

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Пять неординарных инициатив по продвижению цифрового гендерного равенства отмечены наградами "РАВНЫЕ в технологиях"

Победители – участники из Ганы, Иордании, Нигерии и США

Берлин, 27 ноября 2019 года – Лауреаты наград "РАВНЫЕ в технологиях" 2019 года объявлены сегодня вечером на торжественной церемонии награждения, состоявшейся в берлинском конференц-центре "Эстрель" и организованной в рамках программы мероприятий, связанных с ежегодным [Форумом по вопросам управления использованием интернета](#).

Награды, которые присуждает [Глобальное партнерство "РАВНЫЕ"](#), получают инновационные решения, направленные на устранение цифрового гендерного разрыва.

Победители конкурса нынешнего года участвовали наряду с высокопоставленными представителями партнерства "РАВНЫЕ" в праздничных мероприятиях, посвященных успешным стратегиям и проектам по продвижению гендерного равенства в технологическом секторе. Победившие инициативы были выбраны среди 15 незаурядных финалистов из 12 стран. Более 200 организаций подали заявки на участие в конкурсе этого года, который проходил по пяти категориям: "Доступ", "Навыки", "Лидерство в технологиях", "Лидерство в МСП" и "Исследования".

"Присуждение наград "РАВНЫЕ в технологиях" стало ежегодной традицией и ключевым моментом в признании участия женщин в сфере технологий во всем мире, – сказала Джойс Доньес, председатель Руководящего комитета партнерства "РАВНЫЕ" и вице-председатель Общества Интернета (ISOC) по вопросам участия и развития сообществ. – В этом году на Форуме по вопросам управления использованием интернета мы чествуем пятерых победителей, которые проводят воодушевляющую работу по продвижению гендерного равенства в своих сообществах. Я очень горжусь тем, что Общество Интернета смогло поддержать эти инициативы, учитывая влияние, которое они оказывают. Эта церемония имеет решающее значение для демонстрации образцов для подражания в Партнерстве «РАВНЫЕ»".

Лауреаты наград "РАВНЫЕ в технологиях" 2019 года

Награда в категории "Доступ"

Награду в категории "Доступ" получил иорданский стартап Dinarak Mobile Money Female Agent, который обеспечивает для женщин доступ к услугам мобильного банкинга через сеть женщин-агентов. Награду Айману Дабабнеху, руководителю Dinarak по вопросам привлечения клиентов и сбыта, вручил Афке Шаарт, региональный руководитель и вице-президент GSMA по региону Европа, Россия и СНГ.

Имад Алойун, основатель и главный исполнительный директор Dinarak, сказал: "В Иордании существует один из самых больших в мире гендерных разрывов в охвате финансовыми услугами. Обеспечивая доступ к нашим всеохватным услугам мобильных денег и их использование, Dinarak стремится преодолеть этот гендерный разрыв в нашем обществе. Сеть женщин-агентов Dinarak постепенно изменяет социальные

установки и помогает разрушить барьеры на пути к недискриминационному росту и развитию".

Награда в категории "Навыки"

Награда в категории "Навыки" была вручена Центру расширения прав и возможностей женщин в сфере технологий (W.TEC), неправительственной организации, деятельность которой направлена на обеспечение для женщин и девушек возможностей стать специалистами и предпринимателями в технологическом секторе. Миссия этой базирующейся в Нигерии организации заключается в том, чтобы "дать нигерийским женщинам образование, подключение и расширить их права и возможности путем активного вовлечения в сферу информационно-коммуникационных технологий на основе профессиональной подготовки, наставничества и исследований". Награду основателю и исполнительному директору W.TEC Ореолуве Леси вручил Седрик Уачхолц, руководитель подразделения ЮНЕСКО по ИКТ в области образования, культуры и науки.

