

新闻稿

推进数字性别平等的五项杰出举措 荣获技术领域性别平等奖

各奖项得主来自加纳、约旦、尼日利亚和美国

2019 年 11 月 27 日，柏林 – 今晚在柏林艾斯特尔（Estrel）会议中心举行的晚会颁奖典礼上，宣布了 2019 年技术领域性别平等奖（EQUALS in Tech Awards）各奖项得主，这是年度[互联网治理论坛](#)活动日程的一部分。

这些奖项由 [EQUALS 全球伙伴关系](#) 授予，旨在表彰致力于缩小数字性别差距的各种创新型解决方案。

今年的获奖者与 EQUALS 的高级别代表一道，庆贺在技术行业涌现的可促进性别平等的成功战略及项目。获奖举措来自 12 个国家、入围决赛的 15 个优秀举措中选拔而出。今年有 200 多个组织参加了涵盖五个类别的奖项的竞争：信息获取、技能、科技领域领军人物、中小型企业领军人物和研究。

“技术领域性别平等奖已成为一年一度的传统项目，并且也是表彰女性参与全球范围技术举措活动的重要时刻”，EQUALS 指导委员会主席兼互联网协会（ISOC）社区参与和发展副总裁 Joyce Dogniez 如是说。“在今年的互联网治理论坛上，五个奖项的得主获得嘉奖，他们为推进各自社区的性别平等开展着振奋人心的工作。这些举措影响显著，我为互联网协会能够支持这些举措而感到非常自豪。而这个颁奖仪式对于展示 EQUALS 伙伴关系的榜样作用亦至关重要。”

2019 年技术领域性别平等奖各奖项得主

信息获取奖

信息获取奖颁发给“Dinarak 移动货币女代理”。这是一家约旦初创企业，通过女代理网络向妇女提供移动银行服务。此奖项由 GSMA 欧洲、俄罗斯和独联体区域主管兼副总裁 Afke Schaart 授予 Dinarak 公司的业务发展和营销主管 Ayman Dababneh。

Dinarak 公司的创始人兼首席执行官 Imad Aloyoun 表示，“约旦是世界上在普惠金融方面性别差距最大的国家之一。我们公司的目标是，通过提供获取和使用我们的普惠移动货币服务，在社会中搭建起缩小这种性别差距的桥梁。

'Dinarak 移动货币女代理'网络正在逐渐改变社会态度，并且帮助去除包容性增长和发展的障碍。”

技能奖

技能奖颁发给妇女技术赋权中心（W.TEC），这是一家致力于培养女性和年轻女性成为技术行业专业人员和企业家的非政府组织。该组织的总部设在尼日利亚，其使命是“通过培训、指导和研究等手段，鼓励尼日利亚妇女积极参与信息通信技术相关活动，从而向她们提供教育、社交等机会，并且赋予她们权力。”

联合国教科文组织的教育、文化和科学领域信息通信技术主管

Cédric Wachholz 将此奖项颁发给 **W.TEC** 的创始人兼执行主任

Oreoluwa Lesi。

Lesi 女士表示，“技术可以成为一种不可思议的惠及人类的力量；妇女能够籍此与相关网络建立起有意义的联系、创收、获取重要信息，并且拓宽她们的职业、个人和社会前景。但是技术也可能成为剥夺和剥削妇女权利的工具，除非年轻女性和女性了解如何创建、使用和倡导有益于她们的技术。”

科技领域领军人物奖

2019 年科技领域领军人物奖颁发给总部设在美国的“她工作”公司

（“SheWorks!”）。SheWorks! 关注社会影响，通过帮助女性获得在线培训和找到灵活的远程工作机会来解决女性失业问题。该公司利用云技术、机器学习算法和数据科学帮助 70 多个国家的女性找到工作，此类工作不拘泥于所处地点，可以在世界上任何地方进行。此奖项由互联网学会的战略与实施高级副总裁 Rinalia Abdul Rahim 颁发给 SheWorks! 公司的创始人兼首席执行官 Silvina Moschini。

按照 Moschini 的说法，“SheWorks! 通过将人才、在线教育和远程工作联系起来，为全球女性提供适合其生活方式的灵活、数字化工作机会，从而扭转因性别而导致的失业局面。”

中小企业领军人物奖

中小企业 (SME) 领军人物奖授予总部设在加纳库马西的 Kumasi Hive , 一个多空间创新中心 , 为支持思想的快速成型和当地创新提供平台。这个组织的“缩小差距举措”主要针对女性和年轻女性 , 通过挨家挨户的宣传、社交媒体和访问学校 , 宣传并开展机器人、图形设计、网络和移动应用开发等方面的技能培训。培训结束后 , 参训人员或是开办自己的企业、或是申请技术部门的工作 , 或是对所在社区的其他女性和年轻女性进行培训。瑞士联邦通信局国际关系副主任 Jorge Cancio 向代表 Kumasi Hive 出席颁奖仪式的 Sandra Juliet Ahiataku 颁奖。

