

Reporte Anual 2016

Las mujeres de la Iglesia Episcopal (ECW) ha continuado su campaña de "Conectar y escuchar" a través de la diócesis durante el 2016. La ECW representa todos ministerios al nivel parroquial, así como la construcción de relaciones con las mujeres de las hijas del rey, miembros del Ministerio de salud Episcopal y el Club de periódico iglesia. La ECW sigue también administrando la "ofrenda unida de gracias" (UTO) a lo largo de la diócesis de Chicago.

Convención Diocesano 2015 La ECW alberga un comedor para "knittogether" donde tejedoras están invitados a almorzar, recoger hilo, compartir información sobre ministerios de tejer y donar bufandas a la colección de SoulScarves en Grace, Chicago. Más de 40 pañuelos fueron donados en la Convención en 2015.

Dos ECW reconocimientos fueron subvenciones para programas de Ministerio de la mujer: los Ss. George y Matthias, Chicago y St. Bride's, Oregon. La Reverenda Paula Englehorn, St George, Macomb, recibió el Phoebe Griswold Grant para la implementación de un programa de música de la comunidad.

Junta Anual El tema de la reunión fue un tema puntual y difícil, "Bullying: que incluso sucede en la iglesia" organizado por las mujeres de St. John the Evangelist, Flossmoor. Maryfran Crist fue el presentador principal con Diane Zosky (Grace, Pontiac), May Anstee (San Marcos, Glen Ellyn) y Helen Mensing (Trinity, Wheaton) proporcionando liderazgo de sesiones chicos. La tarde concluyó con un servicio de Eucaristía celebrado por La Reverenda Kristin Orr, rector de St. John. La colección de primavera para la Ofrenda Unida de Acción de Gracias (UTO) fue bendecida y se instalaron los oficiales de la ECW.

Junta Anual de la 5ta Provincia La 5ta provincia reunión anual se celebró en la isla de Mackinac en el Grand Hotel en mayo de 2016. 30 hombres y mujeres representaron a Chicago en este evento. Nuestra Reverenda Jennifer Baskerville-Burroughs fue la presentadora principal. La ECW Chicago sigue siendo un líder en el nivel 5ta provincia y proporcionamos inspiración y dirección de las mujeres de otras diócesis.

Conferencia del Gremio del Altar Para el segundo año, el gremio del Altar diocesano celebró una conferencia que fue organizada por la iglesia de Calvary, Lombard el sábado 11 de junio. 50 mujeres y hombres de los gremios de altar asistieron a la Conferencia de medio día que contó con vestimentas de toda la diócesis modelada por voluntarios. Sesiones fueron conducidas por Liz Lanning (director del gremio del Altar de Trinity), Suzi Croll (Trinity, Wheaton) y Lauren Szady (Calvary, Lombard). El Reverendo Ethan Jewett (Grace, Chicago) presentó una acción pedagógica el devengo y la Reverenda Emily Mellott, rector de Calvary, llevó la apertura servicio de adoración. La Conferencia concluyó con comida y compañerismo. Se hacen planes para la Conferencia de junio de 2017 en St. John's, Naperville.

Retiro de Otoño de la Mujer El primer retiro para mujeres de la diócesis se celebró en el hermoso centro de DeKoven en Racine, WI el fin de semana del 28 al 30 de octubre. Autor la Reverenda Lindsay Hardin Freeman era el líder del retiro. Música fue proporcionada por Jeannie McCabe (diócesis de Arkansas) y sesiones de meditación fueron conducidas por capellán de ECW la Reverenda Diácono Trilby Murray (SS George y Matthias, Chicago), Susan O'Brien (nacional hijas del Presidente del rey) y Jane

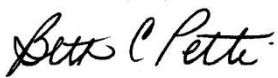
McCarron (Presidente del pasado-ECW) y el Reverendo Leonard Freeman proporciono un poco de frivolidad con una recapitulación animada de las sesiones de estudio en forma del juego. Linda Toberman, miembro de la Junta de la ECW en general (St Lawrence, Libertyville) fue la Presidenta del retiro de otoño. 35 mujeres participaron de toda la región incluyendo a las mujeres de la diócesis de Milwaukee, la diócesis de Western Michigan, 17 Iglesias diocesanas y Grace Place en Northern Illinois University. Retiro del próximo año llevará a cabo del 27 al 29 de octubre en el centro de DeKoven.