"Технологии могут стать невероятной силой во благо, открывающей для женщин возможности устанавливать эффективное подключение к соответствующим сетям, создавать доход, получать доступ к важной информации и расширять свои профессиональные, личные и социальные перспективы. Но они могут быть также инструментом лишения прав и средством эксплуатации женщин, если девушки и женщины не понимают, как создавать, использовать и пропагандировать технологии, приносящие им выгоды", – сказала г-жа Леси.

Награда в категории "Лидерство в технологиях"

Награда в категории "Лидерство в технологиях" 2019 года была присуждена базирующейся в США компании SheWorks!. Деятельность SheWorks! направлена на оказание социального воздействия путем борьбы с безработицей среди женщин, для чего женщинам предоставляется помощь в получении доступа к онлайн-профессиональной подготовке и поиске рабочих мест, обеспечивающих гибкий график и удаленную работу. Компания использует облачные технологии, алгоритмы машинного обучения и анализ данных, для того чтобы помогать женщинам из более чем 70 стран найти работу, которая расширяет их права и возможности и которую можно выполнять из любой точки мира. Награду основателю и главному исполнительному директору компании Сильвине Москини вручила Риналия Абдул Рахим, старший вице-президент ISOC по вопросам стратегии и реализации.

"SheWorks! уничтожает гендерную безработицу, устанавливая связи между людскими ресурсами, онлайн-образованием и удаленными рабочими местами, для того чтобы расширить экономические права и возможности женщин во всем мире с помощью гибких и цифровых потенциальных рабочих мест, соответствующих их образу жизни", – сказала Сильвина Москини.

Награда в категории "Лидерство в МСП"

Награда в категории "Лидерство в МСП" была присуждена Kumasi Hive, многоуровневому центру инноваций, который обеспечивает платформу для оперативного создания прототипов идей и поддержки местных инноваций и располагается в Кумаси, Гана. Целевой аудиторией инициативы организации "Преодоление разрыва" являются женщины и девушки, для которых проводятся кампании с подомовым обходом, задействуются социальные сети и осуществляются посещения школ для обучения навыкам робототехники, графического дизайна, разработки веб-сайтов и мобильных приложений и многого другого. Участники приобретут навыки, которые позволят им начать собственное дело, претендовать на

рабочие места в секторе технологий и осуществлять профессиональную подготовку других женщин и девушек в своих сообществах. Награда была вручена Сандре Джулиет Ахиатаки, представлявшей Kumasi Hive; вручил награду Хорхе Кансио, заместитель руководителя подразделения по вопросам международных отношений Федерального управления связи Швейцарии.

Г-жа Ахиатаки, руководящая реализацией инициативы "Преодоление разрыва", заявила: "Kumasi Hive в рамках своей возглавляемой женщинами инициативы "Преодоление разрыва", позволил приобрести цифровые навыки почти 1500 женщин и девушек. Освоившие программу создали почти 60 новых предприятий, обеспечивая новые рабочие места. Другие заняли уже существующие рабочие места благодаря навыкам, которыми они овладели при участии в программе".

Награда в категории "Исследования"

Награда в категории "Исследования" была присуждена Институту гендерного равенства в средствах массовой информации Джинны Дэвис за доклад "Ее образ: Отображение персонажей-женщин в отрасли STEM в СМИ".

В докладе, который является итогом исследований, проводившихся на протяжении 10 лет Институтом Джинны Дэвис и благотворительной организацией Lyda Hill, дается оценка того, как СМИ и общество в США представляют профессии в отрасли STEM и как это сказывается на восприятии девушками точных наук, техники, инженерного дела и математики и их участии в этих областях. Награда была вручена Мэри Эллен Холден, советнику Института; вручил награду д-р Урс Гассер, Центр Беркмана Клейна по вопросам интернета и общества Гарвардского университета.

Как считает Джина Дэвис, лауреат премии Американской киноакадемии и основатель Института: "Отображение в СМИ участников отрасли STEM создает негативное представление, согласно которому профессии в отрасли STEM – только для мужчин". Лайда Хилл, основатель благотворительной организации Lyda Hill, добавила: "Мы работаем вместе, чтобы способствовать расширению разнообразия персонажей-женщин и относящихся к ним сюжетов в отрасли STEM в популярных СМИ, чтобы изменить это представление и стимулировать девушек и женщин к получению образования и выбору профессии в отрасли STEM".