“缩小差距”举措牵头人 Ahiataku 女士说 , “Kumasi Hive 通过由女性领导的“缩小差距”举措 , 对近 1500 名妇女和女孩进行了数字技能培训。此项目的毕业生已经创办了 60 家初创企业 , 创造了新的就业机会。其他人则利用从我们的项目学到的技能继续从事现有的工作。”

研究奖

研究类奖项颁发给吉娜·戴维斯 (Geena Davis) 媒体性别研究所 , 该研究所因其报告《刻画她的形象 : 媒体中所呈现的科学、技术、工程和数学专业 (STEM) 女性人物》 (Portray Her: Representations of Women STEM Characters in Media) 而拔得头筹。

此报告是吉娜·戴维斯研究所和丽达·希尔慈善基金会进行的一项为期 10 年的研究结果 , 评估了美国媒体和社会如何描绘科学、技术、工程和数学 (STEM) 类专业人员 , 以及这如何影响了年轻女性对科学、技术、工程和数学的认知与参与。该奖项由哈佛大学伯克曼·克莱恩互联网与社会中心的 Urs Gasser 博士授予吉娜·戴维斯研究所顾问 Mary Ellen Holden。

荣获奥斯卡奖的演员、该研究所创始人吉娜·戴维斯表示 , “媒体对 STEM 人物的描绘传达出负面信息 , 即 , STEM 职业只适合男性。”丽达·希尔慈善机构的创始人丽达·希尔补充道 : “我们正在联手努力 , 鼓励在大众媒体中推出更加多样化的 STEM 女性人物和故事情节 , 以改变上述看法 , 同时激励年轻女性和女性接受 STEM 领域的教育并从事这些领域的工作。”

国际电联秘书长赵厚麟表示 : “技术领域性别平等奖旨在表彰全世界在 ICT 领域向妇女赋能所做的巨大努力”。“我们现在比以往任何时候都更需要加倍努力 ,

直到我们实现在技术上的完全平等、在机会上的完全平等和在权利和尊严上的完全平等。”

奖项评估进程

技术领域性别平等奖入围者和获奖者均由顾问委员会选出。顾问委员会委员包括 EQUALS 指导委员会、往届获奖者以及伙伴关系四联盟（信息获取、领导力、技能和 EQUALS 研究团体）的领导人。

2019 年的奖项得到了互联网协会、瑞士联邦通信局、德国政府和国际海事卫星组织的支持。

两位常驻柏林的科技记者 Chris Köver 和 Christoph Seidler 主持了有来自政府、民间团体、企业、学术界、国际组织和科技部门的约 300 名代表出席的颁奖仪式。

国际电联电信发展局主任多琳·伯格丹-马丁表示：“今天的颁奖典礼不仅在于表彰这五位杰出获奖者的杰出贡献，更是为了表彰全世界 200 多个参与今年奖项角逐的项目、非政府组织（NGO）、政府方案和私营部门组织所表现出的非凡能量、创造力和承诺，他们正在努力为当今妇女和女孩的生活带来真正的改变。”电信发展局是 EQUALS 全球伙伴关系创始成员之一

今年的技术领域性别平等奖得主也将成为快速增长的组织和个人团体中的一员，这些组织和个人展示了他们致力于缩小数字性别差距的决心。由于认识到妇女和女孩在能力、创造力和创新方面是平等的，因此这些组织和个人正在利用自己的平台实现女性在（信息）获取和机会方面的平等权利。

更多信息：

技术领域性别平等奖：www.equals.org/awards

颁奖仪式主持人 Chris Köver，Netzpolitik.org 编辑

Christoph Seidler，Der Spiegel Online 科技编辑

技术领域性别平等奖各奖项得主

信息获取奖获奖者：[Dinarak](#)

技能奖获奖者：女性科技赋能中心

中小企业领军人物奖获奖者：[Kumasi Hive](#) 中心

科技领军人物奖获奖者：[她工作！（SheWorks!）](#)公司

研究奖获奖者：[吉娜·戴维斯研究所](#)

体验今年颁奖典礼的所有激动人心时刻！

图片：<https://flic.kr/s/aHsmJuyVyJ>

视频：<https://www.youtube.com/playlist?list=PLpoIPNIF8P2MjF5N-YL9BYNaWNJusATff>

脸书直播：链接即将提供

通过#equalsintech 在社交媒体上参与讨论

媒体联系人

国际电联宣传高级顾问

Sarah Parkes

电话：+41227305464

移动电话：+41 79 825 0964

电子邮件：sarah.parkes@itu.int

国际电联宣传和推广事务主管

Patrick Maigua

电话：+41 22 730 5227

电子邮件：patrick.maigua@itu.int