Ofrenda Unida de Acción de Gracias Coordinador diocesana Helen Mensing ha sido diligentemente poniéndose en contacto con las parroquias y sus dirigentes a presentar la historia de la Ofrenda Unida de Acción de Gracias (OTU). Ella ha proporcionado una pantalla informativa en cada uno de los eventos de la ECW y la Convención Diocesana. Este año una parte de un taller de escritura de sustantivo diocesano incluirá información con respecto a la aplicación para UTO otorga. En 2015, un subsidio de UTO fue otorgado a Lawrence Hall de servicios a la juventud. La UTO es un programa nacional de la Iglesia Episcopal, administrado por la ECW en la diócesis de Chicago.

Nuevas Iniciativas Comunicaciones han sido un foco principal de la Junta de este año. Nuestro sitio web, www.ecwchicago.org, fue rediseñado en el año 2016 con una nueva más fácil de navegar formato, y una mejor aplicación móvil. Se actualiza periódicamente para destacar actividades diocesanas, ECW eventos y reuniones de la 5ta provincia. Un boletín impreso, El Espejo, se produce en meses alternos y se distribuye a varios cientos de miembros tanto en forma impresa y electrónica. Mensualmente se distribuye un boletín electrónico.

Las mujeres de la Junta Directiva de la ECW abrazamos nuestra posición de liderazgo para el Ministerio de la mujer en la diócesis y la 5ta provincia. La dedicación de nuestros miembros es impresionante y esperamos servir bien en el año que viene.

Respetuosamente,



Beth Petti

Presidente

Episcopal Church Women

Diócesis de Chicago

www.ecwchicago.org

Informe Anual de Seguros de Salud 2016

El Consejo Diocesano ha aprobado los siguientes planes de la Fundación Médica para el año del plan 2017. Los planes de seguros de salud han aumentado un promedio de 5.52% para 2017, con un aumento del 0% en los planes dentales (por segundo año consecutivo). Mientras esperábamos nuestras visitas anuales preventivas que aumentan cada año, nuestra utilización de visitas preventivas se ha mantenido estable durante el período de tiempo del mes de abril 2015, a través de marzo de 2016. Tanto en las categorías masculina y femenina, había tres grupos de edad que tenían menos visitas y tres años de edad grupos que habían aumentado las visitas en comparación a abril de 2014 a marzo de 2015.

Planes Dentales

Los siguientes planes dentales de Cigna son ofrecidos a través de Medical Trust.

Plan Dental / Tasas Anuales	Soltero 2017	Emp. mas 1 (cónyuge / pareja o hijo) 2017	Familia 2017
Dental y Ortodoncia PPO- \$25/\$75 Deducibles	\$876.00	\$1,572.00	\$2,448.00
Dental Basico PPO-\$50/\$150 Deducible	\$660.00	\$1,188.00	\$1,848.00
Dental Preventiva	\$348.00	\$624.00	\$972.00

Planes Médicos

Estamos ofreciendo los siguientes planes médicos a nuestros empleados a través de Medical Trust.

