

이 공고문은 모든 근로자나 직원들이 쉽게 볼수 있는 곳에 게시 해야 합니다.
게시 의무를 준수하지 않을 경우 벌금이 적용됩니다.

공고
로스앤젤레스 최저임금



최저임금 발효일 2016년 7월 1일

시간당 **\$10.50**



로스앤젤레스 최저임금 인상 조례에 따라 2016년 7월 1일부터 모든 고용주는 제정된 최저임금 시급을 지불해야 합니다. 최저임금 시급은 매년 최저임금 조례 섹션 187.02 적용년도별 최저임금액 스케줄에 따라 적용 됩니다. 직원의 수가 25명 이하일 경우는 최저임금 인상 적용을 일년 연기 할수 있습니다. 로스앤젤레스 임금 표준부서로 부터 인상 유예 자격조건을 승인받은 직원수가 26명 이상인 비영리 단체 또한 최저임금 인상 적용을 일년 연기할수 있습니다. 아래 적용년도별 최저임금액 스케줄을 참고 하십시오.

근로자나 직원의 수가 26명 이상인
고용주:

7/1/2016	\$10.50
7/1/2017	\$12.00
7/1/2018	\$13.25
7/1/2019	\$14.25
7/1/2020	\$15.00

근로자나 직원의 수가 25명 이하인
고용주, 또는 최저임금 인상 유예
자격요건이 승인된 직원 수가 26명
이상인 비영리 단체:

7/1/2017	\$10.50
7/1/2018	\$12.00
7/1/2019	\$13.25
7/1/2020	\$14.25
7/1/2021	\$15.00

로스앤젤레스 시의회는 최저임금 집행 부서 조례에 따라 계약 관리기관 (Bureau of Contract Administration)에 임금표준부(Office of Wage Standards)를 지정 잠재적 위반 가능성을 조사하기 위해, 직장, 직원 인터뷰 및, 급여 기록을 검토합니다.

임금표준부는 로스앤젤레스 최저임금 조례 시행위반 및 이에 국한되지 않는 다음과 같은 조사를 하게됩니다: 1)최저임금 시급 비준수, 2)공지, 게시 비준수 및 급여 기록, 급여장부 보관 비준수, 3)직원에게 가해진 보복 행위. 근로자나 직원은 로스앤젤레스 시 코드 섹션188.04(Los Angeles Municipal Code Section 188.04)에 따라 최저임금을 받을 권리와 그로인한 고용주의 부당한 취급 및 보복으로부터 보호 받을 권리가 있습니다.

더 자세한 정보나 문의 사항이 있으면 임금표준부로 연락 하십시오.

전화 1-844-WAGESLA(924-3752), 이메일 wagesla@lacity.org, 웹사이트 wagesla.lacity.org.