"Награды "РАВНЫЕ в технологиях" служат признанием значительных усилий, предпринимаемых во всем мире для расширения прав и возможностей женщин в мире ИКТ, – отметил Генеральный секретарь МСЭ Хоулинь Чжао. – Сегодня больше, чем когда-либо, нам нужно активизировать усилия, чтобы все мы стали равными в технологиях, равными по возможностям, равными в правах и достоинстве".

Процесс присуждения наград

Финалисты и лауреаты наград "РАВНЫЕ в технологиях" отбирались консультативным советом, в который входили члены Руководящего комитета "РАВНЫХ", лауреаты предыдущих туров и руководители четырех коалиций партнерства – "Доступ", "Навыки" и "Лидерство", а также Группы "Исследования" партнерства "РАВНЫЕ".

Награды 2019 года получили поддержку Общества Интернета, Федерального управления связи Швейцарии, правительства Германии и Инмарсат.

Для аудитории, состоявшей из примерно 300 представителей органов государственного управления, гражданского общества, сферы бизнеса, академических учреждений, международных организаций и сектора технологий, провели церемонию вручения наград два журналиста из Берлина, пишущих на темы технологий, – Крис Кёвер и Кристоф Зайдлер.

"Эта церемония служит признанием не только выдающихся заслуг наших пяти удивительных лауреатов, но и необыкновенной энергии, творческого духа и приверженности, проявившихся более чем в 200 проектах, деятельности НПО, государственных программах и работе организаций частного сектора разных стран мира, которые участвовали в конкурсе этого года и которые стремятся действительно изменить жизнь женщин и девушек сегодня", – заявила Дорин Богдан-Мартин, Директор Бюро развития электросвязи МСЭ и один из основателей Глобального партнерства РАВНЫЕ.

Лауреаты конкурса "РАВНЫЕ в технологиях" этого года присоединяются к стремительно расширяющейся группе организаций и частных лиц, которые доказали свою приверженность преодолению цифрового гендерного разрыва. Признавая, что женщины и девушки являются равными по способностям, творческому потенциалу и инновациям, они используют свои платформы для достижения равенства и открытия перспектив для женщин.

Дополнительная информация:

Награды "РАВНЫЕ в технологиях": www.equals.org/awards.

Ведущие: **Крис Кёвер**, редактор, *Netzpolitik.org*

Кристоф Зайдлер, научно-технический редактор, *Der Spiegel Online*

Лауреаты премий "РАВНЫЕ в технологиях"

Лауреат в категории "Доступ": [Dinarak](#)

Лауреат в категории "Навыки": **Центр расширения прав и возможностей женщин в сфере технологий**

Лауреат в категории "Лидерство в МСП": [Kumasi Hive](#)

Лауреат в категории "Лидерство в технологиях": [SheWorks!](#)

Лауреат в категории "Исследования": [Институт Джинны Дэвис](#)

Примите участие в церемонии вручения наград этого года!

Фотографии: <https://flic.kr/s/aHsmJuyVvJ>

Видеоматериалы: <https://www.youtube.com/playlist?list=PLpoIPNIF8P2MjF5N-YL9BYNaWNJusATff>

Facebook Live: <https://www.facebook.com/equals/videos/493909624806005/>

Присоединяйтесь к обсуждению в социальных сетях: #equalsintech

Для контактов со СМИ**Сара Паркес (Sarah Parkes)**

Старший советник по связи

Тел.: +41227305464

Моб. тел.: +41 79 825 0964

Эл. почта: sarah.parkes@itu.int**Патрик Майгва (Patrick Maigua)**

Администратор по связи и рекламе

Тел.: +41 22 730 5227

Эл. почта: patrick.maigua@itu.int