Plan Médico /Tasas Anuales	Soltero 2017	Emp. mas 1 (cónyuge / pareja o hijo) 2017	Familia 2017
Programa de Asistencia al Empleado- Solo	\$60.00	\$60.00	\$60.00
Anthem BCBS Alto Deducible Plan médico 75% Fundado HSA Total	\$6,804.00 + \$2,025.00 = \$8,829.00	\$12,252.00 + \$ 4,087.50 = \$16,339.50	\$19,056.00 + \$ 4,087.50 = \$23,143.50
Anthem EPO 80	\$9,960.00	\$17,928.00	\$27,888.00
Anthem EPO 90	\$10,884.00	\$19,596.00	\$30,480.00
Anthem BCBS PPO 70 Plata	\$8,280.00	\$14,904.00	\$23,184.00

El Consejo Diocesano ha designado el plan de salud con deducible de Anthem BCBS con al menos el 75% de HSA financiado o el plan de plata Anthem BCBS PPO 70 como el plan mínimo requerido. Si un empleado elige un plan de prima más alta, es la elección de la iglesia si el empleado laico/clero debe pagar la diferencia entre el plan mínimo requerido y cualquier otro plan ofrecido. Por favor, recuerde efectiva 1/1/2013 - todos los empleados que trabajan 30 horas o más por semana, deben ser tratados por igual en términos de cuidado de la salud. Por lo tanto, si usted está pagando la prima completa para el miembro del clero, que debe pagar la prima completa para el empleado laico.

Informe del Comité Permanente

Los miembros de la Comisión Permanente son elegidos por la Asamblea diocesana. Un clérigo y un laico son elegidos cada año por un período de tres años. Un individuo puede servir a dos períodos consecutivos. El Comité Permanente se reúne mensualmente. Este año, los miembros son: el reverendo Eric Biddy, el reverendo Víctor Conrado, el Sr. Derrick Dawson, el reverendo Mateo Humm (hasta agosto de 2016), la Sra Kathleen Leson, y la Sra. Sandra McPhee. Nuestra responsabilidad canónica es ofrecer consejo a nuestro obispo, el consentimiento para las elecciones de obispos a través de la Iglesia Episcopal y a todas las ordenaciones en la Diócesis de Chicago, y aprobar la venta y gravamen de bienes de las parroquias de esta diócesis

Con el estímulo y el apoyo del obispo Lee, el Comité Permanente proporciona asesoramiento y consejo sobre una amplia gama de asuntos que son importantes para la Diócesis. Nuestro objetivo es siempre para apoyar el ministerio de la Diócesis y de su obispo y para promover la misión de Dios en nuestra esquina de la Iglesia Episcopal.

Hemos trabajado estrechamente con la Comisión de Congregaciones para mejorar la experiencia de los aspirantes, postulantes y candidatos a las órdenes sagradas, y trabajar con ellos en el discernimiento de las mejores expresiones de sus ministerios.

Como este informe está escrito, tenemos previsto celebrar nuestra reunión de octubre en Waukegan, visitando tanto a Christ Church y Nuestra Señora de Guadalupe. Esto nos dará la oportunidad de conocer gente y aprender sobre los diferentes ministerios en esa parte de nuestra Diócesis. A principios de 2014, nos encontramos en Peoria y en noviembre de 2015, nos encontramos en el condado de LaSalle para aprender sobre la rica historia de los decanatos. Esperamos continuar con este patrón de reuniones una vez al año en uno de los decanatos de esta Diócesis.

Nuestra reunión en septiembre de 2016, se llevó a cabo en el Colegio San Agustín en Chicago, donde nos dieron un recorrido exhaustivo de las instalaciones, de un delicioso almuerzo, y una comprensión más profunda de la obra significativa e histórica está haciendo allí en la educación superior bilingüe.

Alentamos y apoyamos el trabajo del Equipo Ejecutivo y estamos especialmente agradecidos por el liderazgo espiritual y práctico de Lee del obispo de la Diócesis.

Oramos regularmente en acción de gracias por la gente de esta Diócesis, sobre todo por sus variadas y emocionantes ministerios. Celebramos los que se esfuerzan para llevar consuelo y sanación a las personas de esta diócesis, en nuestra nación y en el mundo.

Respetuosamente,

Sandra F. McPhee,

President of the Standing Committee, 2016