



# LA LEY EN CHICAGO ACERCA DE LOS DIAS DE ENFERMEDAD PAGADA

## ¿A quién se le aplica la ley acerca de días de enfermedad pagadas?

La ley tomó efecto el primero de Julio de 2017. La ley se le aplica a los dueños de negocio dentro del municipio y/o a los que son requeridos a que obtengan una licencia de negocio para poder operar dentro de la ciudad. Califican empleados de un negocio sujeto a la ley quienes trabajan un mínimo de 80 horas en un periodo de 120 días. Esto incluye trabajadores domésticos, trabajadores por día, los que trabajan por propina, y quienes dan servicio de salud a domicilio particular.

## ¿Cómo se calcula el pago por días de enfermedad?

- Días de enfermedad pagadas empiezan a acumularse el primer día después de empezar el empleo o el primero de Julio de 2017, el cual ocurre después.
- Por cada 40 horas de trabajo, un empleado acumula una hora de día de enfermedad pagada en incremento de hora completa.
- Empleados de salario quienes son exentos de pago extra por horas extras de trabajo, acumulan una hora de día de enfermedad pagada por cada semana de trabajo.
- Días de enfermedad pagadas tienen límite de 40 horas por cada periodo de 12 meses, a menos que el empleador aumente el límite.
- Al final de un periodo de 12 meses de beneficio acumulado, cada empleado tiene derecho de pasar al siguiente periodo de 12 meses hasta medio de los días de enfermedad pagadas que han sido acumuladas (máximo de 20 horas,) a menos que el empleador aumente el límite.
- Si está sujeto a la ley de ausencia familiar y médica (FMLA), a cada empleado se le debe permitir pasar hasta 40 horas de días de enfermedad pagadas no usadas, más medio de los días de enfermedad pagadas no usadas, para uso exclusivo de propósitos elegibles de FMLA.

## ¿Cuales son los derechos del empleado bajo la ley?

Los empleados pueden usar días de enfermedad pagadas cuando:

- están enfermos o lesionados, para recibir cuidado médico, o tratamiento, diagnóstico o cuidado médico preventivo;
- un miembro de la familia está enfermo o lesionado, o para proveer atención a un miembro de la familia recibiendo cuidado médico, o tratamiento, diagnóstico o cuidado médico preventivo;
- el empleado o miembro de la familia es víctima de violencia doméstica u ofensa sexual; o
- el lugar de negocio es cerrado por un oficial público debido a emergencia de salud pública, o tienen hijos con necesidades de cuidado porque su escuela o lugar donde se cuidan ha sido cerrada debido a emergencia de salud pública.
- Empleados que creen no recibir días de enfermedad pagadas pueden llamar a la Ciudad de Chicago usando el número 311 para reportar violación de la ley.
- Una queja en forma de declaración jurada debe ser completada y entregada a BACP para iniciar una investigación.
- Si un empleado presenta una queja, la Ciudad de Chicago no le pedirá ninguna información acerca de su estatus migratorio.
- BACP no actuará como abogado privado del empleado. Cualquier empleado tiene derecho de grabar una acción civil privada en contra de un empleador en la Corte del Circuito del condado Cook si un empleador viola las provisiones de la ley.

Para más información de la Ley de la Ciudad acerca de Vivienda Compartida, visite: [CityofChicago.org/BACP](http://CityofChicago.org/BACP)